企業永續報告書

Sustainability Report

2024

晨禎營造

晨禎·True Dreams

｜員工心中的「幸福企業」

｜成為業主實現「建築夢想的夥伴」

誠真踏實·精鑄所託

「誠真踏實·精鑄所託」為晨禎營造實踐可持續性建築的基石。本公司以精進工程技術與創新服務的實踐，致力施工技術研發、團隊管理整合，與全員偕同服務攜手努力，邁向企業永續成長的目標，並積極投入社會關懷擴大影響力，共創美好社會與生活。

晨禎營造以嚴謹的態度撰寫報告書，不斷改善資料蒐集流程與範圍，逐年提升各項數據資料品質。

晨禎營造

00 總覽

01 永續經營

02 穩健治理

03 環境永續

04 創新技術

05 幸福職場

06 社會影響力

00 CHAPTER/ 總覽

0-1 關於本報告書 003
0-2 經營者的話 004
0-3 關於晨禎營造 005

01 CHAPTER/ 永續經營

1-1 永續績效與亮點 014
1-2 永續發展策略 019
1-3 永續管理組織 024
1-4 重大性分析 026
1-5 利害關係人議和 032

02 CHAPTER/ 穩健治理

2-1 公司治理組織 037
2-2 市場地位與股東權益 040
2-3 誠信經營與法規遵循 041
2-4 風險與危機管理 044
2-5 資訊安全與營運韌性 045
2-6 氣候變遷與調適 046

03 CHAPTER/ 環境永續

3-1 能資源使用 049
3-2 環境衝擊減緩 054
3-3 生物多樣性與生態穩定 061

04 CHAPTER/ 創新技術

4-1 供應鏈管理 062
4-2 創新技術與服務 066
4-3 建造實績案例 070
4-4 丰二三專欄 071

05 CHAPTER/ 幸福職場

5-1 薪資與福利 076
5-2 人才發展與訓練 080
5-3 職業安全衛生 082

06 CHAPTER/ 社會影響力

6-1 社會關係與社會共榮 092
6-2 品牌管理及顧客服務 095
6-3 資源整合平台 102

附錄

7-1 GRI準則索引表 104
7-2 SASB準則對照表 110
7-3 發行單位與團隊成員 111

目錄／Table of contents

00 總覽
0-1 關於本報告書
0-2 經營者的話
0-3 關於晨禎營造
01 永續經營
02 穩健治理
03 環境永續
04 創新技術
05 幸福職場
06 社會影響力

0-1 關於本報告書

GRI 2-2, 2-3, 2-4

本報告書為晨禎營造股份有限公司（在本報告書中簡稱「晨禎營造」、或「我們」）於2025年自主發行的第一本永續報告書。本報告書揭露晨禎營造於公司治理、誠信經營、經濟發展、環境保護、產品責任、員工權益、供應鏈管理及社會參與等面向之永續策略目標與績效。期望藉由此報告書與內、外部利害關係人溝通我們推行永續發展之重點與成果。

本報告書之發行亦是晨禎營造主動關心利害關係人，聆聽與善盡溝通之社會責任展現。由永續發展委員會及推動小組透過定期與不定期，以及多元管道與利害關係人進行議合，且揭露內容均經重大性分析，決定報導優先順序。依循全球永續性報告協會GRI (Global Reporting Initiative，GRI) 準則、採用永續會計準則委員會SASB (Sustainability Accounting Standards Board) 準則的永續指標進行編撰，呼應聯合國永續發展目標SDGs (Sustainable Development Goals)，溝通與揭露公司重要永續資訊與財務資訊。

本報告書揭露的統計數據係來自晨禎營造自行統計與調查的結果，並採用國際通用指標呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。

出版資訊與聯絡窗口

本次出版日期	2025年08月
預計下次出版	2026年08月
聯絡人員	晨禎營造股份有限公司 總經理室 洪玫如
公司地址	403 台中市西區梅川西路一段23號
連絡電話	(04) 3705-8688 分機1701
電子郵件	services@truedreams.com.tw
官方網站	https://www.truedreams.com.tw/index.php
企業社會責任專區	https://csr.truedreams.com.tw/

報告書之撰寫與品質管理

資料蒐集與編撰	晨禎營造以永續發展委員會及推動小組為本報告書之編輯團隊，負責整體架構規劃、溝通協調、資料綜整、編輯修訂等任務推動。
內部稽核	由推動小組初步彙整內容並經各單位主管確認後，提交永續發展委員會審查及總經理複審。最後提交永續發展委員會進行最終審核，完成本報告書。
提報並出版	永續發展委員會終核通過後，再簽核總經理，經總經理核可通過後即公開出版。

報告書範疇與邊界

（將於各章節中標註資料收集彙整的說明）

報告期間	2024年01月01日至2024年12月31日
報告範疇	晨禎營造股份有限公司在台灣之營運據點及旗下關聯企業，包含晨祥營造、晨睿營造、晨銓機電、晨曦防水、麗晨建設及晨露文化藝術基金會。
承攬工程	廠房、廠辦、商辦、醫藥、商場、飯店、民用住宅等專案建設。
其他事項	為提供利害關係人更全面了解晨禎營造在永續領域的成果與績效，部分內容涵蓋2024年之前所發生重要之事項。

報告書撰寫參考指南

永續資訊	財務資訊
◦ 全球永續性報告協會GRI準則 ◦ 永續會計準則委員會SASB準則 ◦ 氣候相關財務揭露建議TCFD框架 ◦ 當責性原則AA1000 AP 2018 ◦ 本報告書未進行第三方查證	◦ 2024年度經資誠聯合會計師事務所查核簽證後的財務報告列示

0-2 經營者的話

GRI 2-22

晨禎營造創立於2003年，以「讀書、運動、做公益」為企業文化底蘊。在「誠真踏實·精鑄所託」的企業宗旨驅動下，我們以專業營建技術與落實永續治理，完成每位客戶交付之任務，同時結合晨露基金會與公司社服社、晨繕團等各項活動，帶領員工一起做公益，擴大社會影響力並善盡社會責任。

我們於2025年自主發行第一本永續報告書，藉此接軌產業環境與市場結構的動態調整，為業主新需求做更好的準備。同時參酌標竿企業作法，在公司發展的各階段更合理有效配置資源與因應挑戰，持續落實與精進永續成效，並與利害關係人緊密溝通。

綠建築與低碳生活已是重要國際趨勢，晨禎營造以集團總部「丰二三」大樓實踐綠建築與智慧建築的完美結合，陸續榮獲多項國際與國家獎項，並與商業夥伴一起促進產業共榮發展。我們非常重視源頭管理，從建案設計規劃之始即將ESG元素納入，以符合並超越業主所需，協助業主擴展市場新機會，並提升自身價值創造優勢。

晨禎營造以穩健營運步伐、積極打造優質職場環境與完善留才制度，讓同仁樂在工作與多采的晨式家庭生活中。在此我與所有同仁及夥伴共勉「沒有完美，只有更好；突破現狀，超越自我，共同創造明日新局」。公司提倡多元平等共融文化，落實治理制度運作，為永續經營奠定堅實基礎，並在ESG道路前行時為環境與社會做出積極貢獻，與社會共榮發展。

晨禎營造股份有限公司　總經理

0-3 關於晨禎營造

SASB IF-EN-000.A、IF-EN-000.B、IF-EN-000.C
GRI 2-1, 2-2, 2-6, 2-28, 201-1

公司概述

GRI 2-1, 2-6, 201-1

「誠真踏實．精鑄所託」是晨禎營造的企業宗旨，我們以專業工程技術為營建奠基，安心為建築的完竣標準，層疊出值得信賴的建築，透過每件承攬實績的技術創新及價值，逐步體現企業理念。工程標準的金質表現及工程專業的全方位實踐，使每位工程人員的優質技術皆能極致發揮；來自各領域專業工程人員，適時導入新的工程研發技術，為建築帶來更智慧的營造思維。

晨禎營造組織簡介	
公司名稱	晨禎營造股份有限公司
成立時間	西元2003年01月10日
總公司位置	403 台中市西區梅川西路一段23號
主要產品與服務	廠房、廠辦、商辦、醫藥、商場、飯店、民生住宅等專案建設
實收資本額	新台幣 10 億元
員工人數	292 人 (含晨禎營造集團所有員工)
當年度承攬工程增加數	9 件
累計廠辦工程承攬總價(註)	20,019,723 (單位：新台幣仟元)

註：資料統計截至2024年12月31日止

晨氏家族

晨禎營造為集團核心，旗下擁有晨式家族晨祥營造、晨睿營造、晨詮機電、晨曦防水及麗晨建設五家關聯企業，以及晨露文化藝術基金會。晨式家族事業體各有專精，共同組成強大的產業供應鏈，涵蓋從建築營造到機電工程、防水工程，以及建設開發等多個領域。

晨禎營造專注於高品質廠辦工程的設計與施工，晨祥營造以其卓越的住宅施工技術和管理能力著稱，晨睿營造致力於創新建築技術的應用與發展；晨詮機電則專精於機電工程的設計與施工，提供全方位的技術整合支持；晨曦防水在防水工程領域已累積豐富的經驗和客戶高信賴度專業技術，以及麗晨建設專注建設開發，致力於創造優質的住宅生活空間。

本報告書的範疇以晨禎營造為主體，部分內容亦涵蓋至集團中的關聯企業與基金會，以更完整呈現集團創見與整合資源的協作服務，共同致力於永續發展的成果。

晨氏家族	
晨禎營造	以【誠真踏實．精鑄所託】的經營理念，為客戶提供卓越的建築服務，成為專注廠辦的最佳營造廠。
晨祥營造	以【誠真踏實．精鑄所託】的經營理念，為客戶提供卓越的建築服務，成為專注住宅的最佳營造廠。
晨睿營造	以【誠真踏實．精鑄所託】的經營理念，為客戶提供卓越的建築服務。
晨詮機電	透過系統化的整理土機介面整合的經驗，成為土機介面及各種系統介面的專業整合者。
晨曦防水	透過建立標準的防水SOP，提升建築防水的可靠度，成為讓客戶信賴的防水公司。
麗晨建設	創造家的無限可能。提升住宅更好的生活空間，找回家的溫度。
晨露文化藝術基金會 Morning Dew Culture and Arts Foundation	創造家的無限可能。提升住宅更好的生活空間，找回家的溫度。

財務績效

GRI 201-1

依據公司永續發展策略目標，每年第四季由各部門編列次一年度預算，由財務部門彙總銷售、生產、採購和薪資費用等預算或目標，並編製預計損益表、資產負債表和現金流量表，提交管理階層審核，次年度第一次主管會議由總經理報告預算編製結果並由會議決議通過。

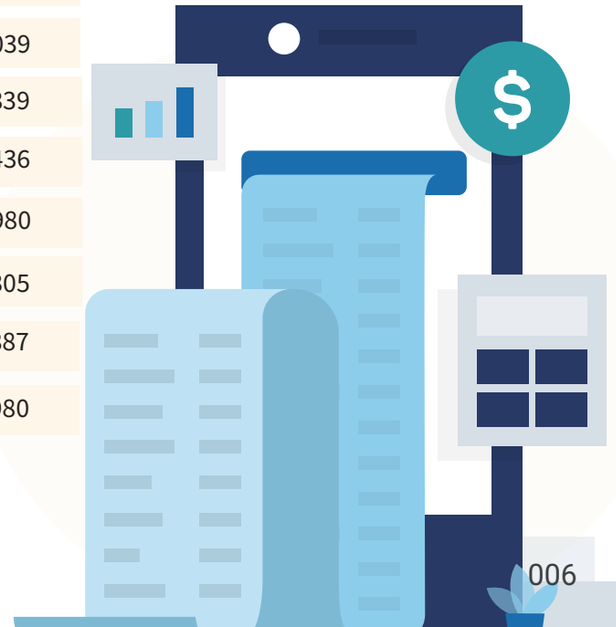
每半年由財務部門彙總當期財務報表，並與預算及前期經營狀況比較，提交至主管會議討論，檢討改進營運方針。晨禎營造2024年個體財務報告營收為4,207,018仟元，較2023年成長33.38%。

近二年產生及分配的經濟價值

（單位：新台幣仟元）

經濟價值	項目		2023年	2024年
直接經濟收入	營業收入淨額		3,154,171	4,207,018
	其他收入		31,075	95,849
產生的直接經濟價值 (A)			3,185,246	4,302,867
經濟分配	營運成本		2,967,553	3,677,307
	員工薪資與福利		140,066	209,039
	福委會		6,635	5,839
	運動活動		1,571	1,436
	公益	晨繕團	-	980
		捐贈	2,459	6,305
分配的經濟價值 (B)			3,118,283	3,901,887
保留的經濟價值 (A)－(B)			66,963	400,980

註[1]：員工福利含:喜慶婚喪禮金、制服、健檢
註[2]：福委會支出含:家庭日、中秋烤肉、員工旅遊、尾牙
註[3]：運動活動支出含:晨禎五鐵、晨禎盃羽球賽、運動社團
註[4]：晨繕團支出:2023年無結算
註[5]：晨繕團2024年愛心修繕對象:彰化慈愛教養院
註[6]：捐贈對象含:機關團體、宮廟、大專院校獎學金



企業形象

企業核心能力

不斷挑戰並自我期許呈現最精良的工程品質，以創新思維導入工程核心；施工技術研發、團隊管理整合、全員協同服務。晨禎營造將創新落實在「施工、管理、服務」三大面向，並藉此強化企業核心能力，創造高品質的工程品質；善用科技工具及現代化的雲端工程管理，提升工程技術，回饋每位客戶超乎期待的成果。

企業願景

以建築營造為本業，社會關懷為志業，自晨式家族事業鏈結起平台，凝聚對人文發展的關注及反饋。

近幾年，晨禎營造陸續榮獲國家建築金質獎、全國首獎、國家建設卓越獎、全球卓越建設獎、優良建商營造商認證標章、全國中小企業國家磐石獎的肯定，我們不斷力求創新與精進，藉由「技術研發創新」、「團隊整合創新」、「服務偕同創新」等三項企業核心能力，專注於提升工程與服務品質，並將心力聚焦在顧客身上，發掘顧客需求，針對需求提出有效的執行方案。

另一方面，透過多項弱勢團體校舍修繕資助計畫、教育獎助學金計畫等活動的發起及參與，自主承擔起企業社會責任，表達對環境及社會的關注。

企業形象識別

晨禎營造具有多重工程自主檢查、縝密標準作業程序，並以「誠真踏實·精鑄所託」為企業經營理念，設計團隊延續此企業特質，以「工程精鑄」為企業識別輔助圖形發想，擷取德國建築師Gottfried Semper於著作《建築四元素Die vier Elemente der Baukunst》中提出之建築四大要素，延伸為：「塑」、「編」、「疊」、「搭」四大結構工法原則，以此作為企業識別輔助圖形之發展元素，透過如結構牆面的多方連續圖樣，將企業建築理念延伸至識別系統中。

永續發展的實踐

本公司依循明確的「永續策略推行架構」，以打造可持續性建築為本業，並以社會關懷為志業作為永續願景。秉持「誠真踏實·精鑄所託、回饋社會、關懷弱勢」的永續使命，發展以技術研發、團隊整合與服務協同為核心的創新能力。為實踐永續理念，公司自上而下設立ESG永續發展委員會與ESG永續推動小組，統籌治理事務，並從企業文化、人才培育、幸福職場、永續發展及社會回饋五大方向著手推進。各部門扮演工程技術領導者、創新服務實踐者與永續成長企業體之角色，展現施工技術研發、團隊管理整合與全員協同服務等能力，以實質行動回應員工、股東、業主/客戶、供應商、承攬商、金融機構及政府等多元利害關係人之期待，朝向全面性永續發展邁進。

永續策略推行架構

永續願景	以打造可持續性建築為本業，社會關懷為志業
永續使命	誠真踏實·精鑄所託、回饋社會、關懷弱勢
核心能力	技術研發創新、團隊整合創新、服務偕同創新

執行方針

治理	方向	角色	能力	利害關係人
◦ ESG永續發展委員會 ◦ ESG永續推動小組	◦ 企業文化 ◦ 人才培育 ◦ 幸福職場 ◦ 永續發展 ◦ 社會回饋	◦ 工程技術的領導者 ◦ 創新服務的實踐者 ◦ 永續成長的企業體	◦ 施工技術研發 ◦ 團隊管理整合 ◦ 全員協同服務	◦ 員工 ◦ 股東 ◦ 業主/客戶 ◦ 供應商 ◦ 承攬商/分包商 ◦ 金融機構 ◦ 政府與主管機關

價值創造 / 永續綠生活

穩健治理	技術創新	公益共好	地球環保	低碳節能

2024年在建工程

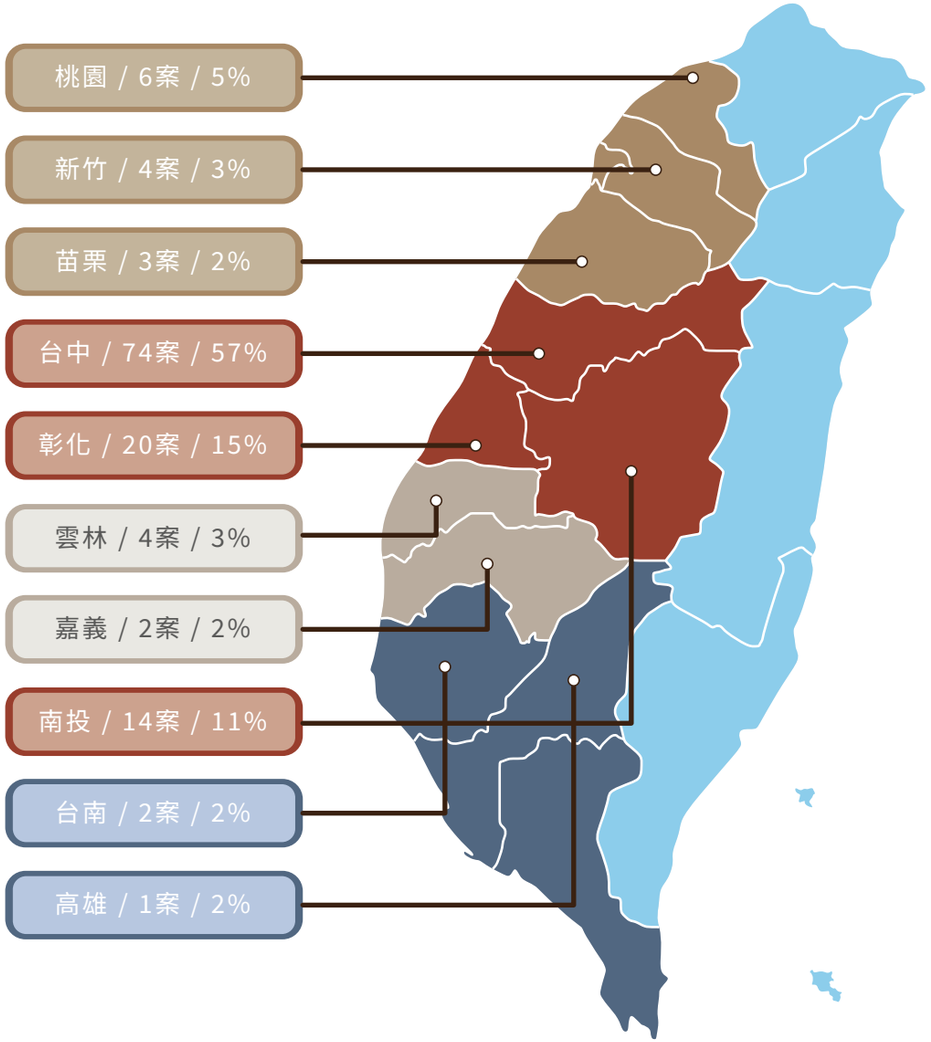
工程名稱	業主	地點	預計完工年份
林口物流園區第一期廠辦新建工程	聲寶股份有限公司	桃園	2024
廠房新建工程	迅得機械股份有限公司	桃園	2025
廠房新建工程	聯策科技股份有限公司	桃園	2025
廠辦新建工程	中勤實業股份有限公司	桃園	2025
新竹科學園區生醫園區廠房新建工程	藥華醫藥股份有限公司	新竹	2025
霧峰廠辦新建工程	小嵩無氧化學股份公司	台中	2024
南屯區惠智段店鋪集合住宅新建工程(語山簷)	麗晨建設股份有限公司	台中	2024
廠房新建工程	潭興精工企業有限公司	台中	2024
廠房新建工程	益宗精機股份有限公司	台中	2024
廠房新建工程	笠豐食品有限公司	台中	2024
廠房新建工程	小武國際有限公司	台中	2024
SDK第二組裝廠新建工程	台中眾鈴汽車有限公司	台中	2025
西屯區福德段店鋪集合住宅新建工程(花果山)	麗晨建設股份有限公司	台中	2025
工業住宅新建工程	盈錫精密工業股份有限公司	台中	2025
電子廠辦新建工程	百容電子股份有限公司	台中	2026
西屯區惠安段店鋪集合住宅新建工程(片片山閑)	麗晨建設股份有限公司	台中	2026
南屯區大新段店鋪集合住宅新建工程(山哼歌)	麗晨建設股份有限公司	台中	2026
中科廠房新建工程	豪力輝工業股份有限公司	台中	2026
二期新建工程	茂盛醫院	台中	2028
彰化福興新生段廠辦新建工程	為升電裝工業股份有限公司	彰化	2025
斗六廠房辦公室新建工程	良冠生化科技有限公司	雲林	2024
雲林土庫鎮廠辦新建工程	凌嘉科技股份有限公司	雲林	2024
台南廠三期新建工程、二期增建工程	聲寶股份有限公司	台南	2025
員工宿舍新建工程	鼎創精密科技有限公司	高雄	2025

註：依工程地點由北而南，預計完工年份由近至遠排序。

工程實績案例

工程實績案例產業別統計

產業別	工程數	佔比 (%)
機械製造業	32	25%
電機及電子機械器材製造業	12	9%
化學業	11	8%
金屬業	7	5%
食品、飲料及菸類製造業	7	5%
批發業、零售業	5	5%
紙漿、紙及紙製品業	4	4%
運輸工具製造業	3	3%
手工具製造業	3	2%
紡織業	3	2%
育樂用品製造業	2	2%
光學及精密器械製造業	2	2%
印刷業及其輔助業	1	2%
投資典當業	1	1%
顧問服務業	1	1%
非金屬礦物製品製造業	1	1%
資訊服務業	1	1%
醫院	1	1%
住宅、店鋪、旅館	9	7%
其他工程	18	14%
20項產業別	130項工程	100%



註[1]：數據統計截至2024年12月31日止（含2024年在建工程）

註[2]：實績案例數量為集團營造事業體（晨禎、晨祥、晨睿）承攬總數統計

產業價值鏈

GRI 2-6

上游供應商

建材原料、基礎工程、結構工程、機電工程、裝修工程、工程設計

中游營造廠

廠辦、飯店、商場、住宅等專案工程

下游客戶

民間企業、建設公司

促進產業永續價值鏈

GRI 2-6

業主

民間企業、建設公司

晨禎營造

廠辦、住宅、商場等專案工程

材料廠商

建築材料供應單位

- 水泥業
- 砂石業
- 鋼鐵業
- 預拌混凝土
- 其他建材業

施工廠商

施工、建設單位

- 基礎工程
- 結構工程
- 裝修工程
- 景觀工程
- 機電工程

設計廠商

建築設計單位

- 建築設計
- 結構設計
- 機電設計

主要產品生產流程

GRI 2-6

施工前標準作業流程

全案工料分析 → 圖面檢討 → 建材工法評估建議 → 價值工程 → 專案施工進程規劃 → 專案施工施作說明 → 報價圖說、保障承諾

施工中標準作業流程

專案施工進程提供 → 圖面提送工程材料色樣計畫 → 配合業主需求辦理追加減帳 → 配合業主需求辦理變更設計 → 依據專案施工需求提出各項施作計畫 → 建築結構、機電設備圖面套圖檢討 → 清圖

清圖 → 建築結構防水計畫 → 建築外觀計畫 → 防水建材防水計畫 → 室內裝修計畫 → 四級品管 → 品質查驗 → 施工資訊即時回報

施工後標準作業流程

建築(材)使用規範手冊製作提供 → 自主延長保固承諾 → 即時客服管道建立 → 定期養護健檢服務

參與協會及外部團體

GRI 2-28

為促進工程營造及建設產業的發展，晨禎營造各事業單位積極參與相關公會、協會與學會等組織活動。我們不僅參與各項事務的運作，也共同推動產業政策與標準的制定。透過與產業成員的密集溝通與交流，分享最佳實踐並將這些交流成果回饋給社會與業主；目前共參與16個公協會組織，透過贊助廣告刊登、會費及贊助活動等各種不同形式，協助各公協會之會務運作。

此外，我們也定期舉辦和參與各類研討會、論壇及培訓活動，旨在提升員工專業技能，促進技術創新與交流；透過這些努力，不僅能提升產業的動能，亦可創造正向循環促進整體產業的健全與永續發展。晨禎營造致力於成為產業的領導者，並以實際行動支持產業的長遠發展，我們將繼續加強與各界的合作，為產業的未來貢獻更多力量。

支持國際倡議

晨禎營造秉持尊重與積極響應環境與人權國際倡議，結合不同領域的夥伴，透過多元交流與攜手客戶實踐綠色，致力於推行節能減碳與低碳生活，在工程技術上持續創新以降低環境衝擊，也透過內部政策承諾並加強宣導，深化人權意識與企業倫理。除在營運過程中實現公平原則，包括：同工同酬、不因性別、種族、年齡、族群或宗教而有所歧視，並提供員工完善申訴管道，確保每位員工的權益受到保障，營造包容與和諧的工作環境，同時我們也照顧弱勢團體，促進永續美好的社會。

公協會會員資格

事業單位	公協會組織名稱	參與資格
晨禎營造	台灣區綜合營造工程工業同業公會	會員
	社團法人中華民國全國中小企業總會	會員
	社團法人中華民國全國創新創業總會	會員
	臺中市大台中不動產開發商業同業公會	會員
	台中東南扶輪社	個人會員
	中區創業楷模聯誼會	個人會員
	國立中興大學校友總會	理事
	國立中興大學台中市校友會	個人會員
	臺中市中原大學校友會	個人會員
	中華民國全國創新創業總會	個人會員
麗晨建設	社團法人中華民國不動產協進會	會員
	社團法人臺中市建築經營協會	會員
	臺中市大台中不動產開發商業同業公會	會員
	財團法人晨露文化藝術基金會	董事長
晨詮機電	台灣區電氣工程工業同業公會	會員
	台灣區水管工程工業同業公會	會員

註：個人會員係指晨禎營造負責人；董事長係指麗晨建設負責人。

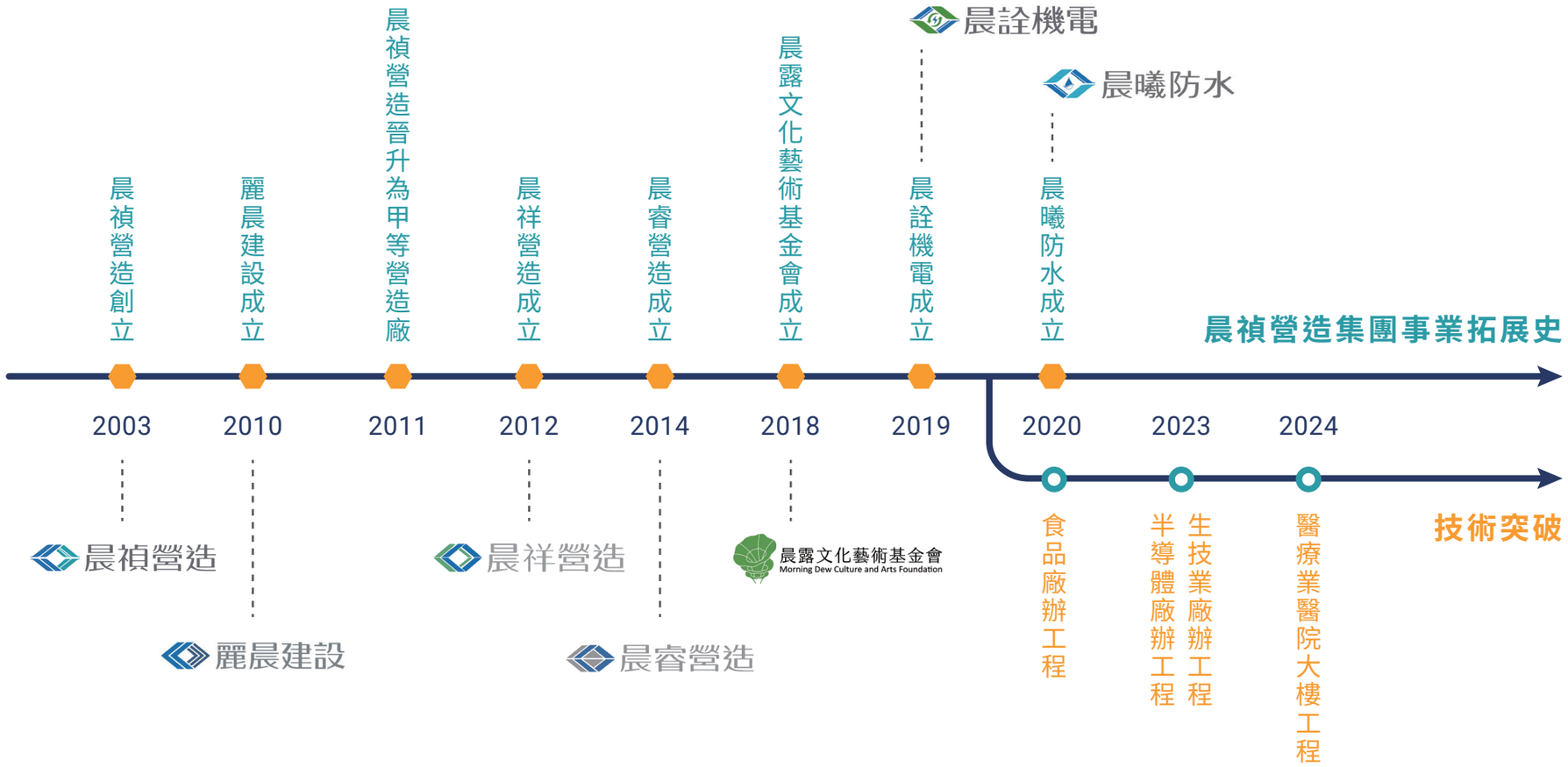
00 總覽
01 永續經營
1-1 永續績效與亮點
1-2 永續發展策略
1-3 永續管理組織
1-4 重大性分析
1-5 利害關係人議和
02 穩健治理
03 環境永續
04 創新技術
05 幸福職場
06 社會影響力

1-1 永續績效與亮點

GRI 2-2, 2-3, 2-4

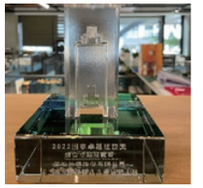
業務績效亮點里程碑

晨禎營造20年來，業績與技術隨著新的挑戰持續不斷的精進、突破、創新。公司創立初期以中部地區的機械業及傳統製造業廠辦工程為主要服務對象，近年來積極拓展事業版圖。於2010年成立麗晨建設，自此發展住宅大樓工程。2020年承攬食品廠辦工程，在工程技術與工法有了更廣泛的突破。2023年跨足生技業廠辦工程，承攬醫藥生技業公司廠房工程，基地位於新竹科學園區生醫園區；同時2023年亦跨足半導體產業廠辦工程，承攬台積電下游供應商的廠房新建工程，基地位於桃園中壢。2024年承攬台中的醫院新建工程，正式跨足醫療業醫院大樓工程，為本年度業績重要突破亮點。



00 總覽
01 永續經營
1-1 永續績效與亮點
1-2 永續發展策略
1-3 永續管理組織
1-4 重大性分析
1-5 利害關係人議和
02 穩健治理
03 環境永續
04 創新技術
05 幸福職場
06 社會影響力

晨禎營造集團總部・丰二三
獲獎榮耀與代表性經營管理獎項

獲得獎項	國家	參賽案件	參賽類別	獎項	獲獎年份	圖檔
建築園冶獎 Yuan Ye Awards	台灣 Taiwan	丰二三 FON 23	公共建築景觀類 Public Landscape	獲獎	2023	
英國國際房地產大獎 THE ASIA PACIFIC PROPERTY AWARDS	英國 U.K.	丰二三 FON 23	台灣最佳辦公室建築 Best Office Architecture Taiwan	五星獎 Five star	2022	
德國iF設計獎 iF Design Awards	德國 German	丰二三 FON 23	建築類-辦公室類別 Architecture-Office/Industry	設計獎 Design Award	2022	
國家卓越建設獎 FIABCI-Taiwan Real Estate Excellence Awards	台灣 Taiwan	丰二三 FON 23	最佳管理維護類 Management & Maintenance Category	特別獎 Special Award	2022	
國家卓越建設獎 FIABCI-Taiwan Real Estate Excellence Awards	台灣 Taiwan	丰二三 FON 23	綜合卓越成就獎 Comprehensive Achievement Excellence Award	獲獎	2022	

晨禎營造集團總部・丰二三
獲獎榮耀與代表性經營管理獎項

丰二三 建築文化藝術 ARCHITECTURE CULTURE ART

獲得獎項	國家	參賽案件	參賽類別	獎項	獲獎年份	圖檔
德國設計大獎 German Design Award	德國 German	丰二三 FON 23	建築類 Architecture	特別表彰獎 Special Mention	2022	
智慧建築認證 Intelligent Building	台灣 Taiwan	丰二三 FON 23	--	鑽石級 Diamond	2022	
柏林設計大獎 Berlin Design Awards	德國 German	丰二三 FON 23	建築-概念類 Architecture - Proposed - International	金獎 Golden	2021	
美國繆思設計大獎 MUSE Design Awards	美國 U.S.A.	丰二三 FON 23	建築的辦公大樓類 Architectural Design-Office Building	金獎 Golden	2021	
全球卓越建設☒ FIABCI World Prix d' Excellence Awards	世界不動產聯盟 FIABCI	丰二三 FON 23	辦公室類別 Office Category	金獎 Golden	2021	

晨禎營造集團總部・丰二三
獲獎榮耀與代表性經營管理獎項

獲得獎項	國家	參賽案件	參賽類別	獎項	獲獎年份	圖檔
義大利A'設計大獎 A' Design Award	義大利 Italy	丰二三 FON 23	建築設計 Architecture, Building and Structure Design	銀獎 Sliver	2021	
義大利A'設計大獎 A' Design Award	義大利 Italy	丰二三 FON 23	室內設計 Interior Space and Exhibition Design	金獎 Golden	2021	
法國創新設計大獎 NOVUM Design Award	法國 France	丰二三 FON 23	建築設計 Architectural Design	金獎 Golden	2021	
德國標誌性設計獎： 創新建築獎 ICONIC Awards： Innovative Architecture	德國 German	丰二三 FON 23	辦公室建築 Architect/office building	優勝獎 Winner	2021	
美國星火設計大獎 Spark Design Awards	美國 U.S.A.	丰二三 FON 23	建築-辦公空間 Space Design	優選獎 Finalist	2021	

00 總覽
01 永續經營
1-1 永續績效與亮點
1-2 永續發展策略
1-3 永續管理組織
1-4 重大性分析
1-5 利害關係人議和
02 穩健治理
03 環境永續
04 創新技術
05 幸福職場
06 社會影響力

晨禎營造集團總部・丰二三
獲獎榮耀與代表性經營管理獎項

獲得獎項	國家	參賽案件	參賽類別	獎項	獲獎年份	圖檔
雪梨設計大獎 Sydney Design Awards	澳洲 Australia	丰二三 FON 23	商業建築建造 Architecture-Commercial -Constructed	金獎 Golden	2021	
美國能源與環境設計領導認證 Leadership in Energy and Environmental Design, LEED	美國 U.S.A.	丰二三 FON 23	--	白金級 Platinum	2021	
第39屆 青年創業楷模 創業楷模獎暨創業相扶獎	台灣 Taiwan	--	--	獲獎	2016	
第24屆 經濟部全國中小企業 國家磐石獎	台灣 Taiwan	晨禎營造	卓越中小企業選拔表揚	獲選	2015	

晨禎營造

00 總覽
01 永續經營
1-1 永續績效與亮點
1-2 永續發展策略
1-3 永續管理組織
1-4 重大性分析
1-5 利害關係人議和
02 穩健治理
03 環境永續
04 創新技術
05 幸福職場
06 社會影響力

1-2 永續發展策略

GRI 2-2, 2-3, 2-4

經營理念與永續承諾

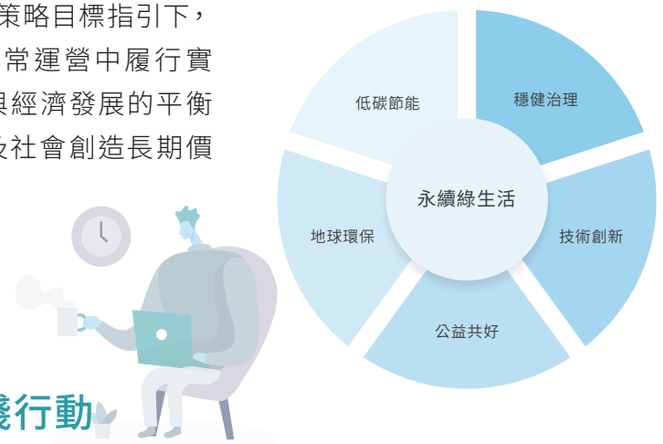
「誠真踏實·精鑄所託」是晨禎營造的企業經營理念。為落實永續發展承諾與達成策略目標，公司於2024年設立晨禎營造永續發展委員會並組成執行推動小組，規劃永續策略推動架構與擬訂永續策略藍圖。奠基於專業建築營造本業中落實永續經營，透過定期與不定期，以及多元溝通管道與員工、股東、業主/客戶、供應商、承攬商/分包商、政府與主管機關、金融機構、公協會與社會等利害關係人建立良好互動，持續創造價值與推行共好社會環境。

永續策略藍圖

晨禎營造的永續策略藍圖以「永續綠生活」為核心，除追求經濟績效外，更致力於環境（E）、社會（S）、治理（G）各個層面之具體實踐。我們的策略藍圖包含五大目標：

穩健治理	強調公司治理的透明度與穩定性，確保在永續發展的道路上有良好的營運體質為基礎，穩步前行。
技術創新	不斷追求技術創新，提升建築營造的效率與品質，並積極應用新技術來減緩環境負面衝擊。
公益共好	積極參與社會公益活動，與社會各界共同努力，創造更美好的社會生活環境。
地球環保	致力於保護地球環境，推動綠色建築與可持續發展，減少對自然資源的消耗。
低碳節能	推行低碳節能措施，減少碳排放，提升能源使用效率，為實現低碳經濟貢獻力量。

晨禎營造在這五大永續策略目標指引下，配置組織資源，並於日常運營中履行實踐，以兼顧環境、社會與經濟發展的平衡性，為員工、業主/客戶及社會創造長期價值，邁向永續綠生活。



策略目標與實踐行動

為共同協助解決全球永續發展問題，晨禎營造規劃永續策略藍圖，針對環境、社會與公司治理三大面向，分別以環境永續，共享、共好、共榮，以及創新創價為策略方向，規劃短、中長期的目標，以及重要的關鍵績效指標與目標值，定期檢討實際執行成效與再精進行動方案，持續為聯合國永續發展目標（SDGs）做出具體貢獻。

我們從核心能力出發，擴大本業的關鍵優勢，攜手商業夥伴為產業與社會帶來改變與創新，積極響應SDGs，對這些永續目標做出實質貢獻。透過盤點價值鏈現況，深入分析與鑑別營運過程中造成的正、負面衝擊，並整合相關資源與力量，將實踐SDGs目標的行動，融入公司文化與日常運作。

在環境永續面向推動綠色建築技術，減少碳排放，並積極參與環境保護活動，致力於保護自然資源與環境友善。在社會永續面向支持教育和社會福利項目，為弱勢群體提供幫助，並促進社會公平與包容。在經濟發展面向則是透過創新和技術進步，提升產業競爭力，創造更多就業機會，促進經濟的可持續發展。

晨禎營造攜手各界力量，為全球永續發展目標貢獻更多力量。除與員工、業主/客戶、供應商及社會等利害關係人密切合作外，也積極參與各類社會公益活動，推動環境保護、教育品質及社會福祉提升等多方面的發展。我們相信藉由這些努力與參與，共同響應聯合國永續發展目標，可實現人權平等及尊嚴，讓地球生生不息，促進社會和平與繁榮的長期發展。

00 總覽
01 永續經營
1-1 永續績效與亮點
1-2 永續發展策略
1-3 永續管理組織
1-4 重大性分析
1-5 利害關係人議和
02 穩健治理
03 環境永續
04 創新技術
05 幸福職場
06 社會影響力

環境面策略－環境永續

SDGs目標	
管理方針	以實現永續為目標落實專業技能導入科技與建材降低對環境衝擊持續推行低碳生活達到永續美好的未來。

2024年 永續績效目標	2024年 執行成果	2025年 短期目標	2035年 中長期目標
降低環境衝擊管理： 有效管理對工地施工造成空氣汙染、水土保持、生物多樣性等環境衝擊	擴大宣導與積極推行在建案落實降低環境衝擊管理	降低環境衝擊管理落實建案達50%	降低環境衝擊管理落實建案達100%
推行低碳生活	集團總部落實： 1. 廁所洗手採感應給水及烘手機 2. 員工午餐共食自備餐盤餐具 3. 上下三個樓層行走樓梯	1. 拒用一次性餐具水杯 2. 共食食材、食物，惜福不浪費	組織溫室氣體盤查
節能減碳： 1. 推行數位化降低耗能提升準確率 2. 運用創新工法與技術	1. 實施無紙化電子公文簽核系統 2. 票卷電子化 3. 申請專利1件 4. 導入BIM、MEP降低耗能	1. 建案75%導入BIM、MEP 2. 結合科技、AI運用	1. 建案100%導入BIM、MEP 2. 擴大結合科技、AI運用
攜手客戶實踐綠色： 藉由集團總部取得LEED綠建築白金級標章、智慧建築鑽石及標章經驗，攜手客戶邁向永續之路	協助業主取得綠建築標章一案	攜手客戶實踐綠色： 藉由集團總部取得LEED綠建築白金級標章、智慧建築鑽石及標章經驗，攜手客戶邁向永續之路	藉由集團總部與實績經驗攜手每位客戶邁向永續之路

社會面策略－共享、共好、共榮

SDGs目標

管理方針：打造友善安全的職場環境、完善福利制度與多元訓練學習計畫，提升競爭力；取之社會用之社會；扶植弱勢共同促進社會正向發展。

2024年 永續績效目標	2024年 執行成果	2025年 短期目標	2035年 中長期目標
1. 職場平等：公開、透明、平等制度 2. 多元與共融：多元福利與活動和教育訓練幫助不同族群、年齡、性別同仁適應與融洽相處	1. 每年人評會2次，並制定「員工申訴處理辦法」員工申訴管道如下：一、申訴信箱、二、總經理信箱、三、法務室訪談 2. 生活津貼	1. 滾動式檢討落實公開、透明、平等制度 2. 即時有效處理申訴	1. 滾動式檢討落實公開、透明、平等制度 2. 即時有效處理申訴
1. 策劃免費講座、音樂會 2. 無償以專業回饋社會 3. 照顧弱勢團體	1. 2024年舉行8場免費講座，共957人次參與 2. 自2013年成立晨繕團，無償以專業為十方啟能中心修繕老舊空間，累計金額共3,860,000元 3. 自2011年成立社服社，主動加入老五老送年菜志工行列，近三年累計參與共31人次	1. 擴大免費講座、音樂會參與人數成長5% 2. 擴大社會公益投入金額成長5% 3. 擴大社會參與志工人數成長5%	1. 擴大免費講座、音樂會參與人數成長10% 2. 擴大社會公益投入金額成長10% 3. 擴大社會參與志工人數成長10%

治理面策略－創新創價 (1/2)

SDGs目標

管理方針

以「晨禎踏實‧精鑄所託」為理念，深耕專業與誠信治理，與利害關係人共創永續價值。

2024年 永續績效目標	2024年 執行成果	2025年 短期目標	2035年 中長期目標
1. 創造幸福職場：提升員工身心健康量能 2. 積極推動產學合作：多元職涯發展與教育訓練	1. 公司全員參加健康檢查共292人 2. 員工旅遊補助上限提高至每年每人45,000元 3. 增加員工眷屬旅遊補助 4. 大專院校實習生27人 5. 校園演講6場 6. 教育訓練4場，共840人次 7. 中高階經理人培訓共12場	1. 增加員工福利項目 2. 提升員工心靈成長 3. 增加產學合作 4. 教育訓練內容多元化	1. 增加員工福利項目 2. 提升員工心靈成長 3. 增加產學合作 4. 教育訓練內容多元化
職業安全與衛生： 1. 施工品質標準化 2. 落實品質管制及稽核 3. 落實安全與健康工作環境 4. 標竿建案學習	1. 工項施作標準SOP計28項，影像化16項 2. 職安室、工管部門每月定期查核 3. 建立職業安全衛生雲端管理平台 4. 各工地觀摩計17場	1. 工項施作標準SOP全影像化增加25% 2. 職安室、工管部門定期查核成果達標>70% 3. 職業安全衛生雲端管理平台75% 4. 導入科技管理系統提高即時與正確性	1. 工項施作標準SOP全影像化100% 2. 職安室、工管部門定期查核成果達標100% 3. 職業安全衛生雲端管理平台100% 4. 導入科技管理系統提高即時與正確性

治理面策略－創新創價 (2/2)

SDGs目標

管理方針

以「晨禎踏實‧精鑄所託」為理念，深耕專業與誠信治理，與利害關係人共創永續價值。

2024年 永續績效目標	2024年 執行成果	2025年 短期目標	2035年 中長期目標
精進經營績效，以年業務63億為目標(含晨禎、晨祥、晨睿、晨銓)	本年度業務取得53.02億。達標率84.16%	精進經營績效，以業務年成長10%為目標	精進經營績效，以90億年業務量為目標
資訊安全：打造安全資訊環境	1. 資訊機房 2. 異地備援	1. 排除內部外部資安全盲點與漏洞 2. 掌握資安潛在風險	3. 降低曝顯機率 4. 有效提高資訊安全
落實營運、財務、經營風險管理	1. 每周高階主管經營管理會議 2. 每周高階主管工務會議精實討論 3. 本年度無重大營運風險，財務穩健	持續精進，高度落實風險管理、財務穩定與營運穩定成長	
供應鏈永續管理： 1. 在地採購>80%，擴大綠色採購 2. 落實執行「供應商/承攬商環境及社會責任之實行準則」	1. 在地採購99% 2. 綠色採購18,927,244元 3. 修訂「道德協議簽署表格」	供應鏈永續管理： 1. 在地綠色採購>90% 2. 綠色採購金額成長30%為目標 3. 落實執行「供應商/承攬商環境及社會責任之實行準則」	供應鏈永續管理： 1. 在地綠色採購100% 2. 落實執行「供應商/承攬商環境及社會責任之實行準則」

1-3 永續管理組織

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-16

永續發展委員會

晨禎營造為非上市櫃公司，於2016年成立企業社會責任委員會。為接軌國際永續，呼應聯合國永續發展目標並落實永續發展策略，自2024年改組並更名為「永續發展委員會」，延續推動環境、社會及治理各方面的再精進。委員會由集團最高管理階層、事業單位與部門的代表組成，確保決策的全面性和有效性，統籌規劃永續策略發展方向與目標擬定，並定期檢視績效與目標達成情形。

發展歷程

自公司成立以來，永續發展推行經歷多個重要階段：

- **2016** 成立企業社會責任委員會
- **2018** 發行第一本企業社會責任報告書
- **2024/02** 重新編組，晨禎營造集團永續發展委員會成立，並組成執行推動小組，規劃永續策略推行架構與擬訂永續策略藍圖，兼顧環境、社會與經濟發展的平衡性
- **2025/03** 彙編與審訂永續報告書
- **2025/08** 發行第一本永續報告書，向利害關係人展現公司在永續發展的努力和成果

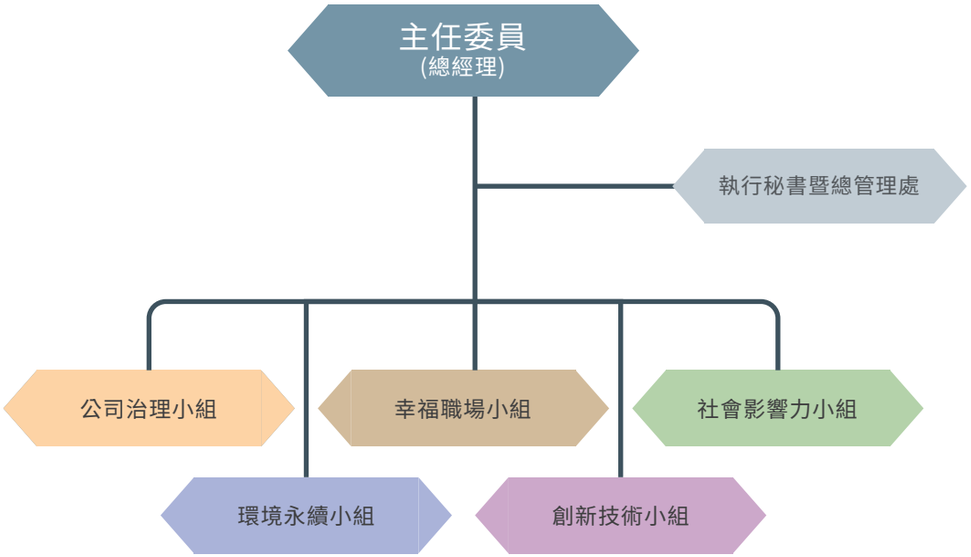
職務職責

永續發展委員會的主要職責包括 ：

- 即時掌握環境變化與趨勢，適時制定並校準公司的永續發展策略與目標。
- 監督和評估永續發展目標行動方案的進展和成果。
- 確保公司業務運營符合相關法規及國際標準。
- 促進與利害關係人溝通，持續收集反饋意見並進行優化與改善。
- 推動公司內部的永續發展文化，提升員工的環保意識和社會公益參與。

永續發展委員會與執行推動小組

由內業與外業部門最高管理者兼任委員會委員，推派代表同仁為執行小組成員，定期召開會議，以確保永續發展相關工作的推動與落實。



00 總覽
01 永續經營
1-1 永續績效與亮點
1-2 永續發展策略
1-3 永續管理組織
1-4 重大性分析
1-5 利害關係人議和
02 穩健治理
03 環境永續
04 創新技術
05 幸福職場
06 社會影響力

主任委員（總經理）	執行秘書暨總管理處	公司治理小組	幸福職場小組	社會影響力小組	環境永續小組	創新技術小組
◦負責整體永續發展委員會的運作和管理。 ◦與管理團隊溝通，確保永續發展目標與集團整體策略一致。 ◦監督推動小組的工作進展，確保各項永續發展目標的實現。 ◦指導公司ESG政策、管理方針與行動方案，並追蹤執行進度與績效。 ◦督導永續報告書的編撰，並針對報告書揭露內容檢視並核准出版。	◦負責永續發展委員會的日常營運和行政支持，確保委員會運作順暢。 ◦組織和安排委員會會議，準備會議議程和相關文件。 ◦跟催會議決議和行動方案，確保各項任務的落實。 ◦收集各執行小組的工作報告，彙整編撰永續報告書。 ◦協助主任委員進行內部和外部的溝通和協調工作。	◦制定並管理公司治理政策，確保公司營運符合相關法規及國際標準。 ◦建立透明的決策過程和資訊揭露機制，提升公司治理水平。 ◦推動反貪腐和商業道德，維護公司聲譽和利害關係人的信任。 ◦定期評估和優化公司治理結構與運作，確保其有效性與適應性。	◦完善員工福利和職涯發展計畫，提升員工的工作滿意度和向心力。 ◦制定並實施員工健康和安全政策，確保工作環境的安全和健康。 ◦提供員工培訓和發展機會，增進員工的專業技能和職涯發展。 ◦促進工作與生活的平衡，推動多元化和包容性的工作環境。	◦規劃和推動照顧弱勢團體公益項目，促進社會公平與包容影響力。 ◦與社區合作，促進地方經濟和社會發展。 ◦結合核心業務與集團資源，擴大對社會的影響力。 ◦與利害關係人進行溝通，收集反饋意見並持續優化改善。	◦制定並實施環境保護政策，減少公司營運對環境的負面衝擊。 ◦推行數位化與運用工程技術創新，減少碳排放和資源消耗。 ◦有效管理建案以降低汙染排放與強化防治，實施資源回收再利用。 ◦參與並支持各類環境保護活動，提升員工和社會的環保意識。	◦推動技術創新和研發，提升公司在產業中的競爭力。 ◦引進和應用先進技術，提升工程品質和效率。 ◦與研究機構和大學合作，促進技術交流和合作。 ◦評估和引進永續發展技術，推動營建產業的永續發展。

1-4 重大性分析

GRI 3-1

利害關係人鑑別－7大類主要利害關係人

利害關係人的鑑別與溝通，是落實公司永續發展的基礎。晨禎營造經由永續發展委員會，評估全球永續發展趨勢以及營運發展目標，參考同業經驗與外部顧問意見，鑑別歸納出12大類利害關係人，依據AA1000 SES利害關係人議合參與標準2015年版（AA1000 Stakeholder Engagement Standards，AA1000 SES 2015）之五大原則：依賴性（Dependency）、責任（Responsibility）、張力/關注（Tension）、影響力（Influence）、多元觀點（Diverse Perspectives）設計問卷，並由各部門主管與永續發展推行小組代表，藉由其平時業務往來經驗，進行線上問卷調查，依據調查結果評分與排序，最後以總分15分為門檻值，共鑑別出7大類主要利害關係人，包括：（1）業主/客戶、（2）員工、（3）股東、（4）承攬商/分包商、（5）供應商、（6）金融機構、（7）政府與主管機關。

重大性鑑別與衝擊分析

晨禎營造透過日常營運活動中各部門與主要利害關係人溝通所提出的關注議題，由永續發展委員參考國內外永續發展倡議、永續揭露準則、政策趨勢、同業標竿企業實務、以及參酌外部顧問意見，針對有關經濟與治理、環境和社會(包括人權)蒐集的相關永續議題清單，鑑別並歸納整併出16項永續主題，以確保晨禎營造於環境、社會、公司治理三大面向所涵蓋揭露的永續資訊能夠滿足利害關係人之期望與需求。最後依據歐盟所提出之雙重重大性原則（Double Materiality），鑑別出「對公司營運」與「對外部經濟、環境、人（含人權）」皆有高度衝擊之12項重大主題，具體執行步驟說明如下：

瞭解組織脈絡：永續議題蒐集整併－16項永續主題清單

為了解組織脈絡與蒐集永續議題，晨禎營造參考國際永續規範及標準，包含GRI準則、SASB永續指標、SDGs、國內外工程營造與建築產業重要議題，並參考利害關係人議和相關意見，歸納整併出16項永續主題，包含環境面6項、社會面5項及公司治理與經濟面5項，作為鑑別重大主題的問卷設計與資料調查依據。

利害關係人永續主題關注度

永續發展委員會透過《利害關係人永續主題關注度問卷》，請各部門主管與永續發展推行小組代表，藉由其平時業務往來經驗；由7大類利害關係人之角度，調查其對16項永續主題的關注度。

管理階層永續主題衝擊評估

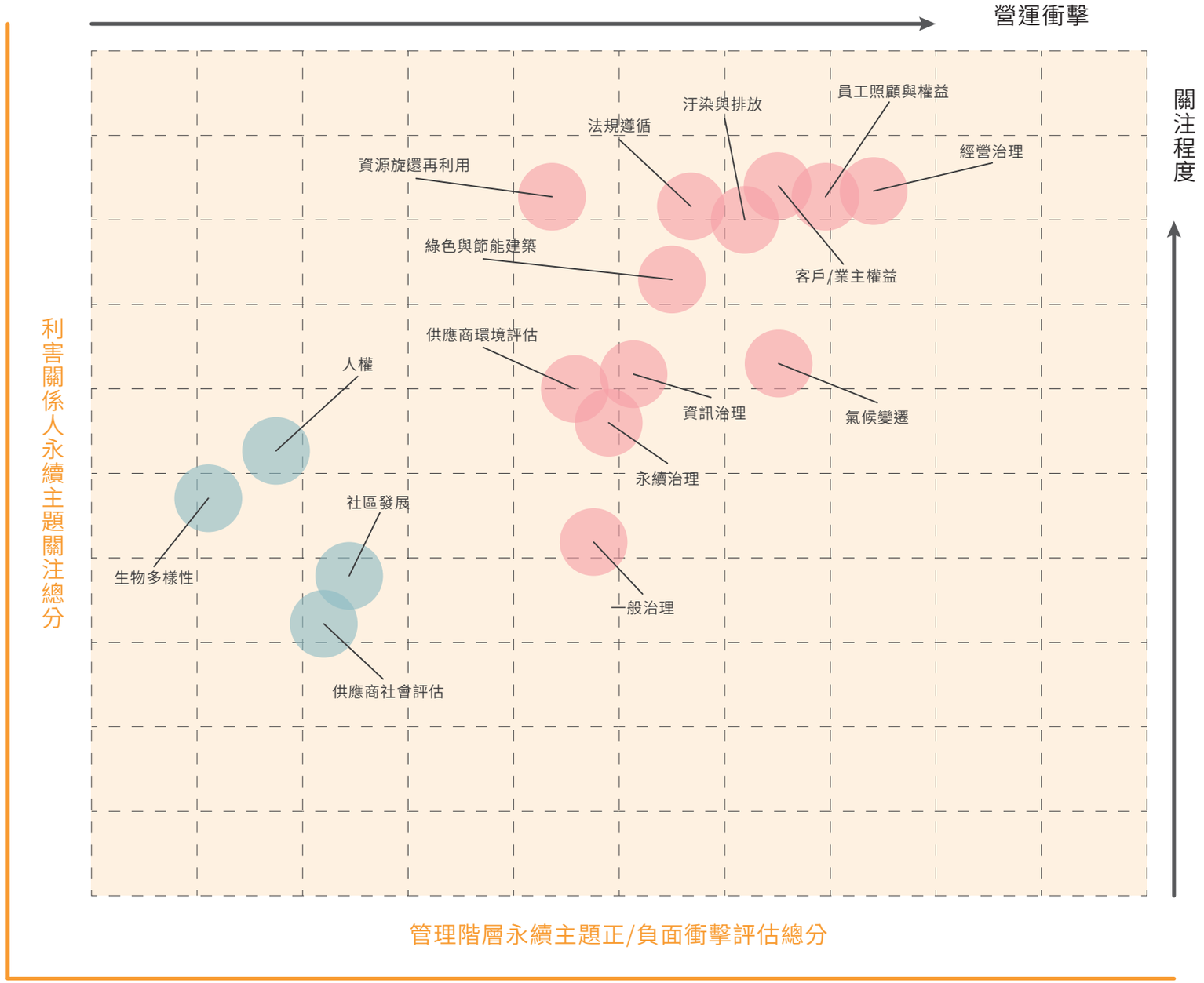
永續發展委員會透過線上問卷調查方式，共蒐集22位管理階層有關16項永續主題對於公司營運衝擊的看法，針對各題項逐一評估可能產生的實際或潛在之正面/負面衝擊程度，以及該衝擊發生的可能性機率進行評分。

依顯著程度及分析結果排序－12項重大主題

經檢視利害關係人永續主題關注度問卷與內部管理階層永續主題衝擊評估問卷評分的分析結果，將管理階層永續主題正/負面衝擊評估總分與利害關係人永續主題關注總分繪製成「雙重重大性交叉矩陣圖」，分析出12項重大主題及4項中度關注主題（自願揭露），及對應之主題準則，並向永續發展委員會及總經理報告。作為2024年度永續報告書揭露之依據，並於本報告書回應及揭露晨禎營造相關的管理方針及績效評估成果。

00 總覽
01 永續經營
1-1 永續績效與亮點
1-2 永續發展策略
1-3 永續管理組織
1-4 重大性分析
1-5 利害關係人議和
02 穩健治理
03 環境永續
04 創新技術
05 幸福職場
06 社會影響力

雙重重大性交叉矩陣圖



重大主題與價值鏈意義

GRI 3-2

晨禎營造每三年為一個週期，調查與鑑別重大議題。2024年經由調查結果分析可知，利害關係人所關注議題多元，內容包含氣候變遷與生物多樣性、汙染與排放、永續供應鏈管理、資源循環再利用、人權維護、創新技術與服務、綠色與節能建築、員工照顧與社會共融、客戶/業主權益、及治理與法遵等。因此，我們對於重大主題之管理，納入公司永續發展政策和風險管理來推行。各重大主題之意義，包含晨禎營造直接造成或間接透過上、下游價值鏈促成之正、負面衝擊，以及針對各主題之特定目標及行動，將於本報告各對應章節中說明。各重大主題對應GRI準則揭露項目可參照本報告書附錄GRI準則內容索引。

面向	重大主題	永續意義	價值鏈衝擊邊界			對應GRI準則	揭露章節
			上游	晨禎營造	下游		
環境面	氣候變遷	致力於降低溫室氣體排放，支持淨零轉型，減少氣候變遷對營運及社會的負面衝擊，並促進企業韌性及永續發展。	◆	◆	◆	GRI 302：能源 GRI 305：溫室氣體排放 GRI 201-2：因氣候變遷引起的財務影響及風險	
	汙染與排放	加強排放控制與污染防治，降低對環境的負面影響，確保符合國內外法規要求，並保護生態系統健康。	◆	◆		GRI 305：溫室氣體排放 GRI 306：廢水與廢棄物	
	資源循環再利用	推廣資源高效利用及循環經濟理念，減少廢棄物產生，並提高資源回收與再利用比例，以達成資源永續目標。	◆	◆		GRI 301：材料 GRI 306：廢水與廢棄物	
	生物多樣性	透過生態保育與環境友善行動，保護自然棲地與生物多樣性，並維持生態系統穩定性，減少開發對環境的破壞。	◆	◆		GRI 304：生物多樣性	

重大主題與價值鏈意義

GRI 3-2

晨禎營造每三年為一個週期，調查與鑑別重大議題。2024年經由調查結果分析可知，利害關係人所關注議題多元，內容包含氣候變遷與生物多樣性、汙染與排放、永續供應鏈管理、資源循環再利用、人權維護、創新技術與服務、綠色與節能建築、員工照顧與社會共融、客戶/業主權益、及治理與法遵等。因此，我們對於重大主題之管理，納入公司永續發展政策和風險管理來推行。各重大主題之意義，包含晨禎營造直接造成或間接透過上、下游價值鏈促成之正、負面衝擊，以及針對各主題之特定目標及行動，將於本報告各對應章節中說明。各重大主題對應GRI準則揭露項目可參照本報告書附錄GRI準則內容索引。

面向	重大主題	永續意義	價值鏈衝擊邊界			對應GRI準則	揭露章節
			上游	晨禎營造	下游		
環境面	供應商環境評估	引導供應鏈夥伴採取環保措施，降低環境影響，並共同提升供應鏈的綠色競爭力，實現負責任的採購管理。	◆	◆		GRI 308：供應商環境評估	
環境面	綠色與節能建築	運用節能技術與綠色設計，建造高效能、低能耗的永續建築，推動綠色轉型，改善環境品質。	◆	◆	◆	GRI 302：能源 GRI 203：基礎設施的間接經濟影響	
社會面	員工照顧與權益	提供公平、安全與包容的工作環境，保障員工福利及職業發展，提升企業內部凝聚力及員工幸福感。		◆		GRI 401：就業 GRI 403：職業健康與安全 GRI 404：訓練與教育 GRI 405：多元與平等	
社會面	人權	尊重並落實國際人權規範，防止歧視與不平等待遇，確保所有利害關係人均享有基本權利，維護社會正義。	◆	◆		GRI 406：非歧視 GRI 407：結社自由與集體談判 GRI 408：童工 GRI 409：強迫或強制勞動	

重大主題與價值鏈意義

GRI 3-2

晨禎營造每三年為一個週期，調查與鑑別重大議題。2024年經由調查結果分析可知，利害關係人所關注議題多元，內容包含氣候變遷與生物多樣性、汙染與排放、永續供應鏈管理、資源循環再利用、人權維護、創新技術與服務、綠色與節能建築、員工照顧與社會共融、客戶/業主權益、及治理與法遵等。因此，我們對於重大主題之管理，納入公司永續發展政策和風險管理來推行。各重大主題之意義，包含晨禎營造直接造成或間接透過上、下游價值鏈促成之正、負面衝擊，以及針對各主題之特定目標及行動，將於本報告各對應章節中說明。各重大主題對應GRI準則揭露項目可參照本報告書附錄GRI準則內容索引。

面向	重大主題	永續意義	價值鏈衝擊邊界			對應GRI準則	揭露章節
			上游	晨禎營造	下游		
社會面	社區發展	投入資源協助地方社區發展，提升居民生活品質，並推動企業與社區共榮發展，促進在地經濟繁榮。		◆	◆	GRI 413：地方社區	
	供應商社會評估	與供應鏈夥伴共同致力於提升工作條件、勞工權益及職業安全，並落實社會責任，建立具責任感的供應鏈。	◆	◆		GRI 414：供應商社會評估	
	客戶/業主權益	確保服務及產品符合客戶需求，提供透明資訊，保障客戶權益，增強客戶信任與品牌價值。		◆	◆	GRI 417：行銷與標籤 GRI 418：客戶隱私	
治理面	一般治理	加強內部管理與監督機制，提升決策透明度與運作效率，並促進公司治理水準與利害關係人價值。		◆		GRI 102：一般揭露	

重大主題與價值鏈意義

GRI 3-2

晨禎營造每三年為一個週期，調查與鑑別重大議題。2024年經由調查結果分析可知，利害關係人所關注議題多元，內容包含氣候變遷與生物多樣性、汙染與排放、永續供應鏈管理、資源循環再利用、人權維護、創新技術與服務、綠色與節能建築、員工照顧與社會共融、客戶/業主權益、及治理與法遵等。因此，我們對於重大主題之管理，納入公司永續發展政策和風險管理來推行。各重大主題之意義，包含晨禎營造直接造成或間接透過上、下游價值鏈促成之正、負面衝擊，以及針對各主題之特定目標及行動，將於本報告各對應章節中說明。各重大主題對應GRI準則揭露項目可參照本報告書附錄GRI準則內容索引。

面向	重大主題	永續意義	價值鏈衝擊邊界			對應GRI準則	揭露章節
			上游	晨禎營造	下游		
治理面	經營治理	秉持誠信經營原則，持續改善經營績效與競爭力，確保企業可持續發展並回應各方期待。		◆		GRI 201：經濟績效	
	永續治理	將永續發展納入公司核心策略，制定清晰目標與行動計畫，並定期檢視進展，實現永續承諾。	◆	◆	◆	GRI 102-16：價值觀、原則、標準與規範	
	資訊治理	保護企業與客戶的數據安全，落實資訊透明與隱私保障，降低數位風險，維持業務韌性。	◆	◆	◆	GRI 418：客戶隱私 GRI 419：社會經濟合規	
	法規遵循	全面遵守國內外法規與標準，落實合規管理，減少風險並維護公司商譽與社會責任形象。	◆	◆		GRI 307：環境法規合規 GRI 419：社會經濟合規	

00 總覽
01 永續經營
1-1 永續績效與亮點
1-2 永續發展策略
1-3 永續管理組織
1-4 重大性分析
1-5 利害關係人議和
02 穩健治理
03 環境永續
04 創新技術
05 幸福職場
06 社會影響力

1-5 利害關係人議和

GRI 2-16, 2-29

與利害關係人間之互動

為全面了解利害關係人所關注，且對其造成實際或潛在衝擊之永續主題，並評估衝擊程度，晨禎營造集團藉由各部門平時業務往來及例行調查等多元管道之雙向持續溝通，確實掌握利害關係人需求及期望，並考量其觀點與公司長期發展適時調整營運策略，積極回應利害關係人所關注之主題。

主要利害關係人	關注主題	重要性與意義	溝通管道	溝通頻率	主要權責單位
業主/客戶	◦ 汙染與排放 ◦ 資源循環再利用 ◦ 員工照顧與權益 ◦ 客戶/業主權益 ◦ 經營治理	為了永續經營與成長，業主的需求及回饋是晨禎營造重要的養分，持續精進突破，不僅只是完成業主所託，更是超越期待、創造價值，達到雙贏。	業主滿意度調查表	半年一次	晨禎營造 業務部
		客戶因信任將工程交付於晨詮，晨詮將秉持「誠真踏實‧精鑄所託」之精神，提供優質的機電工程服務，為每位客戶打造專屬優質的智慧建築。	客戶拜訪	不定期	晨詮機電 & 晨禎營造 業務部
			工務會議	一至二周	
			電話、通訊軟體、 傳真、電子郵件	即時回覆	
		客戶為公司營收來源，公司將品質與售後服務視為對客戶最高承諾，我們重視與客戶間互動之滿意度，並維持客戶對公司的好感度，促進公司創新與成長。	接待滿意度調查表 官網客戶服務信箱 電話、傳真、通訊軟體 官網、社群媒體	即時回覆	麗晨建設 業務部
		麗晨重視與傾聽客戶的聲音，基於建築專業與同理心，經由客戶服務流程，珍惜客戶的每一個互動，以真誠關懷提升客戶忠誠度，建立永續客戶關係。	區分所有權人大會、驗交屋、房屋客變、社區活動、社區修繕、客戶滿意度調查、官網/社群媒體	不定期	麗晨建設 客服部
			社群軟體、電子信箱、 免付費服務專線、傳真	即時回覆	

主要利害關係人	關注主題	重要性與意義	溝通管道	溝通頻率	主要權責單位
員工	◦ 汙染與排放 ◦ 資源循環再利用 ◦ 員工照顧與權益 ◦ 客戶/業主權益 ◦ 法規遵循	同仁是晨禎最重視且珍貴的核心資源，也是晨禎集團落實「晨禎踏實．精鑄所託」企業理念時最重要的推行主力。 為此，集團致力提供安全友善的工作環境、提供完善的福利吸引人才留任，並規劃完整的訓練計畫多元學習與同仁共同成長，讓同仁的智慧與活力得以發展力求讓人人均能在職業生涯實踐自我。	季例會	每季一次	晨禎營造管理部
			擴大工務會議	每季二次	
			同仁座談會	半年一次	
			績效考核	半年一次	
			自我評量表（直接對總經理溝通）	半年一次	
			宣導活動	不定期	
			申訴/意見信箱	即時回覆	
			電話、通訊軟體、傳真、電子郵件	即時回覆	
			新進人員保姆制度	報到後三個月	
			部門會議	每周	
			人事公告	不定期	
			教育訓練	每月一次	
		集團總部「丰二三」大樓，以「建築、藝術、文化」作為基金會三大核心主軸，企圖打造台中新興文化藝術基地。 基金會運營方向結合著建築專業背景與資源，透過舉辦音樂會、講座、表演、出版、圖書館館藏策展等形式，並串聯國內藝文領域專業人士、攜手合作，持續為城市注入藝術活水，更期盼帶動中部文化生活圈。	專刊	半年一次	晨露基金會
			問卷調查（共食）	半年一次	
			官網、社群媒體	即時回覆	
		為增進員工情誼、加深集團向心力，福委會每年定期舉辦各項活動，並於活動前、後發送意見表單，讓員工填寫，做為日後活動進步的參考方向。	問卷調查	每年十次	晨禎營造福委會
			福委會會議	每一項活動至少五次	

主要利害關係人	關注主題	重要性與意義	溝通管道	溝通頻率	主要權責單位
股東	◦ 資源循環再利用 ◦ 供應商環境評估 ◦ 綠色與節能建築 ◦ 員工照顧與權益 ◦ 經營治理 ◦ 法規遵循	股東是資本提供者，承擔公司經營風險，為公司創造收益的推動者，亦是公司邁向永續經營的起點。公司除了創造股東最大利益並妥善運用資金創造正向循環，更努力實現良好的經濟回報及公司聲譽，以滿足股東對永續經營的期許。	公告 （股東發放股利事宜）	每年二次	晨禎營造 財務部
		公司穩定經營及監督重要角色，公司亦需對股東負責。	股東會	每年一次	麗晨建設
			電話、通訊軟體、 傳真、電子郵件	即時回覆	
承攬商/分包商	◦ 資源循環再利用 ◦ 員工照顧與權益 ◦ 客戶/業主權益 ◦ 法規遵循	秉持與廠商共同成長之精神，透過圖面整合、會議溝通、3D建置等，共同為客戶打造完美建築。	工具箱會議、環安衛教育 訓練、巡檢稽核	每日	晨詮機電
			包商工務會議	每週	
			電話、通訊軟體、 傳真、電子郵件	即時回覆	
		晨禎營造秉持精鑄所託精神，並要求承攬商/分包商以誠真踏實態度完成工程 供應商管理： ◦ 不定期的進行社會責任宣導 ◦ 簽訂道德協議書 ◦ 每月廠商保母關懷不定期登錄	各工地承辦請廠商 簽署道德協議書	簽署合約時	晨禎營造 採發部
			各承辦分三階段進行廠商關懷 並於每月登錄回報與解決方案	不定期	
			參與施工前置會議	不定期	
供應商	◦ 汙染與排放 ◦ 資源循環再利用 ◦ 員工照顧與權益 ◦ 客戶/業主權益 ◦ 法規遵循	同上	同上	同上	晨禎營造 採發部

主要利害關係人	關注主題	重要性與意義	溝通管道	溝通頻率	主要權責單位
金融機構	◦ 氣候變遷 ◦ 資源循環再利用 ◦ 供應商環境評估 ◦ 綠色與節能建築 ◦ 員工照顧與權益 ◦ 客戶/業主權益 ◦ 經營治理 ◦ 法規遵循	銀行為公司投資標的融資來源，晨禎營造、麗晨建設與銀行保持密切溝通與互動，確保營運資金的穩定與具競爭力，以支持企業的永續經營。	實地拜訪	不定期	晨禎營造 財務部
			電話、通訊軟體、 傳真、電子郵件	不定期	
政府與 主管機關	◦ 汙染與排放 ◦ 資源循環再利用 ◦ 員工照顧與權益 ◦ 客戶/業主權益 ◦ 經營治理 ◦ 法規遵循	恪遵政府法令規定，接受主管機關稽查與指導，積極參與各項公部門會議，符合相關安全衛生規範。	函(公)文往來 電話、電子郵件 丁類危險審查會議 宣導會/觀摩會/研討會	不定期	晨禎營造 職安室
		符合法律規範乃企業營運之基本，配合政府政策，嚴謹奉行確保符合主管機關要求，並積極遵守及配合政府機關監理與查核的各項規範。	函(公)文往來 電話、電子郵件 審查會議 在建工程樓層勘驗 協調會議	不定期	麗晨建設 規劃部、 工務部、 客服部

客戶滿意度之提升

GRI 2-26

晨禎營造致力於建立有效的顧客溝通機制，以確保客戶的需求得到充分理解和滿足，公司採取以下措施：

外部問卷調查	定期進行對業主及建築師進行客戶滿意度問卷調查，其中問卷分成備標期及施工中/完工後兩個階段，評估其對我們服務的滿意度及改進建議。備標期問卷涵蓋了價格競爭力、BIM技術導入、技術簡報及價值工程建議等。施工中/完工後問卷則是有施工品質、勞安管理、溝通效率及完工後服務等多個面向。
內部反饋系統	設置內部反饋管道，藉由每季季例會或是每半年員工考核時採匿名或公開方式提出對公共或私人議題之看法和建議。這些反饋不僅來自內業人員及外業同仁，也包括各個部門主管的意見，且所有問題都會上呈至總經理室並回覆給同仁。

此些措施不僅有助於精進我們的服務流程和工程品質，也強化了我們與客戶之間的互動和信任，讓晨禎營造能夠持續提升客戶滿意度，並在市場競爭中保持領先地位。

精進客戶滿意度管理流程

風險鑑別	◦ 針對一般施工常見及容易發生的缺失風險進行鑑別 ◦ 針對個別案場可能遇到的特殊風險進行鑑別
風險評估	◦ 評估風險發生的可能性 ◦ 評估風險發生對於業主的重要性 ◦ 評估風險發生對於公司的影響性及可控制性
風險因應	◦ 制定SOP標準作業流程及施工與缺失改善計畫流程 ◦ 與承攬商明確訂定施工責任及保固範圍 ◦ 透過工程保險分擔風險
行動計劃	◦ 利用BIM建模衝突分析，實際模擬風險發生，提出因應計畫 ◦ 確實依照SOP及施工規範施作及查核 ◦ 建立內部稽核制度進行品質查驗
改善追蹤	持續改善追蹤，修正作業流程，改善工序工法，以提升品質，縮短工期，降低成本，減少缺失，降低風險，避免業主營運中問題產生，精進客戶滿意度，提升續案率，達到永續經營，創造雙贏。

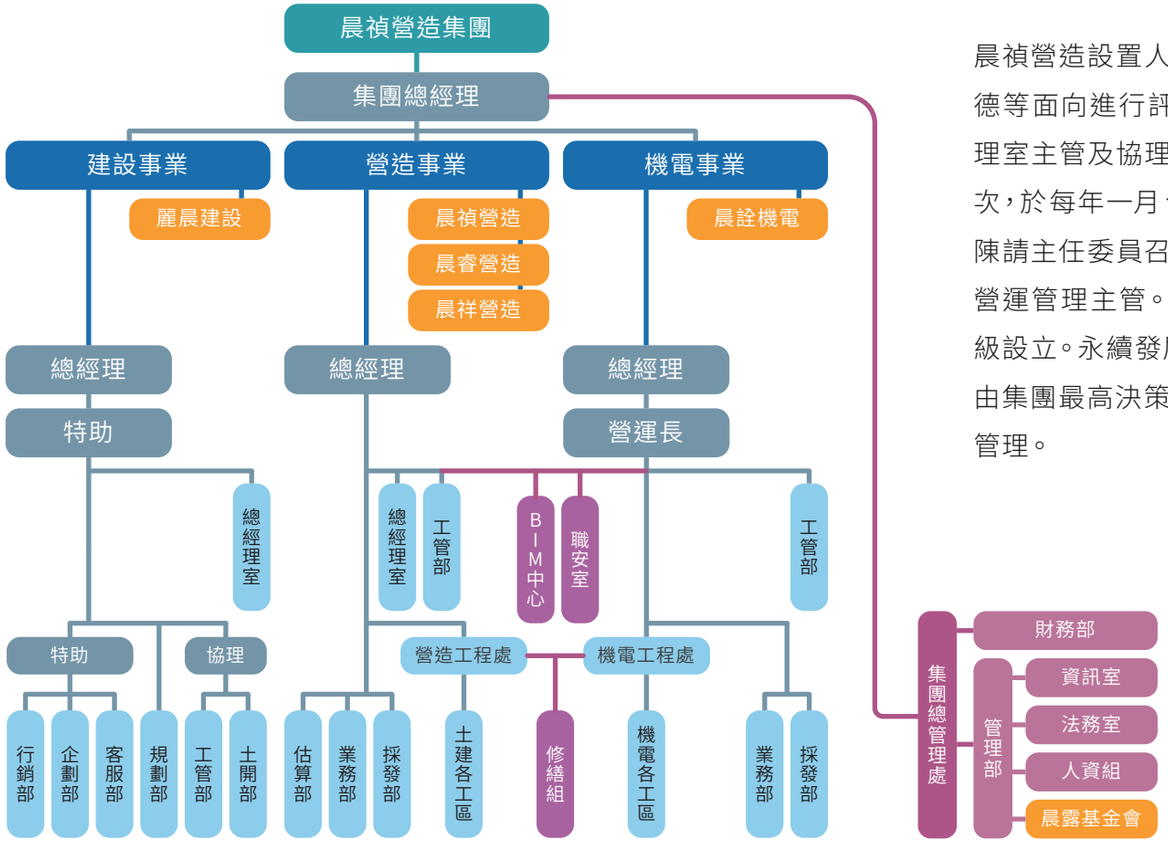
2-1 公司治理組織

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-15, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 405-1

晨禎營造秉持永續經營理念，期望為業主/客戶、股東、員工及社會創造最大的利益及價值，在「誠真踏實．精鑄所託、回饋社會、關懷弱勢」的企業使命，力行資訊透明化原則，實踐適切及有效率的經營管理，致力於保障股東權益。

晨禎營造集團設置集團總經理一人，為集團最高決策及營運管理主管，負責本集團經營決策、任免各事業群總經理、督導各事業群營運管理；得設幕僚單位，佐助集團總經理處理事務。

公司組織及治理架構



最高治理單位的提名和遴選及其角色

GRI 2-10, 2-11, 2-12

晨禎營造設置人事評議委員會，負責依據員工績效、工作能力及個人品德等面向進行評議。組織成員包括主任委員總經理、副總經理、總經理室主管及協理級主管。委員會依內業、外業單位分別召開，每半年一次，於每年一月、七月進行員工自我評量及部門主管考核後，由管理部陳請主任委員召開。各事業群組織架構以各事業總經理為最高決策及營運管理主管。各級單位應依事務性質及業務需求彈性調整，不必逐級設立。永續發展委員會負責推動、督導各項執行成果與進度追蹤，並由集團最高決策及營運管理者納入決策考量，以實現持續營運及風險管理。

最高治理單位的群體智識及績效評估

GRI 2-10, 2-17, 2-18

本集團設置集團總經理一人，負責任免各事業群總經理及督導各事業群營運管理。依照集團需求聘任各領域專業經驗及知識背景，以符合公司營運所需。本集團致力於永續經營及風險管理，每周至少一次會議 ，以審核企業經營績效討論重要ESG策略議題與關鍵重大事件，包含經濟、環境和社會衝擊風險與機會等，並透過會議確認後續處理情形進行追蹤報告。

每年制定集團目標並下放至各事業單位部門執行，將各單位年度目標與績效考核連結，每半年進行一次績效考核評估。此安排是為了確保公司在各個層級的運營都能夠達到預期的績效標準，並能及時調整策略以應對市場變化和管控風險。

薪酬政策及決定流程

GRI 2-18, 2-19, 2-20, 2-21

最高治理單位薪酬架構及退休制度與一般同仁相同，並按集團制度規章「薪資管理辦法」執行。薪資包含底薪、全勤、伙食、生活津貼、主管加給、職務加給及專業加給。退休制度比照勞工退休金條例，特准薪資經總經理個別核准後辦理。各項職務依所需具備之職能、職掌內容及責任等因素，共分七職等。集團設置人事評議委員會，負責評議員工績效、工作能力及個人品德，並辦理員工升等、升職、免職、獎懲、年終獎金及其他人事相關事項。福利薪酬包括持股分紅、師徒制獎勵辦法及各類假別。這些措施不僅確保了員工的基本生活保障，並能激勵員工在工作中不斷提升自我，為公司與自己創造更大的價值。

政策承諾

GRI 2-24

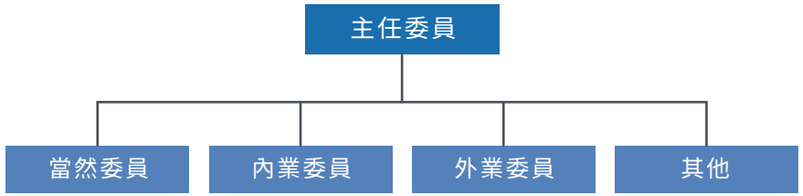
本集團由上至下，包括營運長總經理、各事業體副總經理決策者、各單位主管及同仁，皆遵守制度規章「工作規則」、「員工生活守則」及「各階層主管權責」規範。此些規範確保了公司在運營過程中的透明度和公正性，並且為員工提供公平與公正的工作環境，同時也能夠實現可持續發展目標，在市場競爭中保持優勢。

功能性委員會

人事評議委員會

為確保員工升等、升職、免職、獎懲、年終獎金及其他人事相關 事項之評議，其過程為公平、公正和公開訂定《人事評議委員會辦法》，針對員工績效、工作能力及個人品德等進行評議，並辦理本公司員工升等、升職、免職、獎懲、年終獎金及其他人事相關事項。

依內業、外業單位分別召開會議；每半年召開一次，於每年一月、七月作員工自我評量及部門主管考核後，由管理部陳請主任委員召開之。



功能性委員會

永續發展委員會

晨禎營造於2024年02月重新改制「企業社會責任委員會」為「永續發展委員會」，為晨禎營造內部最高層級的永續發展組織，統籌全公司企業社會責任與永續發展方向之策略與目標擬定，並定期檢視績效與目標達成情形。

高階管理階層薪酬政策

GRI 2-19

晨禎營造管理階層及員工領取相關酬金之規定一致，包含報酬、退職退休金、分派之酬勞及業務執行費用，並由人事評議委員會參考同業水準及董事個人績效，作為調整個人薪酬之依據。除固定薪資外，另依各項績效指標達成情形計算績效獎金。除上述以外，高階主管並未設有薪酬索回機制。晨禎營造高階管理階層薪酬制度由人事評議委員會提請建議予主任委員核定。除固定薪資、退職退休金外，另依各項績效指標達成情形計算績效獎金，高階管理階層之退職制度與其他員工相同。

高階管理階層離職與退休政策

晨禎營造高階管理階層之離職預告期係依照勞動基準法及公司相關離退辦法而定，預告天數與計算方式皆與其他員工無異，並不會發放其他款項或實物福利予離職之高階管理階層。

高階管理階層薪酬與ESG績效連結情形

為促使高階管理階層績效與公司永續願景及短中長期目標連結，評量高階管理階層的核心能力、強化高階管理階層當責並落實績效與薪酬連動，晨禎營造將ESG策略目標納入管理階層變動薪酬的評量項目之一，使高階管理階層積極執行企業永續目標，並使高階管理階層的個人目標與公司ESG永續發展策略一致。

管理階層績效評估

GRI 2-18

未來本公司將視實際需求擬定《管理階層績效評估辦法》，每年至少執行二次內部管理階層績效評估；至少每二年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。

利益衝突管理

GRI 2-15

晨禎營造致力於建立誠信文化，杜絕賄賂和舞弊，並避免利益衝突。公司內部規範明確規定了利益迴避的要求。當議案涉及總經理、配偶或二等親以內血親，或總經理具有控制從屬關係之公司之利害關係時，總經理必須說明其利害關係。如有可能損害公司利益，總經理不得參與討論及決策，並應迴避。相關姓名、重要內容說明及迴避情形均記錄在會議記錄中。總經理亦須完成年度關係人交易聲明。

此外，本公司制定了不同層級人員的誠信行為準則、總經理道德行為準則及員工從業道德守則。截至2024年底，晨禎營造未發生重大利益衝突事件。

2-2 市場地位與股東權益

GRI 202-2

市場分析與競爭優勢

營建業正逐漸從傳統人力轉向數位化與智慧化發展， 隨著業主/顧客對綠色建築需求的增長，晨禎營造藉由精進新工法與結合新技術應用，提高建築效率和提供可持續產品和服務，可在競爭激烈的市場中脫穎而出。例如，運用智能建築技術實現能耗監測和管理，降低運營成本，提高建築的可持續性；以及結合物聯網、BIM、大數據和人工智慧技術之應用，滿足現代建築對智能化和高效管理的需求。

全員入股與股東權益

晨禎營造重視每一位股東之權益，遵循政府相關法令規定，平等對待所有股東。此外，我們落實全員入股讓同仁共享經營成果，並強化平日與股東溝通，回應股東們提出之各項建議。依「盈餘分紅發放原則」新進同仁認股原則及每年度盈餘分紅於上半年、下半年各發放一次。

股東聯絡資訊	
電話	(04) 3705-8688
傳真	(04) 3705-8600
電子郵件	services@truedreams.com.tw

2-3 誠信經營與法規遵循

GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 205-1, 205-2, 205-3

政策與管理程序

誠信經營、杜絕賄賂及舞弊歪風，是企業永續發展的基石。晨禎營造集團致力於維持誠信經營與反貪腐的高標準，以確保公司紀律及風氣長期保持正向。堅持以誠信與合乎道德的從業行為原則，遵守所有相關法規，並自我加強內部管理制度，以確保公司營運的透明與正直。除遵循國家法令外，公司也制定了《人事管理辦法》，體現勞資一體的關係，提供完善的薪酬與福利制度，獎勵員工的努力並吸引及留任優秀人才。我們要求全體員工、各級主管及董事會成員自我高度要求，秉持誠信及道德行為，落實企業價值觀。

根據《人事管理辦法》第四條規定，為維護公司良好的紀律與風氣，全體員工應遵守《員工生活守則》以及所有相關法令與公司規章，忠實履行職責，不得藉由職務之便為自身或他人謀取不當利益。員工在承辦業務時，禁止接受廠商或客戶的任何形式之饋贈、回扣、賄賂、佣金或其他不正利益；若涉及本人或家屬利益衝突，應主動向公司報告並迴避相關業務。為確保反貪腐政策的有效執行，本公司提供多元且暢通的申訴及檢舉管道，供內部員工及外部供應商使用：

反貪腐外部及內部申訴暨檢舉管道	
電話	(04) 3705-8688
傳真	(04) 3705-8600
電子郵件	services@truedreams.com.tw

我們承諾對所有檢舉案件進行保密處理，並確保相關程序公正透明。2024年度，晨禎營造未接獲任何與貪腐相關的檢舉或通報，貪腐事件發生為0件，展現了全體同仁對誠信經營的高度自律與承諾。

此外，公司亦制定《員工獎懲辦法》與《員工申訴處理辦法》，強化並落實誠信經營政策，全面防範不誠信行為。

《員工獎懲辦法》第十二條規定，員工若有以下情形之一，將以大過處分：
1. 在職務相關書類中虛偽記載，藉此謀取私利或導致事故與不良後果。
2. 要求或接受廠商的不正當招待或利益。

為了維護公司治理風氣與員工權益，公司依《員工申訴處理辦法》設立暢通的申訴管道，並明確申訴處理程序：

員工權益申訴管道	
申訴信箱	legal@truedreams.com.tw
總經理信箱	shuishu@truedreams.com.tw
法務室訪談	直接與公司法務溝通

為深化誠信經營理念，晨禎營造針對新進員工安排完善的教育訓練，涵蓋公司價值觀、工作規則、職業安全衛生、誠信標準、利益衝突規範、性騷擾防治、個人資料保密措施等重要議題。我們致力於讓全體員工理解並遵守相關法令、公司內部控制制度及倫理規範，確保每位員工都能恪守個人誠信與社會道德，並共同維護公司的資產、權益與形象。

監控法規發展與遵循

SASB IF-EN-510a.2、IF-EN-510a.3
GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 205-1, 205-2, 205-3

為確保能符合相關法令規範，晨禎營造設有法務專職單位，密切注意可能對公司造成影響的法規制訂與發展，負責法令遵循制度之規劃、管理及執行，督導及協助各單位辦理法令遵循評估、因應法令變更及綜理法令遵循事務。除了每位員工入職時須接受相關教育訓練課程培訓，同時也會不定期針對工程、採購、職安等相關法令開辦教育訓練課程，俾使公司各單位皆能落實各項規範，且高階管理階層皆能掌握法令遵循之執行狀況。

提升合規意識	以有關法律法規為最低標準訂定內部各項作業辦法。隨時掌握主管機關修正法令之脈動予以調整，並以此精神要求所有事業單位、共同承攬商及供應商應一併遵守。秉持「誠真踏實．精鑄所託」企業宗旨、堅持職業道德，並使員工於從事日常工作及業務時，能嚴格遵守公司從業道德標準，務求各項作業符合法令及公司內部規章，防範企業經營風險。以維護公司的聲譽，並獲得客戶、供應商及其他利害關係人的尊重與信任。
建立標準流程	集團於管理部設有法務室，密切注意可能對公司造成影響的法規制訂與發展。為強化法令遵循效能視為內部控制制度之重點，每周定期主管會議，針對內外部稽核查核意見、教育訓練及宣導等事項，綜理公司之法令遵循事務，並逐步導入系統化。
教育為主	以員工培訓為主。集團內部會不定期於季例會或教育訓練中進行法規及誠信經營之教育訓練。每位員工入職時即接受相關教育訓練課程，並不定期針對工程、採購、職安等相關法令開辦教育訓練課程，俾使公司各單位落實各項規範，以及高階管理階層皆能掌握法令遵循之執行狀況。
積極面對 並務實檢討	若於主動建立合規意識、建立標準流程、持續教育訓練後，同仁仍有違反法令法規的風險及違反的事實。公司將積極、坦然面對違法事件發生加以務實檢討，找出原因、過程並加以及優化既有流程，避免未來再發生。
精進改善	針對法規違規事件秉持務實檢討的態度，透過深入分析違規原因，優化既有作業流程，並納入相關教育訓練及標準作業程序（SOP）加以落實。

2024年違規事項之精進改善

SASB IF-EN-160a.1
GRI 416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 417-3

晨禎營造自成立以來致力於恪守所有相關法令規範，2024年度於職業安全衛生相關法令違規事件，本年度發生3件，罰鍰總額為46萬元以下。勞動檢查單位稽查統計結果如下：

年度	稽查次數	停工次數	行政罰鍰金額	重大職災
2024	23	1	46萬	0

精進改善作法

針對上述職業安全衛生違規事件之改善與預防，晨禎營造秉持務實檢討的態度，透過深入分析違規問題根源並優化作業流程，同時納入教育訓練加強及落實標準作業程序（SOP）。隨著法規的制定與持續演進，公司將定期檢視內部運作，提升法遵管理能力，期望未來能有效預防類似情況的再次發生，進一步強化職場安全與營運合規性。

2-4 風險與危機管理

風險管理政策及組織架構

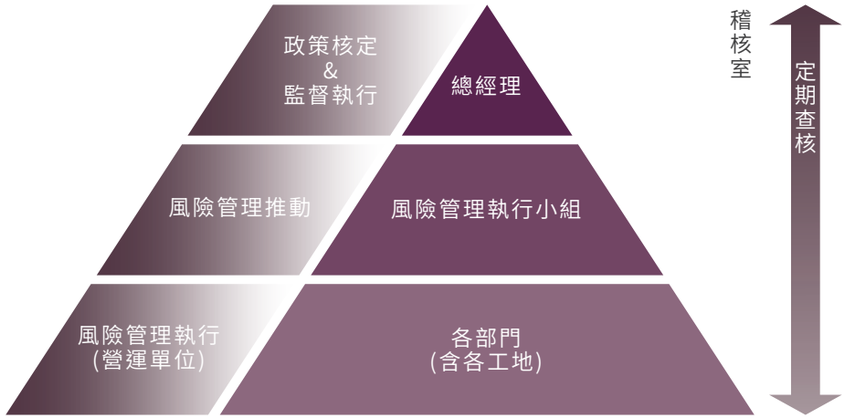
營造業在營運過程中常會遭遇到許多可能威脅經營的不確定因素，須建立完善風險管理制度，針對公司治理、環境、社會及氣候變遷等風險，制定整體風險管理政策，才能支援企業之營運及成長，實現永續經營。

晨禎營造設置風險管理組織架構，已逐步建置完善《風險管理政策與辦法》，並評估各單位法令遵循情形，透過持續的教育訓練與自評改善，強化員工守法意識，以更健全風險與危機管理運作。並透過定期會報，確保各項風險議題獲得高階管理階層即時及全面的管理。

風險管理組織架構	
總經理	◦ 核定風險管理政策及辦法。 ◦ 監督風險管理的執行，以確保風險管理機制之有效運作。
風險管理執行小組	◦ 由總經理統籌指揮各部門主管，負責擬定各項風險管理辦法。 ◦ 審查公司風險管理報告、策略及所提改善計畫、及督導相關措施及計畫之執行。 ◦ 檢視評估風險管理措施之有效性，定期向總經理報告風險狀況。
各部門(含各工地)	◦ 風險管理政策相關規範之推動、辨識、評估及執行日常風險管理。 ◦ 視外部環境及內部策略改變決定風險等級，必要時協調跨部門之風險管理互動與溝通。 ◦ 定期向風險管理執行小組報告風險狀況。
稽核室	◦ 協助經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失，及衡量營運之效果及效率。 ◦ 依風險評估結果擬定年度稽核計畫，定期向風險管理執行小組及總經理報告稽核執行成果。

風險衡量方法與管理方針

依據晨禎營造未來所訂定之風險管理政策與辦法，風險管理執行小組擬定年度風險報告，探討並有效因應公司管理或施工程序所面臨的各項潛在風險。協助管理階層瞭解公司營運風險狀況，以及擬定因應的行動計畫，確保公司可持續發展並持續創造價值。



2-5 資訊安全與營運韌性

GRI 418-1

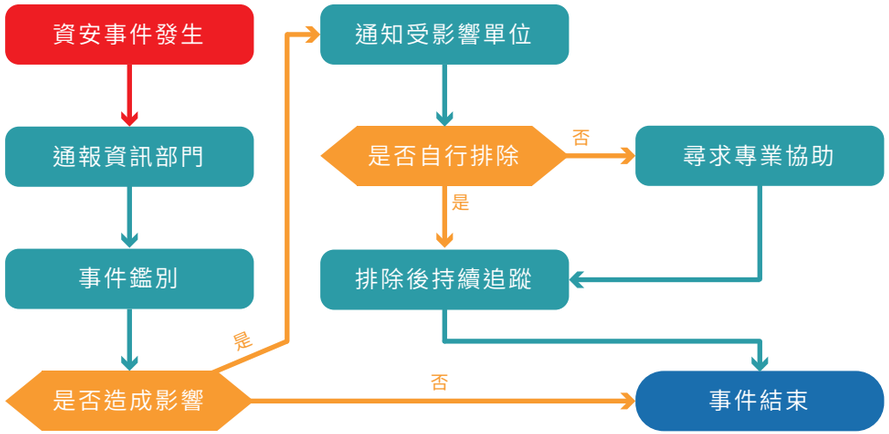
資訊安全管理政策

員工、客戶與合作夥伴的資訊安全是晨禎營造所重視，全面導入資訊安全管理機制，確保資訊處理之正確性與可用性、以及資訊相關系統、設備與網路之安全性。定期執行資訊安全的內部演練與教育訓練，提升同仁對於資安的法規遵循意識及警覺性，確保員工、客戶及與合作夥伴資訊安全保障。

權責單位

晨禎營造於創立之初即成立專責單位：資訊室，並編制兩名專職的資訊安全人員。負責全方位資安策略規劃定期回報上級單位，並研擬未來導入ISO27001資訊安全管理系統，以持續強化資訊安全韌性及管理機制。

晨禎營造資安事件應變及處理流程



資訊安全管理策略與行動

為應對內外部環境的快速變化，晨禎營造從人員、制度及技術與設備三大面向構建全面的資訊安全防禦體系，確保營運韌性與服務持續性，並有效降低資安風險對營運可能造成的影響或衝擊。

資訊安全管理策略與行動		
	人員	◦ 教育訓練：不定期對特定部門進行教育訓練提升法規遵循及資訊安全意識。確保同仁、承攬商/分包商、供應商與合作夥伴了解和遵守公司的資訊安全政策。 ◦ 資安宣導：不定期公告寄送E-MAIL，主題包含郵件安全、電腦使用安全及軟體使用安全。 ◦ 教育訓練：不定期對特定部門進行教育訓練提升法規遵循及資訊安全意識。
	制度	◦ 外網Wi-Fi與內網切割；嚴格管制外網Wi-Fi對內網進行資料存取。 ◦ 建置防火牆；保護公司內部資料不被攻擊。 ◦ 建置SPAM SQR Mail智慧過濾垃圾郵件。 ◦ 所有PC及Server皆安裝防毒軟體。 ◦ 公司內網使用微軟AD使用者帳號管控。 ◦ 依部門或個人控管共享資料夾權限。 ◦ 特殊任務建置專屬資料夾控管權限。
	技術與設備	◦ 每月進行弱點掃描並加強資安防禦措施改善。 ◦ 備份管理：依據週期系統及NAS自動備份，執行本地自動、異地及離線3種備份模式。 ◦ 資訊機房設備環境：空調、電力、消防監控、管理。 ◦ 滲透測試：透過模擬真實攻擊行為，確認公司資訊安全防護網高風險區域，並加以採取措施。 ◦ 遠端VPN存取管控：預防未授權訪問或盜竊威脅。	資訊安全韌性

2024年執行成果

晨禎營造於2024年展現卓越的資訊安全管理成效，在一次大規模網絡攻擊中成功保護了關鍵系統，透過先進的威脅檢測系統即時識別並阻止攻擊，確保無數據丟失或服務中斷。此外，本年度的資安管理成果如下：

- 無發生任何影響公司營運的資訊安全事件。
- 無因資訊安全問題導致客戶資訊洩露、罰款或其他重大資安事件。
- 無第三方或主管機關因違反客戶個人資料保護規範而提出司法調查或申訴。

2-6 氣候變遷與調適

GRI 201-2

晨禎營造於2024年初次導入氣候相關財務揭露（TCFD）框架，評估氣候變遷之財務影響分析，鑑別重大氣候之轉型/實體風險，以及機會，並擬定策略來提高因應氣候變遷之營運持續韌性。初期先由日常營運管理著手，盤點與監控能源資源使用狀況、推動多項節能減碳措施，並規劃未來循序揭露溫室氣體盤查排放量，以及擬定科學基礎減碳目標，以積極應對氣候變遷議題，降低營運成本與風險外，同時可減緩環境負面衝擊。

風險類型	風險項目	風險說明	應對策略	潛在財務影響
轉型風險	政策與法規	國際間對於氣候變遷的關注日益增加，許多國家開始推動更嚴格的環保與能源相關法規，例如碳排放交易機制、碳邊境調整機制（CBAM）等。這些政策可能直接影響企業的能源來源、成本結構，甚至影響供應鏈的穩定性。	1. 定期關注國內外氣候變遷政策趨勢，確保企業的營運策略與法規要求同步，避免因政策變動而產生額外的合規成本。 2. 優先投資符合低碳與環保標準的設備，確保未來在法規變動時不會造成額外負擔，並透過能效提升計畫降低長期營運成本。	1. 研發投資增加：為確保技術競爭力，企業需投入更多資源進行研發，可能影響短期財務表現。 2. 設備汰換成本上升：若現有技術不符合新的能效標準，可能需要加速設備更新，導致額外的資本支出。 3. 市場競爭壓力增加：競爭對手若能更快導入新技術，可能導致企業失去市場份額，影響長期營收成長。
	技術風險	全球持續升溫，許多產業加速導入碳減排技術與綠色能源技術。若企業無法及時跟上技術發展，將面臨市場競爭力下降的風險。此外，現有技術可能因為新環保標準的要求而過時，導致生產效率降低或成本上升。	1. 採用建築資訊建模（BIM）技術，透過3D數據模擬提升設計精準度，並利用數據分析優化建築能效，降低未來能源消耗成本。 2. 投入技術研發與員工技能提升，確保企業內部團隊能夠適應變遷的綠色技術發展趨勢。 3. 結合科技發展應用提高溝通效率與準確性。	
	市場風險	隨著碳排放相關政策的實施，原物料價格可能大幅波動，例如水泥、鋼材、玻璃等高碳排建材的成本上升。此外，消費者與企業客戶對於環保產品的需求增加，若企業無法提供符合ESG標準的建築材料與解決方案，可能會失去市場競爭優勢。	1. 積極開發與採用低碳建材，如綠色混凝土、再生鋼材等，降低碳足跡並減少碳費支出。 2. 調整產品策略，將ESG標準納入建築設計與施工中，以提高市場接受度並增強品牌競爭力。	1. 原物料成本上升：因低碳建材需求上升，傳統建材價格可能上漲，增加建築成本。 2. 客戶需求轉變：若無法提供低碳解決方案，可能失去潛在客戶與業務機會，影響營收成長。

風險類型	風險項目	風險說明	應對策略	潛在財務影響
實體風險	立即性風險	極端氣候事件，如颱風、暴雨、熱浪等，可能直接影響建築工地的安全與施工進度。例如，豪雨可能造成施工場地淹水，影響基礎工程與建材存放，而高溫天氣則可能影響工人健康與工作效率。此外，極端氣候可能增加建築物的損害風險，導致維修與保險成本上升。	1. 規劃預防性防災措施，例如加強施工現場排水系統、增加防水建材的使用，降低氣候災害帶來的影響。 2. 制定緊急應變計畫，確保員工與施工現場的安全，並減少因天災導致的工程延誤與成本損失。 3. 與保險公司合作，規劃適當的保險方案，以減少因極端氣候導致的經濟損失。	1. 營運中斷風險：颱風、暴雨等災害可能導致施工計畫延誤，影響合約交期與業務收入。 2. 維修與保險成本增加：極端氣候可能造成建築物損壞，導致額外維修支出或保險費用上升。 3. 人力成本提升：工地因高溫或極端氣候需增加安全措施，可能提高勞動力成本。
	長期性風險	氣候特徵逐漸改變，如海平面上升、長期乾旱、極端氣候頻率增加等，影響建築設計與施工方式。以及沿海地區可能因海水倒灌而導致基礎設施受損，而高溫氣候可能加速建材老化，影響建築壽命與安全性。	1. 調整建築設計，採用耐氣候變遷的材料與技術，例如耐洪水地基、抗熱建材等，以提升建築物的長期耐用性。 2. 進行氣候風險評估，確保未來建案符合長期環境變遷趨勢，避免因氣候條件改變而產生額外的維修與翻新成本。 3. 探索新的發展區域，減少在高風險地區（如沿海或高溫區域）進行大規模建設。	1. 非流動資產加速折舊：氣候變遷可能影響建築物耐用度，導致修繕與翻新成本增加。 2. 市場需求變化：消費者可能更偏好抗氣候變遷的建築設計，傳統建築可能面臨需求下降的風險。 3. 投資風險提升：在氣候高風險區域投資新建案，可能面臨未來價值下降的風險。

機會項目	機會說明	應對策略	潛在財務影響
資源效率	透過智慧建築技術與BIM模型，可優化施工流程、減少材料浪費，進而提高資源使用效率。例如，透過即時監測系統掌控能耗狀況，可進一步優化能源使用，降低長期成本。	1. 導入BIM技術進行全方位的數位建築管理，從設計到施工皆可透過數據分析提升資源利用率。 2. 透過智慧監控系統，即時調整建築能耗，提升整體能效表現。 3. 強化回收與再利用機制，提高建築廢棄物的回收率，減少材料浪費。	1. 營運成本降低：減少材料浪費與能源消耗，長期可降低企業營運支出。 2. 投資報酬率提升：智慧建築技術雖有初期投資，但長期可帶來更高的資本回報率。 3. 永續發展競爭力提升：提高資源利用效率有助於提升企業的永續發展評級，增加投資吸引力。
產品或服務	隨著市場對於環保產品的需求上升，企業採用低碳建材、開發智慧建築解決方案等，將能在市場中取得更大的競爭優勢。	1. 採用環保建材，如再生混凝土、低碳鋼材等，滿足市場對綠色建築的需求。 2. 推動模組化建築技術，減少施工現場碳排放，提高建築效率。 3. 強化綠色建築認證（如LEED、BREEAM），提高產品附加價值。	1. 新產品市場擴展：採用符合環保標準的建材可開拓新市場，增加營收來源。 2. 品牌價值提升：提供永續產品有助於提升企業形象，增加市場競爭力。
韌性	透過強化企業的氣候適應能力，可提升企業長期穩定性，減少因氣候變遷導致的營運風險。例如，提升建築抗災能力、投資耐氣候變遷技術等，可確保企業在極端氣候下仍能維持正常運營。	1. 採用抗氣候變遷建材與設計，如耐震、抗洪技術，提高建築物韌性。 2. 推動智慧監測技術，提升對氣候風險的預警能力，降低潛在損害。 3. 強化供應鏈管理，確保原材料供應穩定，降低極端氣候對供應鏈的衝擊。	1. 長期營運穩定：提升企業應對氣候變遷的能力，減少營運中斷風險。 2. 資產價值提升：高韌性的建築與設施更具市場吸引力，可提升資產價值。 3. 降低保險成本：具備更高韌性的企業可降低保險風險，減少保費支出。

3-1 能資源使用

晨禎營造致力於透過節能省電、數位化推動和資源循環再利用，以減少碳排放，實現企業對環境永續的承諾，包括能資源使用、環境衝擊減緩與生物多樣性保育等多元面向的投入與努力。

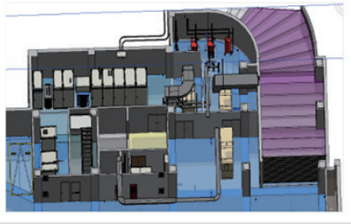
能源管理方針

GRI 302-5

營建理念
◦ 引入循環經濟，採用綠建材和可逆式工法。
◦ 透過風場與日照模擬優化開窗設計，提升室內舒適度，減少空調需求。
◦ 選擇適宜植栽以降低維護成本。
◦ 設置感應照明設備、雨水回收系統及太陽能板，促進可再生資源利用。

數位化推動
◦ 實現信函無紙化，透過LINE或電子郵件進行通知。
◦ 利用Google Site更新工程進度，客戶可隨時在線查詢。
◦ 網頁版協作平台方便住戶選材選色。
◦ 推行電子發票及修繕系統，提高效率並完整記錄。

減少浪費
◦ 優先考慮能效，每日記錄水電使用以避免浪費，及時偵測異常進行改善。
◦ 使用BIM檢討施工圖，減少材料浪費，實現施工圖無紙化及雲端管理。



▲ 施工圖無紙化

永續材料應用

GRI 302-5

晨禎營造秉持「提升能源效率，降低能源消耗」的理念，積極選用低揮發性有機化合物（VOC）或無VOC的環保塗料作為外牆塗料。這些塗料具備優異的高反射性能，不僅能有效降低建築物內部溫度，減少空調使用及相關碳排放，還因其高品質特性延長建築壽命，降低維護與重塗需求，進一步減少資源消耗與廢棄物產生。此外，這些塗料能提升建築的美觀與價值，並減少對空氣品質的影響，彰顯環境保護效益。

同時，我們積極採用可回收的金屬作為永續建材。這些金屬具備耐久性與抗腐蝕性，其可回收性使金屬在使用後能夠達到100%回收，能有效延長使用壽命，減少更換與維護的資源消耗。此外，部分金屬材料擁有優良的熱反射性能，能降低建築冷卻需求，進一步提升能源效率並減少溫室氣體排放，為永續建築的發展貢獻一份力量。

不剝落	不退色	抗紫外線
透氣性佳	礦物質感	不黃變

提高能源管理效能

GRI 302-1, 302-4

總部能源效率措施	
節能設備與管理	/空調溫度設定 夏季室溫超過27度才啟動冷氣，並定期清洗濾網。
	/節能設備使用 選擇具節能標章空調及設備以降低能耗，並定期維護設備。
綠能設施	/綠能照明設備 夏季室溫超過27度才啟動冷氣，並定期清洗濾網。
	/綠能裝置 總部大樓設立空氣交換器以降低二氧化碳量，並安裝太陽能板，通過太陽能轉換成電能來降低能源成本。
資源使用 環保採購與	/綠建材採購 採購環保標章綠建材，並優先選擇在地物料以減少運輸能耗。
	/文書電子化 公文等簽呈文書電子化，有效減少紙張浪費。
意識提升 員工教育與	/教育訓練 於各會議場合提倡節能觀念。
	/走樓梯替代電梯 上下3個樓層內以走樓梯為主，減少電梯使用。

工地能源效率措施	
自然採光	樓層模板施工設置SOP。使用透光塑膠板增強自然採光，減少人工照明需求。
適當電壓使用	使用適當電壓，優先選擇220V的設備提高能源效率。
電器安全管理	電動工具和臨時電箱使用漏電檢測設備及漏電斷路器，確保安全的同時有效防止能源浪費。

工地能源效率措施環境

自然採光

電器安全管理

提高能源管理效能

GRI 302-1, 302-4

工地臨時電循環管理	
計劃制定	建立工地臨時電使用量計劃，確保用電管理有序。
度數記錄	每日記錄電錶度數，並登載於雲端日報表中，檢討異常度數及施工用電狀況，查找異常原因。
電費檢討	每月對電費單進行差異比較，若本次電費度數超過前次20%以上或超過基準金額，需即時進行檢討。
異常檢測	針對異常度數，於工務所、地下室等區域及用電量大的機具裝設電子式分錶，便於查找異常原因。
契約容量調整	每月記錄電費帳單，判讀最高需求量與契約容量比值，根據需求調整契約容量，並透過圖表分析進行適當調整。

能源數據管控－總部大樓

GRI 302-1, 302-4

晨禎營造的能源改善目標是以集團總部（丰二三）為初期標的。透過分析與優化節能措施來實現此目標。藉由定期電費與用電量分析，找出能源耗用原因，並針對發現的問題採取必要的修正措施，持續改善能源耗用狀況。

2024年用電度數與2023年相比微幅成長22.26%，主因為全球暖化日益嚴重造成2024年臺灣與全球均溫皆創下歷史新高且台電公告自2024年04月01日起實施電價調整。

為因應極端氣候挑戰，除不定期宣導辦公室用電使用習慣節約能源外，並強化設備定期維養。

丰二三 辦公樓層2023年用電統計(4F~9F)

用電期間	電費(元)	用電度數(度)
1120105-1120307	$ 8,379	2,840
1120308-1120504	12,160	3,640
1120505-1120703	32,745	6,840
1120704-1120903	49,375	8,840
1120904-1121101	33,471	7,080
1121102-1130104	15,887	4,360
合計	$ 152,017	33,600

丰二三 辦公樓層2024年用電統計(4F~9F)

用電期間	電費(元)	用電度數(度)
1130105-1130306	$ 12,404	3,680
1130307-1130508	12,560	3,640
1130509-1130707	64,972	11,240
1130708-1130908	61,296	9,960
1130909-1131107	41,287	8,080
1131108-1140106	17,399	4,480
合計	$ 209,918	41,080

註：用電期間彙整以電費帳單呈現（二個月一期）

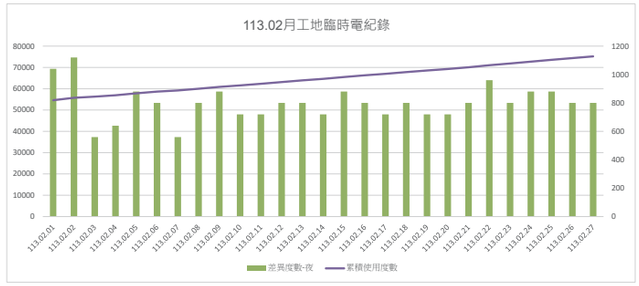
掌握用電，節能不間斷－以「山哼歌」為例

GRI 302-1

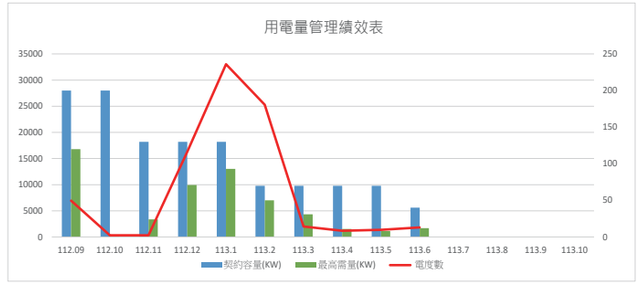
在晨禎營造的工地管理中，外購能源主要包括電力和柴油兩類，其中柴油僅在台灣電力公司無法及時供電的短暫期間使用，因此主要依賴外購電力。

為了有效控制能源消耗，我們採取了一系列措施。每日進行用電登載，及時了解整體用電狀況，幫助識別潛在的用電浪費；同時，逐月檢討用電量，若發現用電顯著上升，則進一步調查原因，並採取相應的節能措施，以確保持續節能。質化方面，公司致力於掌握用電情況，做到節能不間斷。

電力消耗總量管控

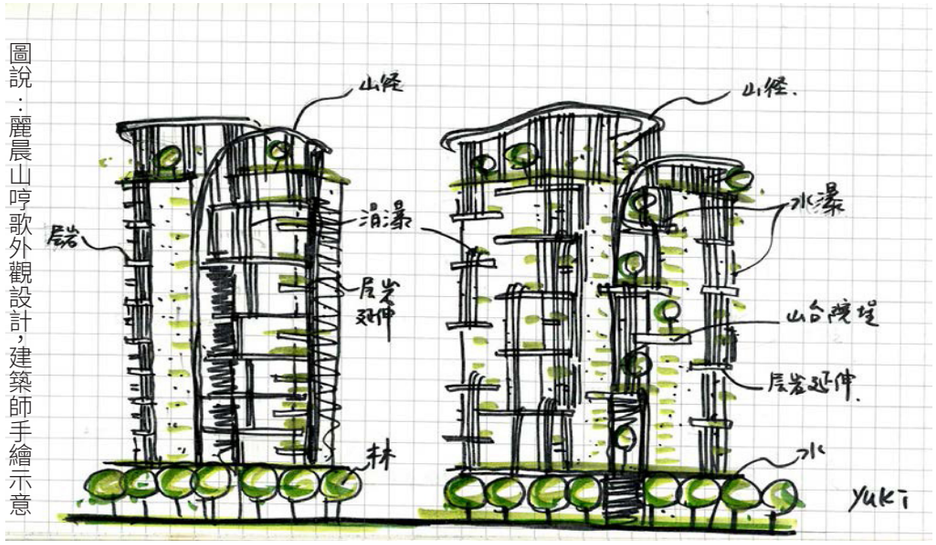


山哼歌113年每日臨時電使用登錄表



山哼歌每月電費單管控表

山哼歌 麗晨



圖說：麗晨山哼歌外觀設計，建築師手繪示意

水資源管理

GRI 302-1

水資源循環管理	
汙水管理	透過硬鋪面及凡部等措施防止地表水漫流，並設置導水及攔砂設施避免汙水外溢。
廢水管理	施工用水經廢水沉澱與過濾處理後再行排放。
水的使用	安裝節水設備，監控用水量；即時迅速修復漏水問題，減少浪費；工地水資源再利用，如：降水位之地下水用來澆灌、車輛清洗和衛生間使用。

▲ 洗車台及沉沙池、自建案地下水取水口

晨禎營造致力於水資源管理，使用自來水並注重節約用水，安裝省水裝置並定期監控用水量，迅速修復漏水問題，確保資源的有效利用。同時利用工地產生的地下水進行澆灌、車輛清洗和衛生間使用，並設置再利用設施供灑水、清潔及消防等用途。此外，社區居民可取用這些水作生活雜用水，提升環保意識。

在廢水和污水管理方面，晨禎營造防止廢水漫流，設置導水及攔砂裝置，確保沖洗水經沉澱過濾後排放，並設防污染措施保護水體。所有施工廢水需經過沉澱處理後才能排放，並採取應急措施應對廢水排放異常。

面對極端氣候導致旱澇不均的情況更應持續節約用水，晨禎集團工地提供地下水供居民日常雜用珍惜每一滴水資源。

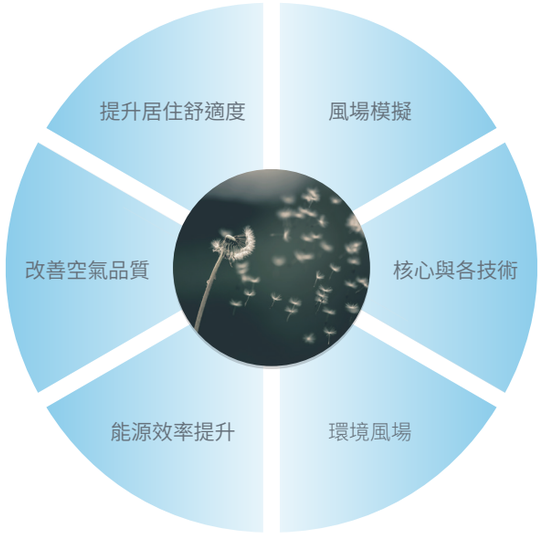
集團總部(丰二三)用水除地下水、自來水，尚有雨水滯洪池再利用，故自來水使用量相對一般辦公大樓少，2024年用水度數與2023年相比成長63.33%，經詳細查驗為全棟綠化之自動噴灌系統故障造成水資源浪費，已進行相關改善監控與定期維管作業。

丰二三 全棟 用水統計		
用水期間	水費(元)	用水度數(度)
2023年	$ 8,958	630
2024年	14,121	1029
合計	$ 23,079	1,659

註：用水期間彙整以水費帳單呈現（一個月一期）

3-2 環境衝擊減緩

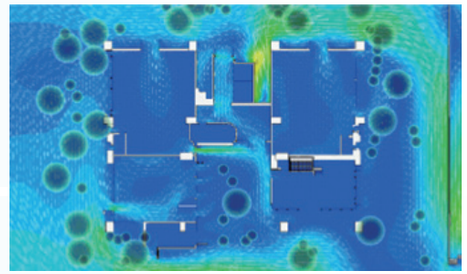
減緩環境衝擊能有效保護生態系統，確保自然資源的長期可用性，並減少對人類健康和福祉的負面影響。透過降低污染、減少溫室氣體排放以及保護生物多樣性，有助於維持地球的生態系統平衡，避免自然災害和資源枯竭。此外，減緩環境衝擊能促進永續經營，讓未來世代同樣享有豐富的資源和健康的生活環境。因此，麗晨建設將風、光、水、綠四大綠能元素規劃納入建築設計源頭，並導入BIM技術，響應綠色標章，實踐永續建設。



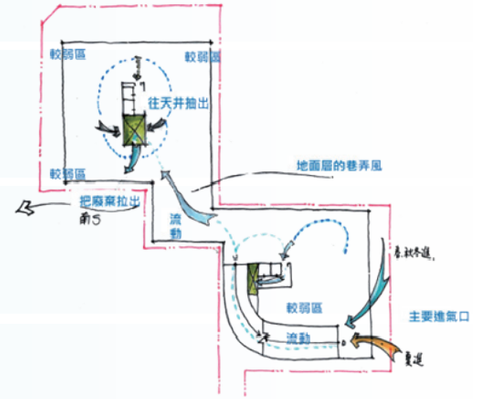
綠意築夢－風的應用

GRI 302-5

風場模擬	以數據為基礎，模擬風場內部風況變化，支援設計、建築物座向、開口決策，實現風能最大化與風險最小化。
核心與各技術	利用長期氣象資料（風速、風向、亂流等）與現地測風數據作為模擬初始條件與校準依據。在高密度環境中（如城市建築群）評估風能潛力與風對建築結構的影響並輔助綠建築設計（自然通風、防風設計等）。
環境風場	在基本設計定案後，以風場模擬檢討室內空間對應季節、建物開口座向及大小，觀察風速變化，以統計至2023年之大樓推案，卓爾、山溜滴、語山簷、花果山、山哼歌，共5件中，就有2件納入檢討，檢討率40%，未來持續增加。
能源效率提升	藉由自然通風設計，減少對空調系統的依賴，降低能源消耗，從而減少溫室氣體排放。
改善空氣品質	自然通風系統有助於室內外空氣交換，降低有害物質和污染物的濃度，提高空氣品質。
提升居住舒適度	增加各空間提高開口面積，提升基本風速及舒適性，可以創造更舒適的居住環境，提升居住者的生活品質和幸福感。改善空氣品質和舒適的室內環境，有助於提高居民的健康和福祉，減少呼吸系統疾病和相關健康問題。



▲ 建築風場圖



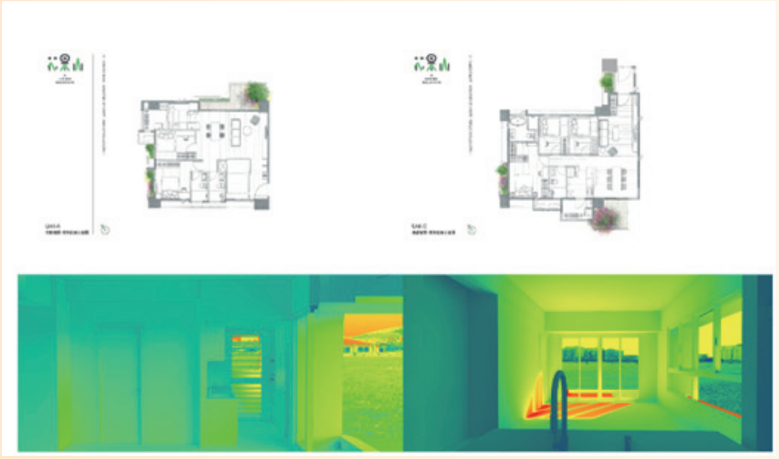
▲ 地下室風場構想圖

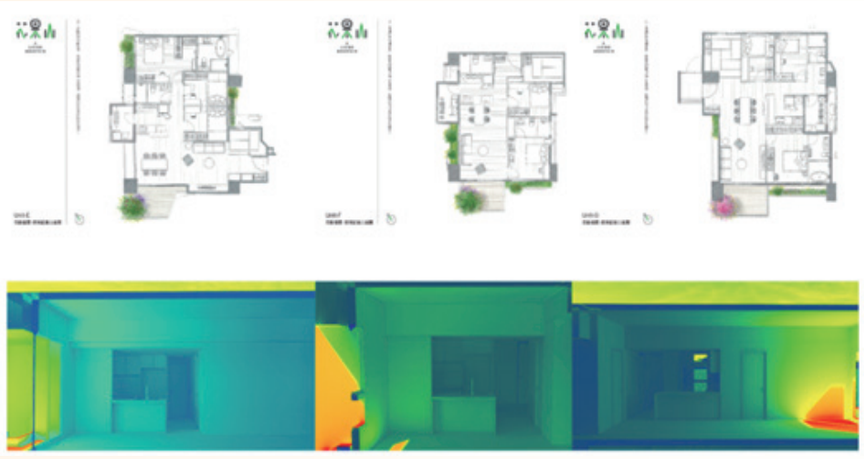
綠意築夢－光的應用

GRI 302-5

自然採光	在大樓案規劃中，各戶平面皆無共同壁，以3面採光的方式規劃，在專有空間中，也將公共空間(LDK)配置在採光面最好的地方，作為家庭生活中的核心空間，同時也降低使用人造光源的時間。
節約能源	自然光的有效利用可以減少對人造照明的依賴，顯著降低能源消耗和溫室氣體排放。
降低光汙染	合理的光設計有助於控制和減少光污染，保護夜間生態系統和人類健康。
支持可再生能源	光伏技術（如太陽能板）可以利用太陽光產生電力，減少對化石燃料的依賴，推動可再生能源的發展。

▼ 建築採光模擬圖





綠意築夢－水的應用

GRI 302-5

適應氣候變化

有效的水管理系統能夠提高建築和城市對極端氣候事件（如乾旱和暴雨）的適應能力，增強韌性。

水資源管理

通過設計雨水收集系統和再利用設施，可以減少對天然水資源的依賴，促進水資源的可持續利用。

減少洪水風險

綠色屋頂、滲透性鋪裝和雨水花園等設計有助於減少城市地區的地表徑流，降低洪水風險，保護生態環境。

生態修復

使用自然排水系統和濕地修復技術，可以改善水體品質，保護和恢復本地生態系統。

綠意築夢－綠的應用

GRI 302-5

植物能過濾空氣中的污染物，釋放氧氣，改善城市空氣品質，促進人類健康。

綠化設計通過植樹和綠地增加碳吸收，減少大氣中的二氧化碳濃度，有助於緩解氣候變化。

減少碳排放

增強建築韌性

減少熱島效應

改善空氣品質

保護生物多樣性

植樹綠地增加碳吸收 ▲

▲ 增強建築物韌性

▲ 促進生物多樣性

綠化設計能降低熱島效應 ▲

▲ 二三綠廊

植物能過濾空氣中的污染物，釋放氧氣，改善城市空氣品質，促進人類健康。

植物能過濾空氣中的污染物，釋放氧氣，改善城市空氣品質，促進人類健康。

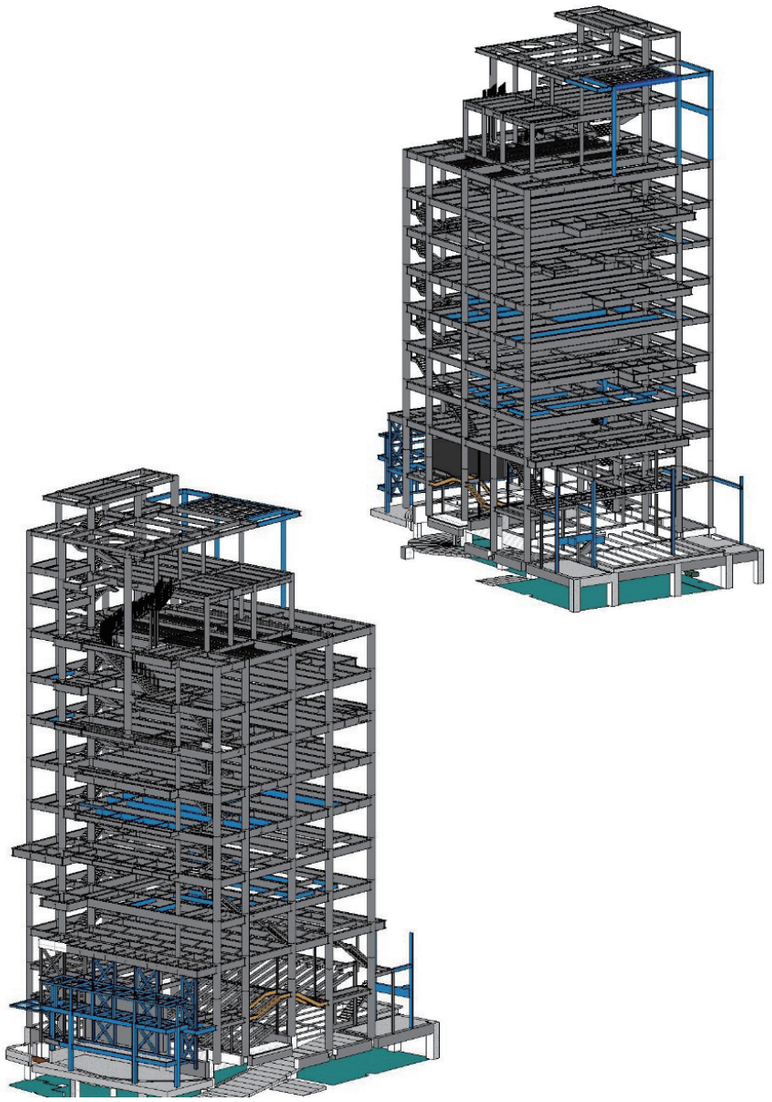
植物能過濾空氣中的污染物，釋放氧氣，改善城市空氣品質，促進人類健康。

BIM服務流程減少能源消耗對策

GRI 302-4, 302-5

BIM服務流程	
整合	將傳統2D圖紙整合為3D模型，降低版次落差與判讀錯誤，減少施工錯誤率。
模擬	預先整合材質與配置，模擬完工樣貌，減少後期變更與打石，降低能源與材料浪費。
分析	透過資訊整合發現施工與維護衝突，提前調整，減少額外施工與廢棄物產生。
計畫	優化施工順序，預先模擬吊裝、灌漿、鷹架配置，降低施工衝突與改架機率。
執行	使用ACC 線上圖資平台取代紙本圖紙，減少列印需求，降低紙張與資源浪費。

▼ BIM 建築、結構、機電圖檢核及整合



環境減緩衝擊－永續建設實踐

GRI 302-5

響應綠建築－綠建築指標

晨禎營造積極追求每個建案達成綠建築標章，並鼓勵業主興建近零碳建築。在設計、選材和施工中導入節能技術，提升建築能效，實現循環經濟。永續發展是全球共同的目標，期能滿足人類需求的同時保護自然環境，以確保未來世代的需求也能得到滿足。同時推動綠建築和智慧建築標章的實施，有助於建造舒適、健康且環保的居住環境。

能源效率	◦ 設施需採用高效的能源系統，如高效空調、照明和電氣設備。 ◦ 建築物的能源消耗需顯著低於傳統建築標準。
水資源管理	◦ 設計和實施節水措施，如低流量水龍頭、節水廁所和雨水回收系統。 ◦ 減少建築營運過程中的水資源消耗。
選材運用	◦ 選用環保材料，如再生材料和低揮發性有機化合物（VOC）材料。 ◦ 實施建築廢料回收和減少建設過程中的材料浪費。
室內環境品質	◦ 提供優良的室內空氣品質，包括使用低污染材料和有效的通風系統。 ◦ 增加自然光照，提高室內舒適性。
生態規劃	◦ 建物設計考慮對周邊環境的影響，納入綠化植栽，增加周圍和內部的植被，改善生態環境和空氣品質。 ◦ 進行全生命周期分析，確保建築對環境的最小衝擊。
永續管理	◦ 建立永續建築營運管理方案，如能源監控和維護計劃。 ◦ 提供培訓和教育，促進使用者了解和實踐綠色建築的優勢和操作。

上緯產業創新園案例

晨禎營造以「綠築未來，共創永續」為理念，致力於降低產品和服務的能源需求，推動營建過程中的可持續實踐，並鼓勵業主興建近零碳建築，從設計、選材、施工到維護，全程導入節能技術和循環經濟，實現環境友好建設。

「上緯產業創新園」是晨禎營造實踐綠色建築理念的代表案例，從設計到運營，始終強調資源節約和環境保護，結合生態、節能、減碳和健康的理念，實現建築資源的永續發展。

在綠色與節能建築的設計理念中，我們強調「友善自然、永續綠建築、知識峽谷」三大元素，將建築量體退縮，能使其與周圍環境和諧共存，友善自然；永續綠建築設計注重通風、採光及綠化，通過格柵立面實現節能減碳；知識峽谷區域設計為挑空的大廳，提供同仁交流與休憩空間，促進創意激發與公司凝聚力。

▲ 建築標章(黃金級)證書　▲ 智慧建築候選證書

▲ 2022台灣智慧建築鑽石級認證

00 總覽
01 永續經營
02 穩健治理
03 環境永續
3-1 能資源使用
3-2 環境衝擊減緩
3-3 生物多樣性與生態穩定
04 創新技術
05 幸福職場
06 社會影響力

上緯產業創新園案例

友善自然／將建築量體退縮，能使其與周圍環境和諧共存	◀ 建築量體退縮	◀ 建築量體退縮
永續綠建築／節能、通風、採光、綠化	◀ 通風	◀ 綠化
知識峽谷／促進交流分享，匯集知識	◀ 休憩空間	◀ 挑空大廳
園藝工程	◀ 草坪	◀ 綠色走道

3-3 生物多樣性與生態穩定

GRI 304-1, 304-2

晨禎營造在保護生物多樣性方面，重視原生物種選擇及多樣性，結合物理環境和基地保水功能，實現垂直綠化及生態跳島。施工過程中回收地下水資源，並在高密度區域採取降噪及防塵措施，如安裝甲種圍籬和防塵網，降低對周邊環境的影響。針對水土保護區工地，晨禎營造加強護坡並植綠，以保護當地生態。

為防治紅火蟻，我們會先確認土方及植栽來源，確保無病蟲害。此外，在都市工地均使用綠植圍籬減少視覺衝擊，並提升生物多樣性。另外，對於工地內的原生珍貴植物也會進行前期評估，並與專業廠商合作進行臨時遷移，工程完工後回遷，以保護原生物種及維持生態的可持續性。

原生物種選擇	優先選用當地原生植物。適應當地氣候條件，減少維護需求。
水資源保護	設計雨水花園和滯洪池。保護水資源，創造生物棲息地。
護坡工法	建築過程於護坡加固，防止水土流失，保護地表生態系統。
降噪及防塵	使用甲種圍籬及防塵網減少噪音和粉塵污染。
外來物種管理	確認土方及植栽來源，確保無病蟲害。

00 總覽
01 永續經營
02 穩健治理
03 環境永續
04 創新技術
4-1 供應鏈管理
4-2 創新技術與服務
4-3 建造實績案例
4-4 丰二三專欄
05 幸福職場
06 社會影響力

4-1 供應鏈管理

GRI 2-23, 204-1, 308-1

供應鏈管理在營建業中扮演關鍵角色，因為營建項目涉及多個供應商、承包商和設計單位環節，因應其複雜性須彼此有效協調，才能確保材料和設備的及時供應，避免工期延誤和成本增加。晨禎營造透過採購計劃、庫存管理及供應商協調，不僅能減少材料浪費和運輸成本，提升成本效益，亦能彈性應對以管理法規與環境變動等外部風險，確保項目按計劃順利完成。

我們秉持一貫對工程品質的自我要求與受業主託付的使命感，挑選優良的合作廠商，並制定完整的供應商管理制度並進行評核，管理流程如下：

廠商報價前	廠商進場初評	廠商完成評鑑
◦ 工地附近訪場 ◦ 同業推薦廠商 ◦ 部門或工地推薦	◦ 廠商進場後保母關懷 ◦ 協助廠商與工地雙向溝通	◦ 廠商完工後製作評鑑表 ◦ 評鑑後回饋至廠商總表

廠商與評核流程表

晨禎營造為了確保合作的廠商能夠嚴格遵守施工標準與法規要求，落實執行供應商評鑑以提升供應商管理與品質。廠商評鑑表中涵蓋了從廠商資質審核、施工材料品質檢驗、工地安全管理到工程進度掌控等多個面向，確保每個階段都符合高品質要求。藉由定期稽核與評鑑過程，將能有效減少施工風險，並提升工程整體效率與合規性。

STEP1. 開發新廠商

- 工地周邊開發新廠商
- 建築相關或工會網站搜尋
- 廠商自行來訪
- 每年參觀建築相關展覽
- 同業介紹相關廠商
- 業主建築師推薦廠商

STEP2. 廠商進場關懷

- 配合工地進度
- 遵守道德規範
- 符合環境管理
- 現場勞安規定
- 工班配合狀況
- 現場實作品質
- 符合SOP規範

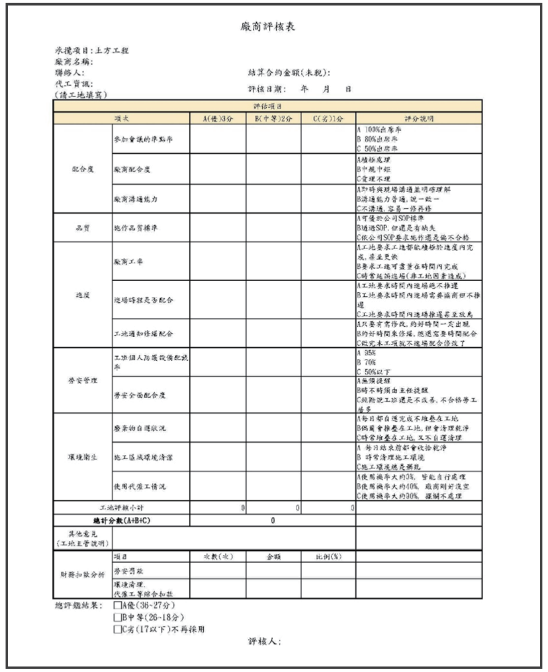
STEP3. 廠商評核表

- 廠商溝通管理
- 施作品質標準
- 廠商配合度與工率
- 勞安管理狀況
- 環境衛生管理
- 評分分級回饋系統

廠商與評核流程表

依供應商的配合度、品質、進度、勞工安全、環境衛生進行評核與分級管理。評分分級：A. 優、B. 中等、C. 劣，並將廠商資料回饋至中程，採發系統統一管理。

評分等級	
A.	優等
B.	中等
C.	劣等


廠商評核表

▲ 廠商評核表

綠色採購
GRI 308-1

隨著全球對環境保護的重視與相關法規日益嚴格，晨禎營造採用環保和永續的材料及施工技術，來減少對環境的負面衝擊並提升建築項目的永續發展能力，包括有效降低溫室氣體排放和提升資源使用效率，減少浪費，克服了營建業是高資源消耗與高污染行業的傳統刻板印象，並承諾持續擴大綠色採購，協助推動整個產業朝向更環保的綠建築發展。

我們專注環境永續的長期發展，因此制定完整的環境永續發包管理機制並落實執行。

環境永續發包管理機

STEP1. 承包商管理與教育訓練

制定營建施工污染防治計畫、營建廢棄物管理計畫、營建過程室內環境品質管理計畫，並不定期到專案現場查核實施情況。宣導確保用於本案之建材與設備在施工過程都被妥善存放，延長其生命週期。

STEP2. 建材選擇性建議

我們依據業主之需求，提供多樣之建材選擇，如本地建材、含回收成分建材、低甲醛建材、可迅速再生建材、永續森林認證木材等。

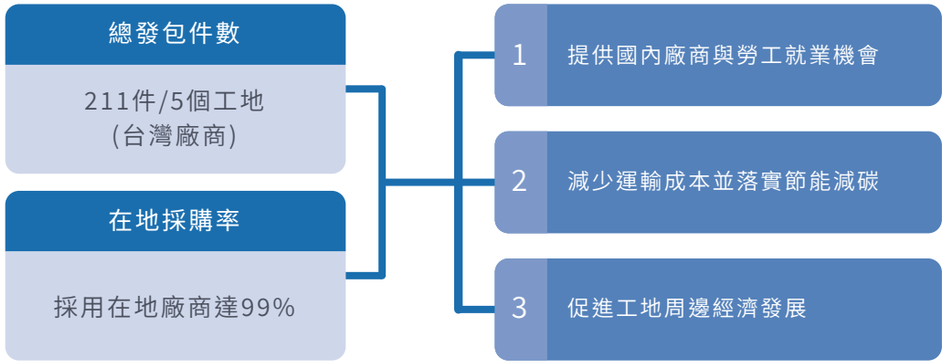
STEP3. 能耗系統性能選擇

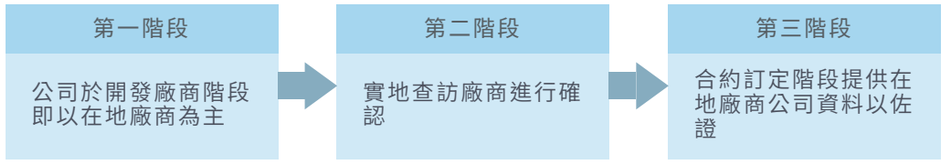
選擇降低能耗、降低營運成本、提升使用者舒適度以及延長建築生命周期等方式採購並做品質管控可帶給業主相當更多效益。

在地採購
GRI 204-1

晨禎營造強調在業務運營中實踐環境保護、社會責任與經濟效益的均衡發展。每季均會開發新包商及遴選5家優秀的包商長期合作，透過採用環保建材、降低碳排放，以及推動綠色建築設計等議題攜手合作，藉此對於全球應對氣候變遷、支持環保政策和承擔社會責任等層面做出具體貢獻。

此外，我們也積極推動在地採購，並落實發展與朝向量化統計與管理，展現出晨禎對於環境保護、經濟促進及社會責任的承諾實踐。透過優先選用當地建材及服務，有效減少了運輸過程的能源消耗、降低對環境的負面影響，並支持在地經濟發展；前述措施不僅縮短供應鏈，亦可促進當地社區的繁榮與成長。





註[1]：以2024年完工案件統計。

擴大綠色採購

晨禎營造致力於推動永續發展，承諾持續擴大綠色採購，以實際行動支持環保理念。未來的綠色採購項目將聚焦於符合多項環保標準的產品，包括具備省水、節能、再生利用特性的商品，以及通過綠建材和環保標章認證的優質產品。這些採購不僅能有效減少資源浪費與環境負擔，還能促進企業在營運過程中實現節能減碳目標，為社會和環境創造更大的價值。同時，我們也將定期檢視與調整綠色採購政策，確保持續符合最新的環保趨勢，進一步深化對永續發展的承諾與貢獻。

土建綠色採購目標金額		
2024年	2025年	2026年
15,000,000元	20,000,000元	30,000,000元

2024年晨銓機電綠色採購主要標的統計	
綠色採購項目	綠色採購金額(元)
馬桶（金級、普級）	$ 689,008
龍頭	195,832
冷氣	213,500
LED燈具	2,828,904
合計	$ 3,927,244

註[1]：採購符合省水、節能、再生利用、綠建材、環保標章等產品。
註[2]：以2024年完工案件統計。

廢棄物管理

GRI 306-2, 306-3, 308-2

晨禎營造在廢棄物管理中採取積極措施，透過減少施工材料浪費、分類回收及再利用廢料，降低對環境的影響。強調精準計劃和施工過程中的廢棄物控制，將混凝土、鋼材等資源回收再利用，減少對填埋場的依賴程度。我們嚴格遵守相關法規，確保廢棄物處理符合環保標準，實踐並展現推動綠色營建與可持續發展方面的成果，並開始推動數據收集與量化管理。

生活垃圾管理措施

垃圾分類、資源回收、採用專業廠商、推廣自備餐具、辦公用品回收利用

垃圾分類回收

- 實施生活垃圾分類回收
- 遵守環保法令

資源回收工作

- 實行垃圾分類廚餘回收及其他資源回收工作

委託專業處理機構

- 委託專業處理機構處理相關生活垃圾

推廣可重複使用餐具

- 提供可重複使用的餐具和飲料容器
- 避免一次性塑料產品的使用

辦公用品回收

- 推動辦公用品回收再利用

廢棄物管理

GRI 306-2, 306-3, 308-2

營建廢棄物

廢料與可回收分離、不可回收由專業廠商處理、土石方有專業廠商處理，與評估土石方平衡

非可再利用營建混合物的處理

- 委託認證再利用機構清運處理
- 在處理廠進行人工初選與電磁選分類可回收再利用廢棄物

施工廢料分離回收

- 施工廢料與建築物拆除殘料中可再利用資源進行分離回收

土石方專業處理

- 由採購部門委託經業主或建管單位認可的專業承包商
- 確保運至合法設立的處理場或資源堆置場

土石方平衡原則

- 在營建工程規劃階段，以工區內土石方平衡為原則，減少土石方運送，並探索工地間土石方交換使用的可能性

廠商交流與教育訓練

為達到推動綠能、發展環保、經濟循環等目的，以採用符合上述相關標準之廠商為優先，並以合作夥伴方式支援協助業主取得綠色建築。

辦理廠商教育訓練，邀請相關部門共同參予會議，增加專業知識，與優良廠商諮詢友好互動。

每季建立代工班資料庫，定期追蹤工班動態，即時支援工地並配合外勞使用，降低廠商缺工影響。

金屬類與塑化類分組，每周建立物料行情表，判斷進口材料受國際影響狀況並提供各種查詢管道。

道德協議簽屬

GRI 408-1,414-1, 414-2

晨禎營造秉持精鑄所託精神，並要求各供應以誠真踏實態度完成工程，每次與供應商簽訂合約時會附上切結書，並於合約內容中明確規定環境保護、參加協議組織、拒用童工、拒絕強迫勞動之人權等相關約定，目的維持甲乙雙方共益行為外也能回饋社會。

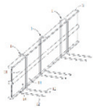
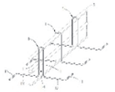
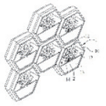
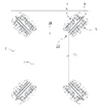
此外，我們也提倡供應商參與社會公益活動，並且設定每年至少5家供應商參與的目標，擴大企業善盡社會責任的影響力，同時也可促進我們與供應商之間的合作夥伴關係，共同為提升社會福祉做出貢獻。

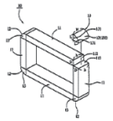
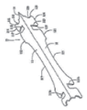
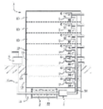
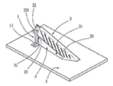
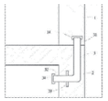
2024年修訂「承攬商對環境與社會責任之實行準則」，另為避免原道德簽署分散於合約章節內容中，因此設計專屬的道德協議簽屬表，將於2025年正式適用。

00 總覽
01 永續經營
02 穩健治理
03 環境永續
04 創新技術
4-1 供應鏈管理
4-2 創新技術與服務
4-3 建造實績案例
4-4 丰二三專欄
05 幸福職場
06 社會影響力

4-2 創新技術與服務

晨禎營造在本業中累積相當豐富經驗，擁有多項專利技術，這些專利不僅強化了在市場中的競爭力，更使施工效率與品質達到業界領先水準。我們持續精進技術創新，也致力於提升建築材料的應用與施工流程的優化。透過自主研發的專利技術，能夠有效縮短施工時間，減少材料浪費，同時提高結構的穩定性與安全性，讓客戶在每一個專案中都能感受到晨禎營造專業與用心。

專利名稱	專利類型	專利照片
便於攜帶安裝小便斗架	新型	
止水帶固定器	新型	
混凝土輸送管之減震支架	新型(減免)	
止水帶固定器	新型	
蜂巢式植生牆	新型(減免)	
開口牆防裂結構	新型(減免)	
可回收再利用之防溢座	新型(減免)	

專利名稱	專利類型	專利照片
窗框模板結構	新型	
鋼筋間隔器	新型	
大樓外氣過濾系統	新型	
鋸台護具結構	新型	
工作梯之固定器	新型	
建築施工之排汙結構	新型	

註[1]：專利申請日期：自106年至113年12月31日

註[2]：合計13項專利

00 總覽
01 永續經營
02 穩健治理
03 環境永續
04 創新技術
4-1 供應鏈管理
4-2 創新技術與服務
4-3 建造實績案例
4-4 丰二三專欄
05 幸福職場
06 社會影響力

晨禎營造利用科技強化門禁與停車管理系統，提高人員進出安全性與便利性。門禁系統採用智慧卡或生物識別技術，確保僅有授權人員可進出，並記錄進出時間以便追蹤。停車場則引入智慧停車系統，結合車牌辨識與自動化車位管理，讓員工與訪客能快速找到空位，提升使用效率。整合這些科技的應用，我們成功提高了安全性、優化管理流程與效率，並提供更便捷的工作環境。

項目	說明	附圖
門禁管制	人臉辨識系統、HID系統方式，管制人員出入。	
臉部辨識系統	各層梯間設有微定位功能，保全可掌握下班後該層空間的員工人數及安全。	
停車管制	訪客車輛須採用APP先行預約後，申請成功後車牌輸入系統中，經由車牌辨識系統後得以進入停車場。	
智慧控制面板	每一樓層電梯間智慧控制面板=整合-照明/空調/全熱交換器。	

晨禎營造

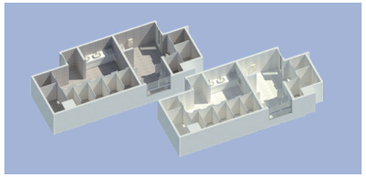
00 總覽
01 永續經營
02 穩健治理
03 環境永續
04 創新技術
4-1 供應鏈管理
4-2 創新技術與服務
4-3 建造實績案例
4-4 丰二三專欄
05 幸福職場
06 社會影響力

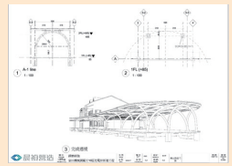
BIM創新應用科技

晨禎營造成立至今，於BIM技術導入施工管理已推行10餘年，並於2018年正式成立BIM中心，培育大批整合專業人才，致力於提升傳統營造工作之數位轉型。已發展了多項模型建置準則，使模型更能貼近工程工法，確實能應用於施工管理之上。並結合無人飛行載具之技術，建立航拍模型，應用於施工規劃與前期設計階段。除了建立完整的BIM工作流程以外，我們於BIM人才的培育制度上，落實全員皆BIM，透過BIM中心發展之教育訓練與教育訓練平台，讓每位工程師皆能學習BIM軟體相關操作與技術，於工程時確實透過BIM應用，減少與業主、廠商、監造之溝通、認知落差。

晨禎營造亦制定五大BIM服務流程，整合圖面資訊、降低施工錯誤、提升管理效率，並減少溫室氣體排放，全面響應全球節能減碳的趨勢，為永續建築發展貢獻卓越力量。

BIM創新技術		
整合應用	透過無人飛行載具，建置航拍模型，輔助施工規劃。	
	建立模型建置準則，將2D圖紙3D化，協助溝通與決策。	
	透過BIM產出設計方案模擬，事前解決問題。	
施工應用	透過BIM整合各類型資訊，產出施工圖，減少資訊落差。	
	透過ACC圖資共享平台，達成無紙化作業。	
	透過雲端協同，讓模型資訊即時共享，降低溝通頻率。	

領域	方式	執行成效	附圖
整合應用	透過無人飛行載具，建置航拍模型，輔助施工規劃。	2024年17案導入，航拍面積超過153公頃。	
	建立模型建置準則，將2D圖紙3D化，協助溝通與決策。	2024年在建工程24案全數導入	
	透過BIM產出設計方案模擬，事前解決問題。	2024年在建工程24案全數導入	

領域	方式	執行成效	附圖
施工應用	透過BIM整合各類型資訊，產出施工圖，減少資訊落差。	2023年起，導入5專案實行。	
	透過圖資共享平台，達成無紙化作業。	2023年起，導入5專案實行。減少列印超過6,000張。	
	透過雲端協同，讓模型資訊即時共享，降低溝通頻率。	2023年起，導入3專案實行。 15人70%以上工作皆已透過雲端協同完成。	

4-3 建造實績案例

晨禎營造積極參與工程投入，對於工安預防、各項工程進度的事前、事後檢討執行到位。透過我們專業與施工謹慎的工作團隊協作整合服務，讓每一位選擇晨禎的夥伴，都可感受到我們的專業實力與用心。

廠房實績案例

▲ 健豪印刷事業廠辦

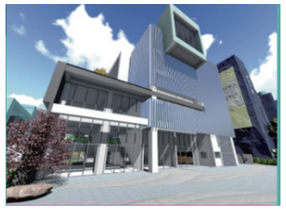
▲ 高慶泉廠辦

▲ 富田電機綠心園區一

▲ 盈錫精密工業廠房

▲ 百佳泰南投中科分公司

▲ 天岡精機科技廠辦


▲ 鑽石運動用品集團企業總部

▲ 多聯科技廠辦

▲ 高偉精密科技廠辦

▲ 台中精密全球營運及研發總部

▲ 吉徑科技廠辦

▲ 威赫科技工業廠辦

▲ 全穎精密工業廠辦

▲ 台灣百和工業總部

00 總覽
01 永續經營
02 穩健治理
03 環境永續
04 創新技術
4-1 供應鏈管理
4-2 創新技術與服務
4-3 建造實績案例
4-4 丰二三專欄
05 幸福職場
06 社會影響力

4-3 建造實績案例

晨禎營造積極參與工程投入，對於工安預防、各項工程進度的事前、事後檢討執行到位。透過我們專業與施工謹慎的工作團隊協作整合服務，讓每一位選擇晨禎的夥伴，都可感受到我們的專業實力與用心。

住宅實績案例

▲ 移山居

▲ 麗晨卓爾

▲ 麗晨朵也

▲ 朗朗

▲ 語山簷

▲ 山溜滴

▲ 朵也

▲ 花果山

晨禎營造

00 總覽
01 永續經營
02 穩健治理
03 環境永續
04 創新技術
4-1 供應鏈管理
4-2 創新技術與服務
4-3 建造實績案例
4-4 丰二三專欄
05 幸福職場
06 社會影響力

4-4 丰二三專欄

關於丰二三

晨禎營造創辦人有鑑於企業永續經營的必要並高度落實企業社會責任為目的；於總部選址及設計即以落實綠建築智慧化管理為目標並於2012年1月正式啟用丰二三。

丰二三
建築文化藝術
ARCHITECTURE CULTURE ART

晨禎營造集團企業總部

命名由來

「丰」

形／字體型如開枝展綠的大樹，茂盛昌榮，象徵盎然而生的智慧綠建築
音／同蜂，象徵晨式家族如蜜蜂般勤奮敬業，齊造鼎盛永昌的企業磐基
義／茂盛豐饒之義，期盼來此的每個人，都能為身心靈帶回豐碩的收穫

「二三」

本館位於台中市西區梅川西路一段23號，取門牌號碼「23」命之

丰二三辦公大樓：綠建築與智慧建築的完美結合

晨禎營造秉持「取之社會、用之社會」回饋社會為出發點，決定公司新總部的興建地點以連結在地文化與世界接軌為主軸選定現址。

基地原有地上物為1978年完工之辦公大樓，年久失修結構損傷故以更新手法拆除重建；除美化市容增進都市景觀外並能結合晨禎營造的專業落實企業社會責任朝永續經營目標邁進。

丰二三從綠色設計開始，至興建時均選用具有環保材標章之建材。為達友善環境永續發展，結合智慧建築與綠建築的科技辦公大樓，利用智慧化設備管理達到節能減碳功效，主動申請美國LEED綠建築標章、國內智慧建築標章。

▲ 修繕前

▲ 修繕後

00 總覽
01 永續經營
02 穩健治理
03 環境永續
04 創新技術
4-1 供應鏈管理
4-2 創新技術與服務
4-3 建造實績案例
4-4 丰二三專欄
05 幸福職場
06 社會影響力

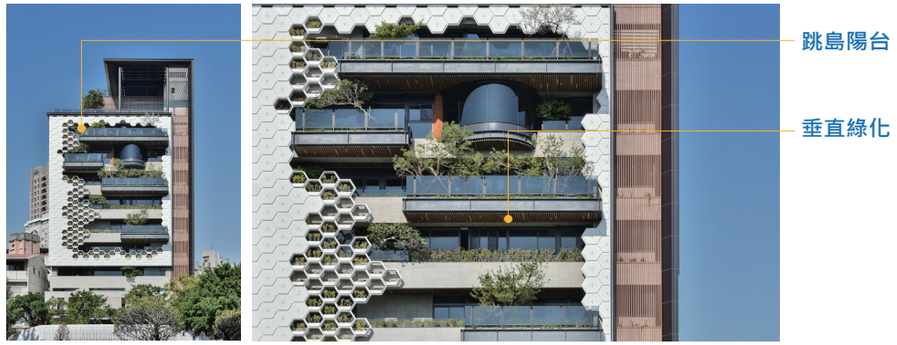
設計特色1－分區使用計畫及樓層退縮

開發理念

基地位於舊有市區，亦具有文教氣息，在有限基地面積1034m²下，建築物大量退縮，以綠色設計手法，各層辦公空間留設大量綠化空間，創造自然生態，讓昆蟲幼鳥自然悠遊在綠化垂直空間跳版停留，可在當地注入新氣象。

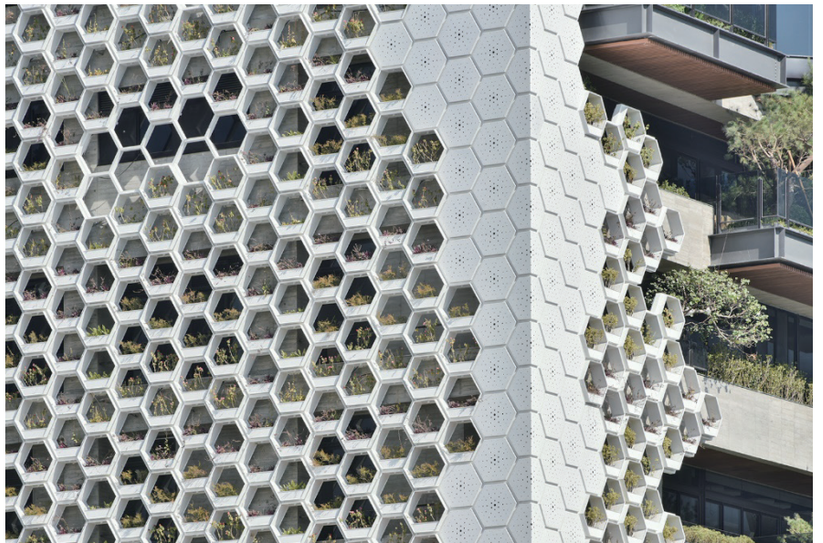
設計發想

- 以人為本，永續經營：同仁即家人，用呵護的心，規劃舒適寬敞辦公空間，凝聚向心力，成為永續經營的基石。
- 社會責任，智慧綠建築：生態、環保、節能、智慧建築與科技人性管理。
- 友善環境、資源共享：會館、多功能廳等公共設施，除供企業相關人員使用外，並提供社福、公益等團體租借使用。



設計特色2－樓層外牆：清水模、蜂巢格柵

垂直蜂巢綠牆有效阻隔太陽輻射熱，降低室內溫度。牆面採用雙面覆層植栽，選用耐陰、耐旱且耐候性強的植物，並根據陽光條件適度旋轉，營造多彩綠意。不僅減少碳排放，還兼具美觀與實用性。



設計特色3－綠色建築外觀

建物量體3D模擬－大尺度退縮，以綠化手法設計整棟綠體植生牆

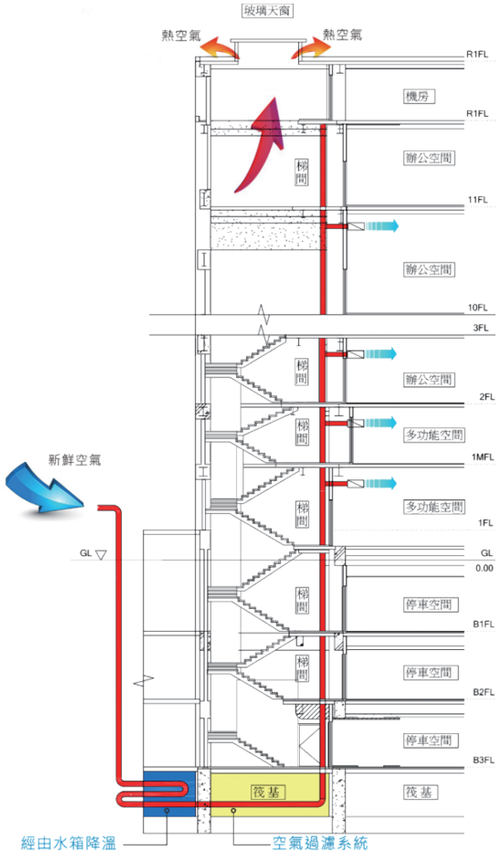
東(正)、西(背)向大尺度退縮，留設大量陽台及露台，塑造遮陽效果；南(左)向雙層牆，外牆設計蜂巢植栽槽，達到生態節能效果，可期盼成為當地新氣象新地標。

垂直綠化－高綠覆率

以立體綠化、空中花園、跳島陽台概念設計，以1:2比例，設計綠化面積與辦公空間高綠覆率比例，為建築植入綠意語彙，既可增加建築物整體造型，亦可提供遮陽節能效果，兼具集會、休閒、綠化及交誼。

設計特色4－全棟換氣系統

晨禎於各樓層設置監測系統，一旦偵測到CO2濃度超標，即啟動全棟換氣系統，透過8吋送風管將新鮮空氣輸送至各樓層辦公空間。此系統不僅滿足人體呼吸需求，還能提升工作效率，同時有效稀釋並移除室內污染物，進一步減少空調能源消耗。



00 總覽
01 永續經營
02 穩健治理
03 環境永續
04 創新技術
4-1 供應鏈管理
4-2 創新技術與服務
4-3 建造實績案例
4-4 丰二三專欄
05 幸福職場
06 社會影響力

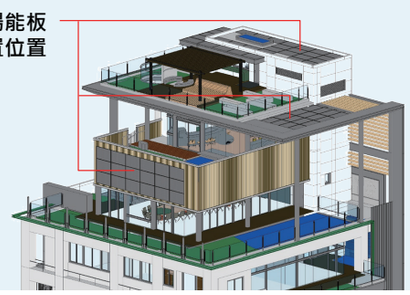
設計特色5－節能與環境保護

大樓內部的設計同樣強調環境保護與能源管理。透過結合智慧化的設備，丰二三成功實現了多項節能低碳措施，包含以下：

太陽能發電

透過新總部的興建，推動節能環保理念，並設置大面積太陽能板以響應綠能政策，產生約25.8kW的電力，可回饋至台電系統，展現對綠色能源的支持與貢獻。

太陽能板
設置位置



雨水回收系統

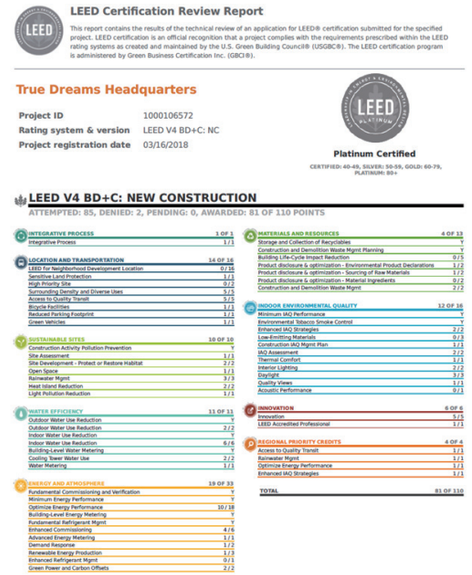
導入雨水回收利用系統，並精心規劃其應用範圍，包括廁所衛生設備、清掃與園藝等用水需求。透過「開源」與「節流」並行的策略，實現最大化的節水效益，有效推動資源永續利用。

電梯節能技術

設置兩座無障礙電梯，採用省電環保設計，無需使用齒輪油，大幅降低電力消耗，電梯運行平穩舒適，搭載先進綠能主機，充分體現節能與便利的完美結合。

設計特色6－綠建築標章

晨禎營造申請美國LEED綠建築標章，取得最高【白金級】



LEED Certification Review Report

This report contains the results of the technical review of an application for LEED® certification submitted for the specified project. LEED certification is an official recognition that a project complies with the requirements prescribed within the LEED rating systems as created and maintained by the U.S. Green Building Council® (USGBC®). The LEED certification program is administered by Green Business Certification Inc. (GBCI®).

True Dreams Headquarters

Project ID	1000106572
Rating system & version	LEED V4 BD+C: NC
Project registration date	03/16/2018

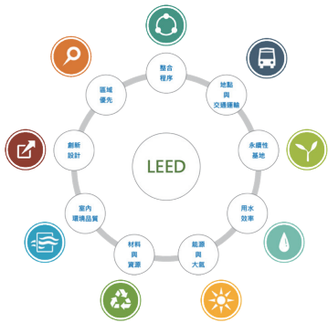
Platinum Certified

CERTIFIED: 40-49, SILVER: 50-59, GOLD: 60-79, PLATINUM: 80+

LEED V4 BD+C: NEW CONSTRUCTION

ATTEMPTED: 85, DENIED: 2, PENDING: 0, AWARDED: 81 OF 110 POINTS

INTEGRATIVE PROCESS	1 OF 1
Integrative Process	1 / 1
LOCATION AND TRANSPORTATION	14 OF 16
LEED for Neighborhood Development Location	0 / 16
Sensitive Land Protection	1 / 1
High Priority Site	2 / 2
Surrounding Density and Diverse Uses	5 / 5
Access to Quality Transit	5 / 5
Bicycle Facilities	1 / 1
Reduced Parking Footprint	1 / 1
Green Vehicles	1 / 1
SUSTAINABLE SITES	10 OF 10
Construction Activity Pollution Prevention	Y
Site Assessment	1 / 1
Site Development - Protect or Restore Habitat	2 / 2
Open Space	1 / 1
Rainwater Mgmt	3 / 3
Heat Island Reduction	2 / 2
Light Pollution Reduction	1 / 1
WATER EFFICIENCY	11 OF 11
Outdoor Water Use Reduction	Y
Outdoor Water Use Reduction	2 / 2
Indoor Water Use Reduction	Y
Indoor Water Use Reduction	6 / 6
Building-Level Water Metering	Y
Cooling Tower Water Use	2 / 2
Water Metering	1 / 1
ENERGY AND ATMOSPHERE	19 OF 33
Fundamental Commissioning and Verification	Y
Minimum Energy Performance	Y
Optimize Energy Performance	10 / 18
Building-Level Energy Metering	Y
Fundamental Refrigerant Mgmt	Y
Enhanced Commissioning	4 / 6
Advanced Energy Metering	1 / 1
Demand Response	1 / 2
Renewable Energy Production	1 / 3
Enhanced Refrigerant Mgmt	0 / 1
Green Power and Carbon Offsets	2 / 2
MATERIALS AND RESOURCES	4 OF 13
Storage and Collection of Recyclables	Y
Construction and Demolition Waste Mgmt Planning	Y
Building Life-Cycle Impact Reduction	0 / 5
Product disclosure & optimization - Environmental Product Declarations	1 / 2
Product disclosure & optimization - Sourcing of Raw Materials	1 / 2
Product disclosure & optimization - Material Ingredients	0 / 2
Construction and Demolition Waste Mgmt	2 / 2
INDOOR ENVIRONMENTAL QUALITY	12 OF 16
Minimum IAQ Performance	Y
Environmental Tobacco Smoke Control	Y
Enhanced IAQ Strategies	2 / 2
Low-Emitting Materials	0 / 3
Construction IAQ Mgmt Plan	1 / 1
IAQ Assessment	2 / 2
Thermal Comfort	1 / 1
Interior Lighting	2 / 2
Daylight	3 / 3
Quality Views	1 / 1
Acoustic Performance	0 / 1
INNOVATION	6 OF 6
Innovation	5 / 5
LEED Accredited Professional	1 / 1
REGIONAL PRIORITY CREDITS	4 OF 4
Access to Quality Transit	1 / 1
Rainwater Mgmt	1 / 1
Optimize Energy Performance	1 / 1
Enhanced IAQ Strategies	1 / 1
TOTAL	81 OF 110



使用永磁同步馬達及
電梯能源回生

第二類環保標章使用證書
Certificate for the Use of Type II Green Mark

LEED

FON 23

Taichung City, Taiwan

HAS FULFILLED THE REQUIREMENTS OF THE LEED GREEN BUILDING RATING SYSTEM CERTIFICATION ESTABLISHED BY THE U.S. GREEN BUILDING COUNCIL AND VERIFIED BY GREEN BUSINESS CERTIFICATION INC.

LEED v4
BUILDING DESIGN AND CONSTRUCTION: NEW CONSTRUCTION AND MAJOR RENOVATIONS

PLATINUM

December 2021

MAHESH RAMANUJAM, PRESIDENT & CEO, U.S. GREEN BUILDING COUNCIL
PRESIDENT & CEO, GREEN BUSINESS CERTIFICATION INC.

設計特色7－智慧建築標章

晨禎營造申請智能建築標章，取得最高【鑽石級】

智慧建築

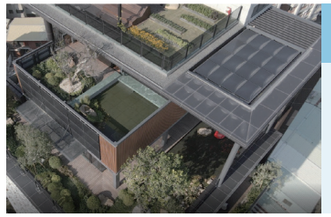
停車管理系統/門禁管理系統－人臉/手機物管、BIM管理平台

智慧物業

靜電集塵/溫度調解/空氣品質偵測/新鮮空氣管道/全棟全熱交換器

新鮮空氣

全天候24小時監控全動室內空氣品質，自動開啟換氣設施



太陽能源

年發電量/台電躉售及自用電

智慧防疫

防疫電梯/全棟全熱交換/免觸式開門

智慧建築標章證書

智慧建築標章證書字號：ID-01-002403

建築物名稱：晨禎營造總部大樓新建工程
建築物概要：地上9層，地下3層，鋼骨鋼筋混凝土構造，辦公服務類建築
有效期限：自111年10月25日至116年10月24日
評估版本：2016年版
智慧建築等級：鑽石級

內政部 部長 徐國勇

中華民國 111 年 10 月 25 日

5-1 薪資與福利

GRI 202-1, 202-2, 401-1, 401-2, 401-3, 404-1, 404-3, 405-1, 405-2, 408-1

註:2024年薪資與福利統計範疇包含晨禎營造集團

人力結構與多元化

GRI 202-2, 405-1, 408-1

本公司深信「企業文化」與「人才」是企業成功的關鍵因素。「企業文化」攸關企業是否走在正確且正直的道路上，而「人才」攸關企業發展的深度與廣度。「讓利」及「分享」是建立優良企業文化及留住人才的重要方法，我們主動讓利給客戶(品質、價格、服務、保固)，實行全員入股，讓全體員工分享獲利與豐厚的獎金及福利，創造客戶、公司、員工三贏的良性循環。我們堅持善盡社會責任，並嚴格遵守勞動法規，由2024年人力結構統計中顯示，並未聘任15歲以下的工作者，同時也確保全產業鏈無使用童工，共同致力於保障兒童權益與促進公平工作環境。

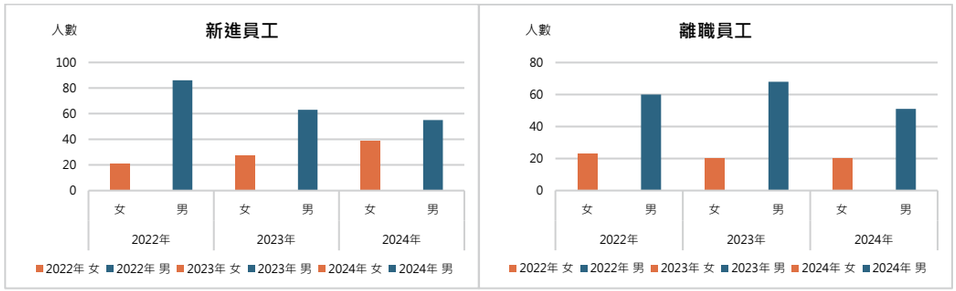
人力結構統計							
項目		女		男		小計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
職務類別	管理職	8	9%	54	28%	62	21%
	非管理職	86	91%	142	72%	228	79%
內業/外業	內業	74	79%	41	21%	115	40%
	外業	20	21%	155	79%	175	60%
年齡	15 歲以下	0	0	0	0	0	0%
	16-30 歲	31	33%	79	40%	110	38%
	31-50 歲	55	59%	84	43%	139	48%
	51 歲以上	8	9%	33	17%	41	14%
總計		94		196		290	

註[1]:管理職包含中階主管(內業:襄理、外業:主任級)以上人員，不包含副主任
註[2]:公司全職高階主管(總經理、副總經理、處長、協理)100%皆為在地員工
註[3]:截至2024年12月底資料

近三年員工流動情形

GRI 401-1

2024年公司新進員工共計94人，其中女性39人、男性55人；同期離職員工共71人，女性20人、男性51人。營造業普遍面臨人力短缺與流動性較高之挑戰，我們則積極營造更好的職場環境與強化凝聚力。2024年新進員工人數較前一年度略有上升，離職率則有降低。



新進員工						
年份	2022年		2023年		2024年	
性別	女	男	女	男	女	男
人數	21	86	27	63	39	55
佔性別比例	19.6%	80.4%	30.0%	70.0%	41.5%	58.5%
總計	107		90		94	
新進率	39.9%		33.3%		32.1%	

註:新進率=新進員工人數/全體員工人數*100%

離職員工						
年份	2022年		2023年		2024年	
性別	女	男	女	男	女	男
人數	23	60	20	68	20	51
佔性別比例	27.7%	72.3%	22.7%	77.3%	28.2%	71.8%
總計	83		88		71	
離職率	31.0%		32.6%		24.2%	

註:離職率=離職員工人數/全體員工人數*100%

薪酬制度

GRI 202-1, 405-2

晨禎營造嚴格執行同工同酬的政策，不因性別、種族、階級、婚姻狀態等而產生薪資差別待遇。2024年度非擔任主管職之全時員工薪資平均數約為新台幣707,770元，而薪資中位數約為新台幣686,840元 。

而男女薪酬比受行業特性影響，男性員工大多擔任現場工程師等專業技術崗位，而女性員工大多從事內部行政工作，導致男性員工的平均薪資略高於女性員工的情況。

非擔任主管職之全時員工平均薪資（單位：新台幣元）		
年度	薪資平均數	薪資中位數
2024年	$ 707,770	$ 686,840

註[1]：標準薪資：含本薪、伙食津貼、全勤等經常性薪資。
註[2]：非主管職平均標準薪資*14個月=平均年薪。

2024年男女薪酬比		
職級	男性	女性
一般員工	1	0.90
部級主管	1	0.83
處級主管	1	0
高階主管	1	0

註：以男性同仁平均薪資為分母做計算。

育嬰照顧與留職停薪

GRI 401-3

晨禎營造深刻理解員工須在工作與家庭照顧之間取得平衡的挑戰，因此提供一系列支援措施，讓員工能夠安心照料家庭的同時，也能夠保障其工作權益。而為了進一步支持員工的家庭生活，公司也提供生育禮金，且補助金額會依據生育人數累計發放。2024年申請育嬰留職停薪共有5人，今年度應復職與實際復職皆為4人，復職率達100%。

申請育嬰假不分性別，且留職停薪期限屆滿前，公司會持續關心員工狀態，協助他們順利復職，幫助員工在各個人生階段都能平穩渡過與銜接。

年份	2023		2024	
項目	男性	女性	男性	女性
申請育嬰留停	4	0	1	4
當年度復職人數	1	0	1	3
當年度應復職總人數	3	0	1	3
當年度復職率	33%	0%	100%	100%

註：當年度復職率=當年度復職人數/當年度應復職人數。

多元福利

GRI 401-2,403-3,403-6

晨禎營造擁有優秀的專業經營團隊，我們重視每一位員工，除了提供良好工作環境外，也提供多元學習及成長的管道，希望每位員工皆能與公司共同成長，並於公司內部提倡「讀書、運動、做公益」三項核心文化，積極規劃各類社團活動。並依相關勞動法令辦理勞健保及退休金提撥，同時實行工程獎金、各年節禮金、股利分紅、三大家庭日、健康檢查、國外員工旅遊等各項福利制度，讓每位員工都能擁有穩定的工作環境跟積極向上的動力，凝聚晨式家族的向心力。

個人福利措施

項目	內容
勞健保及退休金提撥	依相關勞動法令辦理。
交通工具任意第三人責任險	上下班使用之交通工具，機車或汽車擇一，投保任意第三人責任險(機車100萬元，汽車300萬元)。
生日禮金	1,000元禮金。
同仁住院慰問金	依規定不同發放2,000至20,000元。
奠儀補助	本人死亡50,100元，其餘依親屬關係不同發放3,100至20,100元。
制服	每人春夏各兩套制服。
廚藝、健身課程	公司補助部分費用，鼓勵同仁參加晨作坊—廚藝課、有氧課、瑜珈課程等。
免費咖啡吧、進口氣泡水機	總部每一樓層設置冰箱、咖啡機、進口氣泡水機。免費供應：咖啡豆、茶包及零食，消除疲勞、加快新陳代謝。

團體福利措施

項目	內容
團保	每人投保300萬元意外險。
國內外員工旅遊	每年國外旅遊乙次，員工最高補助金額$45,000元，並提供眷屬旅遊補助。如受疫情等不可控因素影響，則改辦國內旅遊，補助金額每人$18,000元。
中秋烤肉	每年辦理，員工、眷屬免費參加。
員工餐敘(含尾牙)	每季辦理，員工免費參加。尾牙眷屬免費參加。
藝文活動	公司舉辦晨藝會-音樂會、晨講學-建築講座、晨講學-生活講座等，招待同仁免費參加。
羽球社	公司提供球與場地，每週一約定於球館進行活動，每年亦舉辦晨禎盃羽球賽互相切磋球技。
登山社	公司補助部份費用，不定期舉辦大小型登山活動。

00 總覽
01 永續經營
02 穩健治理
03 環境永續
04 創新技術
05 幸福職場
5-1 薪資與福利
5-2 人才發展與訓練
5-3 職業安全衛生
06 社會影響力

集團每年提撥預算並專款專用，由聯合職工福利委員會:規劃辦理各項員工福利活動。2024年成果如下：

團體福利措施	
項目	內容
父母親節禮金	1,000元禮金。
家庭日	每年舉辦至少一次，活動包括運動會、團康競賽、美食等，員工、眷屬免費參加。
員工子女獎助學金	凡本公司在職員工之子女就讀國內公立或已立案之私立各級學校，學期成績符合每名均發放獎學金： ◦ 國小：1,000元 ◦ 國中：2,000元 ◦ 高中(職)：3,000元 ◦ 大學(專)以上：5,000元。
親子課程	可以帶小孩報名參加豐富有趣的親子課程，親子同樂。

設施福利措施	
項目	內容
公共設施	健身房/桌球/律動教室/料理教室/主題特色圖書館/兒童遊戲閱覽室/展演廳
員工共食	聘請專業廚師精心烹調，每日菜單多樣化，強調使用新鮮食材，注重營養均衡，幫助員工在繁忙的工作中保持良好的身心健康。內業報名同仁，每位酌收餐費1,200元/月；外業同仁至丰二三洽公者，可參加當日午餐共食，無須收費，共食費用（含食材費、人事費、燃料費等）超出同仁支付餐費總額時，由公司負擔全部差額。

獎金福利措施	
項目	內容
端午、中秋節	1,000元禮金，另有贈送禮品。
春節年終獎金	依公司營運狀況核定辦理。
結婚禮金	本人結婚12,000元、子女結婚6,000元。
生育禮金	第一胎16,000元、第二胎22,000元、第三胎以上36,000元。
全員認股計畫	落實全員入股，同仁共享經營成果。
結案獎金	每一個案完工驗收尾款兌現後，依工程獎金發放實施辦法辦理。
褓姆獎金	公司指派與新進人員職務相當、嫻熟該新進人員職務內容，且任職本公司年資滿一年半以上之同仁，協助新人適應。
師徒制度獎金	3個月試用期滿之新人，即可以尋找師父培訓一年，徒弟完成SOP評核合格後，師徒皆可獲得獎金。
其他	提案獎金／專業證照津貼／遠距工地駐外津貼、返鄉油資/急難救助金等。

5-2 人才發展與訓練

GRI 404-1, 404-2, 404-3

晨禎營造集團秉持六大核心指標，致力於培育員工的職能與潛力，期望與同仁共同實現卓越成長。集團重視員工的持續學習與發展，積極創造有助於精進與進步的工作環境，透過多元的教育訓練、個案討論及品管會議，促進正向互動與良善循環，進一步培養專業人力，實現企業與員工的共同成長目標。

當責

做事盡責、可靠，且願意承擔結果，不會推諉卸責

誠真踏實

為人坦誠，確實遵守組織規定與社會規範，信守承諾且言行一致

精鑄所託

自動自發投入工作，面臨問題立即採取行動予以解決，且為達目標願意主動承擔額外責任

追求卓越

為自己設定具挑戰性的工作目標並全力以赴，要求自己工作表現達到高標準，並不斷尋求突破

正面積極

良好情緒管理能力，面對工作壓力時，能正向積極並保有對工作熱忱

團隊合作

具有向心力能尊重團隊成員意見、支持團隊決定、善盡個人職責、鼓勵成員積極參與團隊，共同合作達成團隊目標

精進員工職能與職涯發展

GRI 404-2

晨禎營造集團深信，人才是企業永續發展的關鍵力量，為實現員工與企業共同成長，集團透過多項措施，全面提升員工專業能力與職涯發展，營造可持續精進的優質職場環境，以下為本公司人才發展的核心項目：

專業知識學習資源	集團總部三樓設有專業性圖書館「享讀天地」，內含多樣化專業期刊及豐富藏書，並提供便捷的APP借閱服務，方便員工隨時吸取最新專業知識。
工地觀摩	集團定期安排工地觀摩活動，讓不同工地、部門間互相學習，藉此累積實務經驗並深化專業技術知識。
師徒制度	透過資深工程人員擔任師傅，為新進員工提供一對一的指導。以緊密互動的教學方式，協助新進人員在工程專業領域內進行系統性成長與學習。
專業技能提升	鼓勵員工透過教育訓練養成專業技能，並取得相關專業證照，同時提供證照津貼，支持員工持續進修與自我提升。
產學合作	為培育營造產業專業人，並發掘潛在人才，公司積極與大學院校展開產學合作，辦理企業實習課程。
中高階經理人培訓計畫	集團長期推行中高階經理人培訓計畫，由總經理親自授課，培養具備卓越領導力與全局觀的管理人才。

多元教育訓練

GRI 404-1

晨禎營造集團的教育訓練不僅局限於課堂講授或課程推展，而是透過整合與運用公司資源，為全體同仁打造全方位的學習環境。我們依年度教育訓練計畫，定期規劃內外部的短期訓練及長期教育，積極鼓勵員工進修提升，重視職能與潛力的全面發展，致力於創造有利個人與企業共同成長的環境，同時強化企業整體競爭力。

教育訓練

外部	安排專業機構或外部講師培訓，提升專業技能與視野。	
內部	新人教育訓練	教育管理制度、職安衛等法遵觀念。
	在職教育訓練	每年依照教育訓練計畫執行短期訓練與長期教育，強化專業知識與實務操作能力。

2024年教育訓練時數統計

訓練課程	參與人數	參與時數
例行性課程	840	4,200
職業安全衛生	177	442.5
工程實務相關課程	1,910	4,775
專業課程	212	530
營造保險理賠和外勞查緝	199	497.5
工地觀摩訓練	255	625
服務禮儀與客戶溝通訓練	64	140

註：2024年員工訓練課程資料範疇包含晨禎營造集團。

BIM專業教育訓練

GRI 404-1

為增加工程師於BIM軟體與BIM技術操作的熟練度，每年開設BIM教育訓練班，教導BIM軟體操作與應用能力，基礎班實際檢定佔應檢定人數之比例均為100%，另外BIM教育訓練總時數與平均時數方面，2023年分別為1083小時與13.0小時；2024年則為948小時與12.2小時。

BIM教育訓練規範

基礎班	工程師於入職一年內，須符合基礎檢定合格，其餘同仁自由參加。
回訓班	每兩年接受回訓檢定。

近三年接受BIM教育訓練檢定人數統計

年份	2023			2024		
	應檢	實際	(%)	應檢	實際	(%)
基礎班	39	39	100%	32	32	100%
回訓班	44	44	100%	47	46	98%

近三年接受BIM教育訓練檢定人數統計

年份	2023	2024
實際檢定總人數	83	78
受訓總時數	1,083	948
BIM平均受訓時數	13.0	12.2

5-3 職業安全衛生

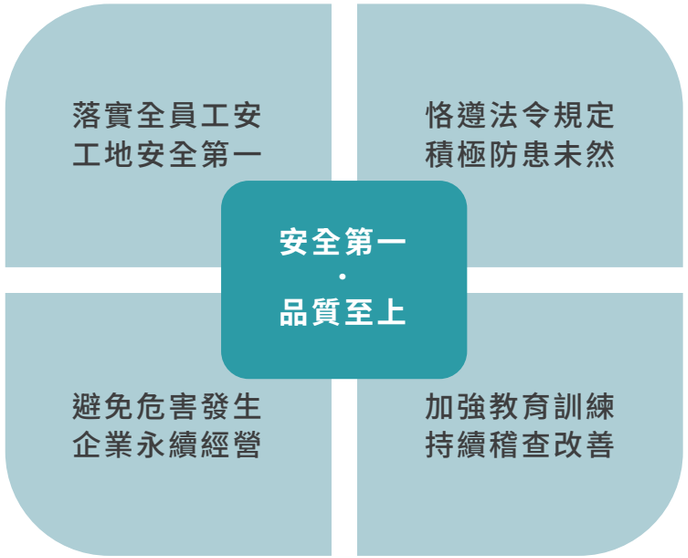
GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

全員工安同行，企業永續前行

GRI 403-1,403-4,403-7, 403-8

晨禎營造致力於實現「零職災」的目標，推行「全員落實職安，工地安全第一；遵守法令規範，防患未然；強化教育訓練，持續稽查改善；杜絕危害風險，實現永續經營」的核心政策。

公司嚴格遵循職業安全衛生法，確實執行相關規定，積極預防並消除工地事故於未然。每年定期加強人員教育訓練，強化職安衛意識，並持續進行現場稽查與改善，降低風險，確保工地安全，晨禎營造以此為基石，朝向零職災的目標穩步邁進，實現企業永續經營的願景。



職業安全衛生

GRI 403-1, 403-4, 403-7, 403-8

我們深信唯有嚴格重視工地安全，才能打造出高品質的建築，為確保公司全體人員（包括員工、客戶、承攬商等）的安全與健康，晨禎營造集團遵循台灣現行職業安全衛生相關法規，於2021年制定兩項重要規範：職業安全衛生協議組織運作規則（2021.03.22）及職業安全衛生管理考評獎懲辦法（2021.05.26），以全面落實職安政策，營造健康、安全的工作環境。

我們嚴格要求全體員工與所有相關承攬商共同遵守職安衛規定，透過全員參與精神，強化員工的職安意識教育，並要求承攬商確實執行職安防護與教育訓練。藉此降低職安缺失與事故發生率，將「安全第一」的理念深植於企業文化之中。

此外積極協助工地人員取得「營造業甲種職業安全衛生業務主管」資格，目標達成80%的合格率，確保每個人都能具備「工地安全第一」的正確觀念。晨禎營造的職業安全衛生管理系統涵蓋全體員工，致力於以最高標準實現安全至上的願景。

短期職安目標	中期職安目標	長期職安目標
推行全員工安，鼓勵人員考照，精進專業技能。	持續藉由風險評估、修正稽核管理，降低職災發生率。	建立永續的職安文化，零職災是我們的終極目標。

晨禎營造的職業安全衛生管理體系分為三個層級，各有明確的管理權責與執行規範：

第一級安全衛生管理

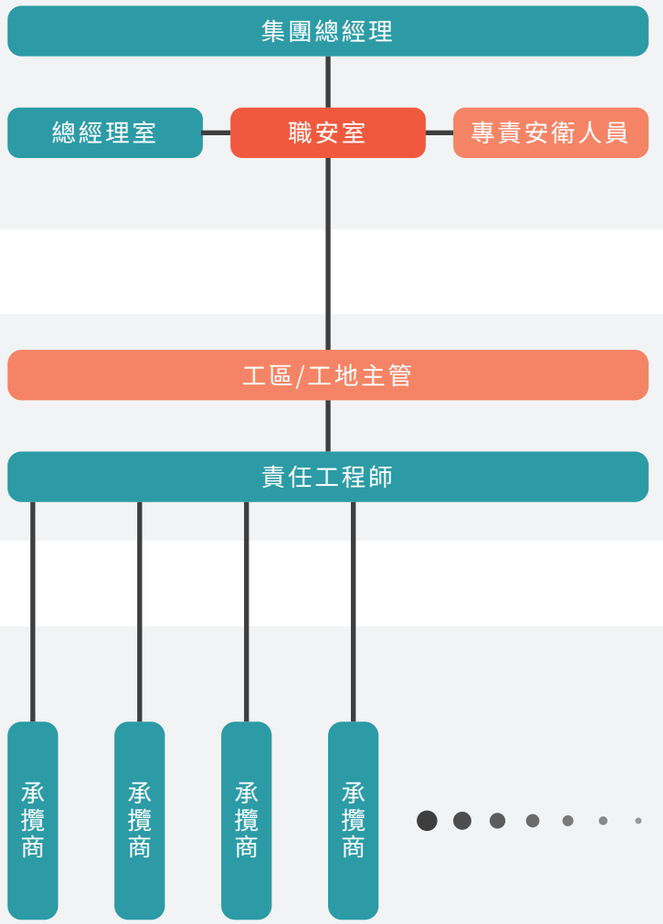
由承攬商的安衛管理人員執行，主要負責落實專業工項的安全衛生規定與自主管理。作業主管需監督與指揮人員進行安全施工作業，並檢查、維護施工機具設備，確保按照標準作業流程和施工圖進行作業。

第二級安全衛生管理

由各工地的安衛管理人員負責，重點在於執行第一級安衛管理制度，包含職安衛教育訓練與危害告知、現場工作巡檢與改善，以及協議組織的運作。

第三級安全衛生管理

由「職安室」專責安衛人員執行，負責制定安全衛生管理規範，對第一級與第二級的安衛管理進行稽核與確認改善。職安室亦協助、宣導並督導工地落實安衛管理，並定期進行稽核以確保制度的有效性。此外，總經理親自監督整體安全衛生管理工作，確保各層級間協同運作，全面提升工地安全衛生管理的成效。



第三級安全衛生管理
(職安室執行)
- 制定安全衛生管理規範
- 對第一、二級安全衛生管理進行稽核
- 由專責安衛人員定期稽核及確認改善
- 協助、宣導，督導工地執行安衛管理

第二級安全衛生管理
(各工地安衛管理人員執行)
- 落實第一級安衛管理制度
- 執行職安衛教育訓練及危害告知
- 進行現場工作巡檢改善及協議組織

第一級安全衛生管理
(承攬商安衛管理人員執行)
- 落實專業工項安衛規定及自主管理
- 作業主管監督指揮人員安全施工作業
- 檢查維護施工機具設備
- 依標準作業流程按圖施工

危害辨識、風險評估及事故調查

GRI 403-2, 403-4, 403-5, 403-7, 403-8

晨禎營造遵守職業安全衛生法第18條第1項之「工作場所有立即發生危險之虞時，工作場所負責人應即令停止作業，並使勞工退避至安全場所」、第2項「勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管或現場管理職、工作場所負責人報告」，亦恪遵第3項之「勞工之雇主不得對前項勞工予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分」並宣導施工協力廠商配合遵守。

而因工程特性，同一工作場域時常有多家協力廠商同時施工，除在施工期間依照危害辨識流程，亦依照「職業安全衛生協議組織運作規則」規定，施工期間我們定期每月邀集協力廠商召開「職業安全衛生協議組織會議」要求各方配合工作場所安全衛生管理責任，且定期對各工地及各承攬商進行職安衛稽核管理並限期改善，以期降低及消除職災之發生。而本公司2023年至2024年度期間無重大職災事件發生。

施工前·進行危害辨識

每日上工前作業勞工須接受危害告知宣導並簽署「每日危害告知單」

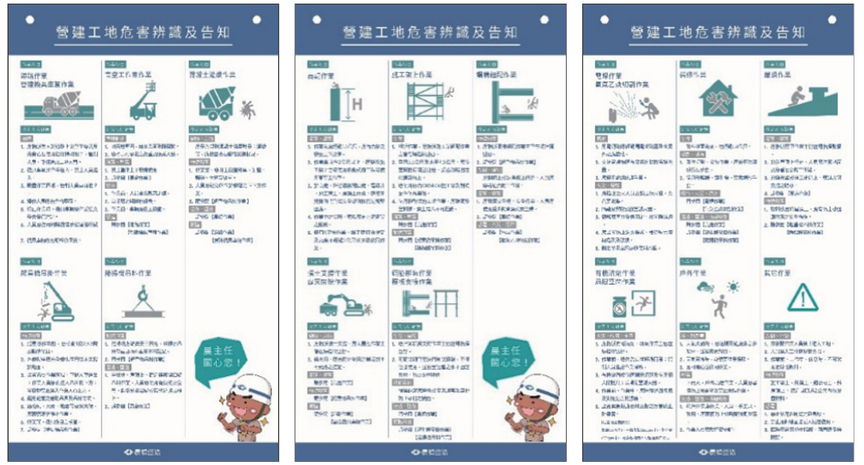
施工中·現場巡檢

執行各項施工安全稽查及立即改善不健康及不安全的狀態及動作

施工結束·整理整頓

每日施工作業結束後，由責任工程師及施工廠商進行場地整理與安全環境恢復

▲ 公司專屬職安衛海報



▲ 危害告知宣導標示

晨禎營造設立了一級安全衛生單位—職安室，專責工地施工階段的危害風險評估，並將風險分為中低風險與高風險兩個等級。職安室定期對高風險工地進行稽核，對發現的缺失開具通知，並要求限期改善。2024年度已實施超過300場次，平均每個月稽核約20場次，每個工地每月平均會被稽核2個場次以上。統計顯示各工地在接到整改通知後，75.6%的缺失能於3天內完成改善，約23.8%在7天內全數整改完成，而超過7天才完成整改的比例僅約0.6%。這表明各工地對安全隱患的重視程度，以及積極改善並消除現場危害的效率。

危害風險評估

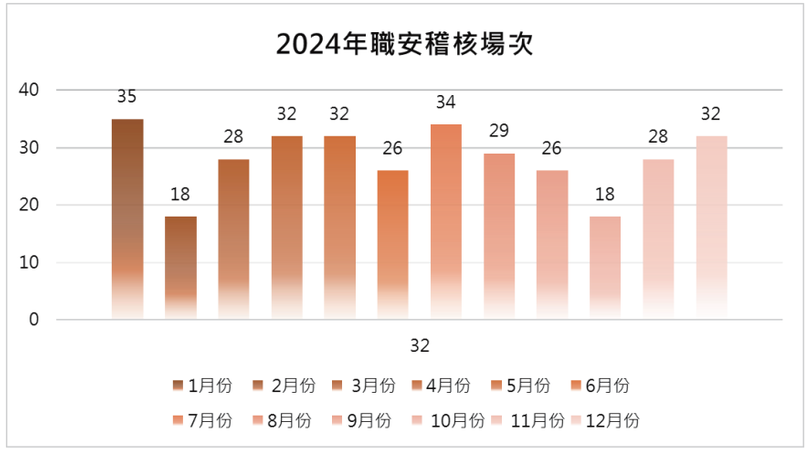
◦中低風險　　◦高風險

定期稽核

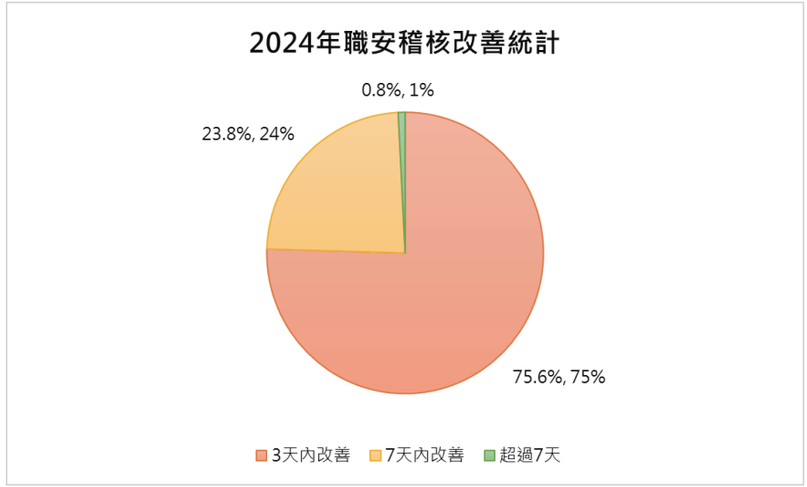
針對高風險工地定期稽核並開立缺失

限期改善

經統計於3天內全數改善佔75.6%，7天內全數改善完成約23.8%。



▲ 2024年職安稽核場次



▲ 2024年職安稽核改善統計

緊急應變管理與防範

GRI 403-2, 403-7

為了防患於未然並將傷害降至最低，晨禎營造針對可能的意外災害與極端氣候風險，制定了完善的緊急應變措施流程。儘管經過嚴謹的風險評估後，大部分風險已被有效控制，但對於仍無法完全消除的隱患，公司依然秉持預防為主的原則，積極應對各類可能的突發事件。

意外災害事故處理流程

災害事故發生

現場人員/各級主管　　其他相關事務

確認現場是否安全?

緊急應變小組

通報組	◦ 統一由工地負責人或代理人，通報消防救護單位(119)或醫療機構。 ◦ 通報公司相關部門；工地人員通知家屬陪伴處置。 ◦ 協助製作災害事故調查分析報告。
急救組	◦ 至工務所拿AED；判斷人員是否需要急救或其他救護措施。 ◦ 指定現場人員協助急救，至消防救護人員接手。 ◦ 跟隨至醫院，持續回報最新狀況。
搶救組	◦ 建立管制區域；協助斷能；隔離或搬運易造成火災爆炸之危險物品。 ◦ 聯絡相關廠商，緊急調派機具、設備、人員協助搶救。 ◦ 現場善後及復原。
消防組	◦ 使用滅火器或拉設水源滅火；管制現場人員及車輛進出。 ◦ 緊急救護路徑淨空；派員至路口引導消防救護人員進來。 ◦ 現場善後及復原。

STEP1. 現場處理措施

◦ 確認現場是否安全?
◦ 職災現場應管制及維持，除急救、搶救等措施以外。
◦ 災害事故現場保存，可先拍照紀錄。
◦ 受傷及死亡職災或3人以上受傷或1人受傷需住院治療，職災現場應立即停工，除有關立即危害之虞應設置安全設施外；其他工項是否停工，由勞檢認定之。

STEP2. 職災通報(8小時內)

◦ 發生死亡災害。
◦ 發生災害之罹災人數在3人以上。
◦ 發生災害之罹災人數在1人以上，且需住院治療。
◦ 可由職安室認定，協助工地職安人員通報勞檢機構。
◦ 指明知或可得而知已發生規定之職業災害事實起8小時內，通報轄區內之勞動檢查機構。
◦ 屬住院治療或留院觀察，由醫療機構認定。

STEP3. 職災調查分析

◦ 填寫職業災害調查分析紀錄；配合勞檢單位調查。
◦ 復工及後續處理事宜。

STEP4. 災害預防及改善措施

◦ 災害事故檢討會議；災害預防及改善對策。
◦ 通知保險公司報出險。
◦ 加強人員教育訓練及宣導；定期追蹤及現場巡檢稽查。

事故處理	啟動緊急應變處理	意外事故通報	事故調查	釐清原因
防範措施	擬定預防措施	持續改善	事件學習	回饋改善措施計畫

職業安全衛生訓練

GRI 403-5

針對同仁職業安全提供完善的教育訓練。依據法規規定及實際需求，規劃同仁接受各項教育訓練並持續在職訓練強化職安意識及應變能力。

每年辦理人員派訓，取得職安相關證照，證照類別有職業安全衛生管理員、營造業甲種職業安全衛生業務主管、施工安全衛生評估人員、缺氧作業主管、急救人員、高空車操作人員等。

新進員工

- 作業安全衛生有關法規概要
- 職業安全衛生概念及安全衛生工作守則
- 標準作業程序
- 作業前、中、後之自動檢查
- 標準作業程序
- 緊急事故應變處理
- 消防及急救常識暨演練
- 其他與勞工作業有關之安全衛生知識
- 營造作業相關專業工項之危害辨識及風險評估

在職員工

- 定期、不定期職安衛教育訓練
- 職安經驗分享
- 個人防護具操作使用
- 職災案例及虛驚事件分析
- 現場實務改善措施

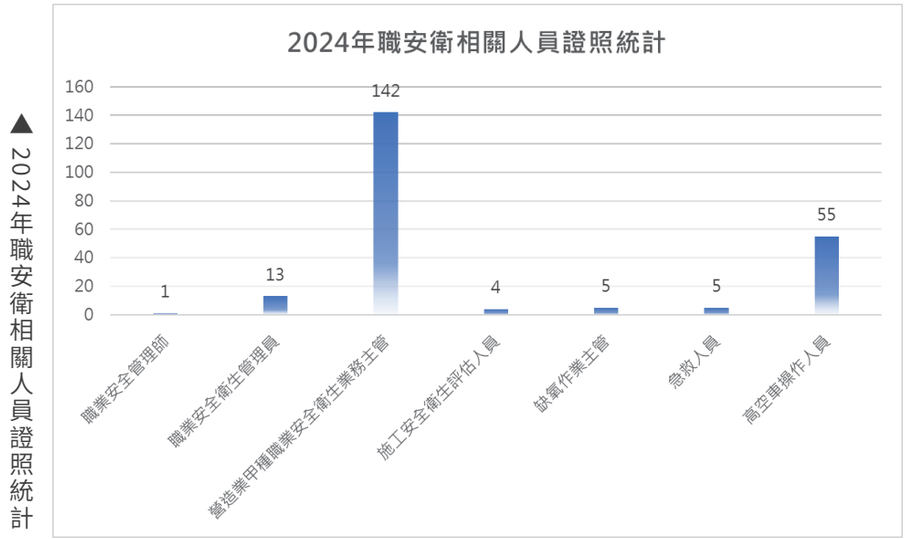
職安相關證照

- 職業安全衛生管理人員
- 營造業甲種職業安全衛生業務主管
- 施工安全評估人員
- 缺氧作業主管
- 急救人員
- 高空工作車操作人員

2024年度辦理職安衛教育訓練場次統計				
項次	課程內容	辦理頻率	辦理場次	備註
01	一般安全教育訓練	每月	12	新進員工報到
02	擴大工務會議教育訓練	每月	8	
03	公司季例會	每季	4	
04	專題教育訓練	每年	4	
05	工地職安觀摩	每年	3	
06	專業證照教育訓練	每年	6	公司派訓
合計場次		37 場		
平均/月		3 場		

2024年度統計職安衛證照數量				
項次	證照名稱	辦理頻率	取得人數	備註
01	職業安全管理師	每年	1	
02	職業安全衛生管理員	每年	13	
03	營造業甲種職業安全衛生業務主管	每年	142	全部外業人員
04	施工安全衛生評估人員	依專案	4	專案工程
05	缺氧作業主管	依專案	5	專案工程
06	急救人員	依專案	5	專案工程
07	高空車操作人員	每月	55	各工地需求
合計證照數			225	

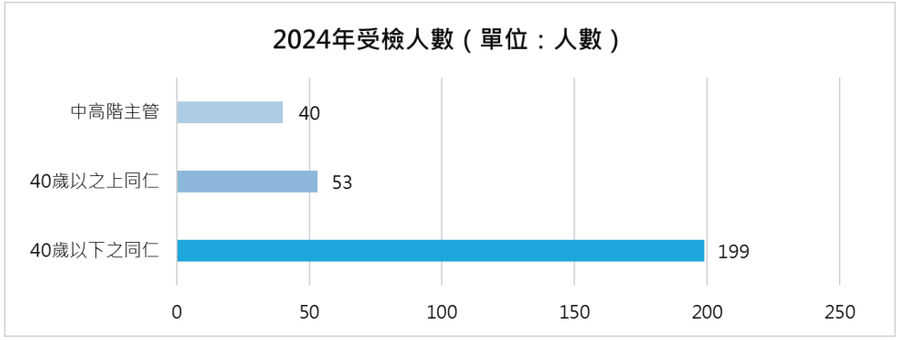
註：數值統計範圍包含晨禎營造集團



員工健康與安全

GRI 403-3, 403-4, 403-6, 403-7, 403-9, 403-10

晨禎營造集團深知員工是最珍貴的資產，為保障員工的健康與安全，並遵守《職業安全衛生法》與《勞工健康保護規則》，公司特別制定「年度健康檢查作業辦法」，每年為全體員工進行健康檢查，並擴大體檢項目以超越法定要求，全面照護員工身心健康。2024年，共292位員工完成健檢，結果未發現與職業相關的重大疾病。



▲ 2024年度健康檢查受檢人數

此外，集團亦積極推動多元健康促進活動，如「晨禎五鐵」及「晨禎盃羽球賽」，鼓勵員工養成規律運動習慣，維持良好身心狀態，進而提升整體工作效能與團隊凝聚力。晨禎營造集團長期深耕運動推廣，成效卓著，於2024年獲台中市政府肯定與表揚，彰顯企業在健康職場營造方面的持續投入與具體成果。

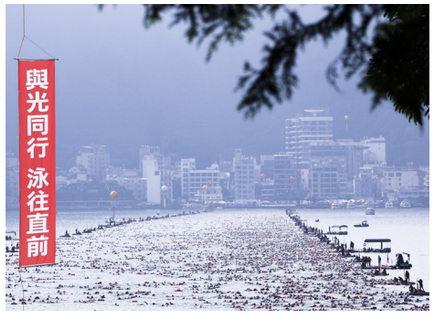
2024年台中市運動有功團體｜運動推手獎

2024年晨禎羽球社年終賽

晨禎五鐵

晨禎創立了「晨禎五鐵」（True Dreams Challenge），除了讓同仁可以提高健康與意志力之外，也希望透過參與活動，協助同仁找到自己對運動的興趣。此外，為鼓勵更多同仁參與，凡完成全程賽事者皆可獲頒獎牌及新臺幣五萬元獎金。各項賽事每年辦理一項，包括全馬馬拉松、玉山登頂、鐵人三項、單車環島、日月潭泳渡。

▲ 2024登玉山



▲ 2023泳渡日月潭

▲ 2022單車環島

▲ 2019全程馬拉松

晨禎秉持「讀書、運動、做公益」之企業文化，持續號召同仁參與運動活動，並於賽前積極展開自主訓練，透過規律練習與實際參賽，除可培養良好的運動習慣、強化身心體能，亦能增進團隊合作默契，進而完成賽事挑戰，展現員工堅韌不拔的精神與團隊凝聚力。

2024年晨禎舉辦玉山攀登活動，共分為兩梯次，合計17位員工參與，展現團隊挑戰自我與親近自然的精神。同年，晨禎三鐵參與「2024臺東巴歌浪超鐵Taitung Super 3226/113/51.5Km競賽」，賽事項目包含游泳、自由車及42.2公里路跑，並須於規定時間內完成全程，挑戰體能極限，本次計26人取得完賽證明。

▲ 2024晨禎三鐵比賽當日實況照片

晨禎盃羽球賽

除了舉辦集團內部的年終羽球賽，晨禎更進一步擴大舉辦全國性羽球賽事2024年第六屆「晨禎盃羽球公開賽」更邀請各大專院校參與，於國立中興大學體育館盛大舉行，本屆賽事吸引64支企業與機關隊伍滿額報名，並邀請16支學校團體同場競技，總計近千名選手熱情參與，為企業與校園注入健康活力，成功形塑具企業代表性的運動賽事。

晨禎營造為體育署認證之運動企業，長期致力於推動職工運動與運動公益。本屆賽事報名費全數捐贈予十方啟能中心，實踐企業社會責任；同時贊助基層運動校隊，透過具指標性的公開賽事，兼顧運動推廣與公益關懷。

為展現運動無年齡限制之精神，活動特別邀請金氏世界紀錄認證的最年長羽球選手—104歲的林友茂先生擔任開球嘉賓，其堅毅體魄與持續運動的精神，成為全齡運動的最佳典範。

▲ 2024晨禎盃羽球公開賽宣傳圖

▲ 台中市政府感謝晨禎營造支持體育運動推展

▲ 賽事報名費用將全額捐贈給十方啟能中心

▲ 高齡104歲林友茂選手到場開球

▲ 活動花絮1

▲ 活動花絮2

▲ 2024第六屆晨禎盃羽球公開賽－企業及機關

▲ 2024第六屆晨禎盃羽球公開賽－校園邀請組

職業安全防護

GRI 403-7, 403-9

晨禎營造堅守「安全人人看得見」的理念，針對各項作業進行危害告知及辨識，製作專屬晨禎的各式海報及告示，張貼於現場提醒大家，確保所有施工場所均在嚴格與安全的情況，降低職災之發生。除此之外，晨禎亦關心所有參與施工現場活動之外業同仁，並另提供工程帽、安全鞋、風雨衣、側背包、對講機、護目鏡等裝備。為降低施工場域人員受傷，外業同仁於新人報到日即領取配置完整個人護具降低職災風險。

▲ 工務所專屬安全標語

▲ 工地作業標示海報

6-1 社會關係與社會共榮

GRI 413

晨禎營造致力於善盡企業社會責任，貫徹「為善必昌」思維外、更將建築營造專業落實於社會，將「關注、關心、關懷」作為行為準則，採以永續經營策略，落實「推動文化藝術」、「公益修繕服務」、及「產學紮根」三大面向，滿足多重利害關係人的期待，亦持續關注社會趨勢、關心社會議題、關懷弱勢團體，齊心為他人成就圓滿，也為集團成員成就幸福，共享良善循環及永續價值。

晨露文化藝術基金會

晨禎營造及麗晨建設透過專業背景與資源的整合，於2018年共同成立「晨露文化藝術基金會」，以「建築、藝術、文化」作為基金會三大核心主軸，打造台中新興的文化藝術基地，透過舉辦音樂會、講座、表演、出版、藝文相關活動等形式，持續為城市注入藝術活水，扶植地方優秀青年藝術人才，期許帶動民眾生活美學及藝術涵養的提升。

藝術文化支出

晨禎營造積極支持藝術與文化活動，為促進社會文化發展，採以軟硬體實力支援、得以擴及公共性效益、並延伸推廣讓大眾參與。費用支出範圍包括場地費用、中控與燈光等設備費用（依場地及設備管理辦法規定），演出團體或講者的費用，以及門票費用（參考同業或其他場次演出收費標準）。

其他部分項目屬於集團免費贊助的支出費用，未納入下表公益支出金額計算：如主持人與接待人員的人事費用、專業文宣海報設計、演出及活動的宣傳費用，以及來賓停車費用。這些細項貼心做法體現了集團在文化支持上的全方位投入，也彰顯了對藝術與文化活動的用心與承諾。

2024年藝術文化支出

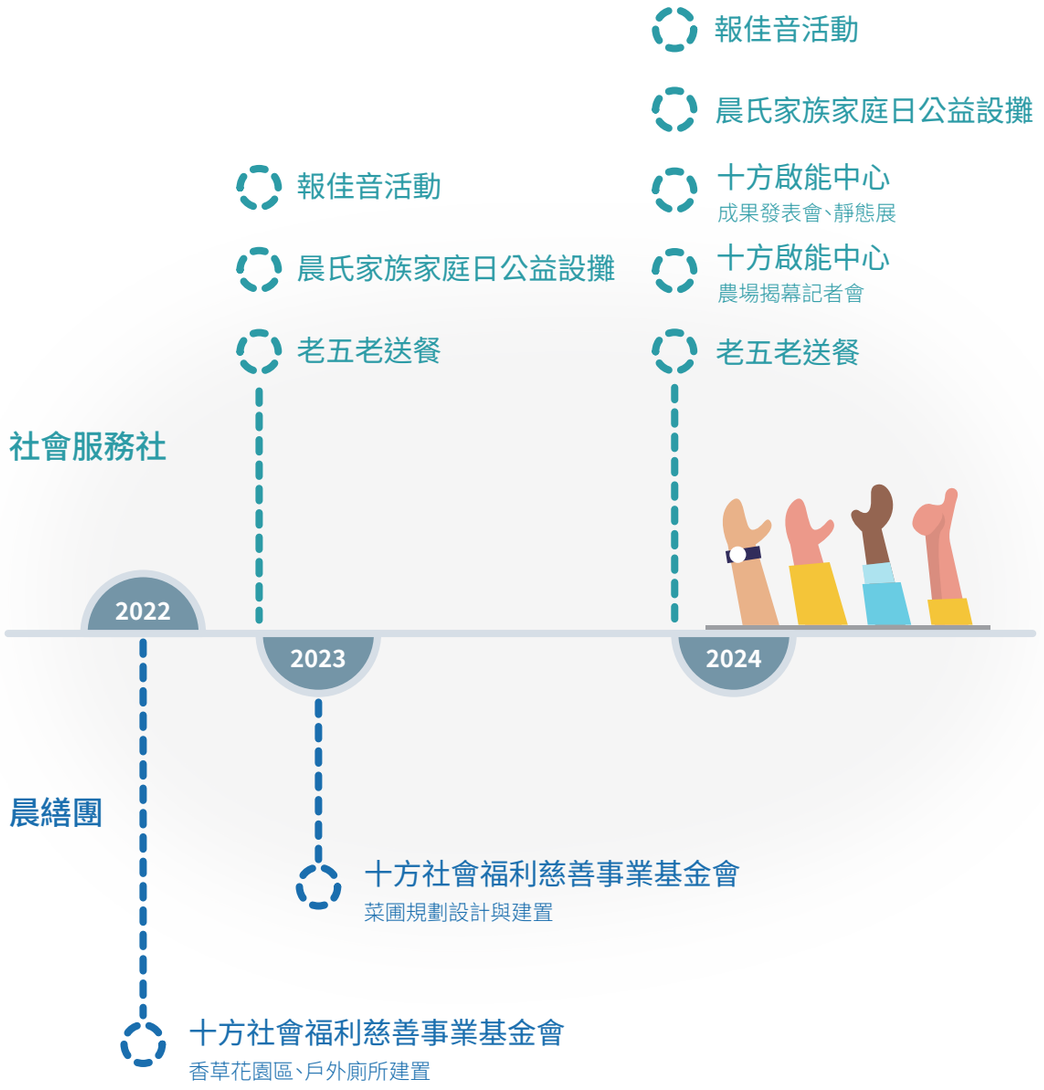
項目	場次	人數	公益支出(元)
晨藝會－音樂會	8	1,754	$ 4,227,210
晨講學－建築講座	4	427	504,380
晨講學－生活講座	4	530	586,500
晨作坊－廚藝課	12	72	120,000
晨果小教室－親子課程	8	92	108,300
讀書會	3	37	55,100
合計	39	2,912	$ 5,601,490

00 總覽
01 永續經營
02 穩健治理
03 環境永續
04 創新技術
05 幸福職場
06 社會影響力
6-1 社會關係與社會共榮
6-2 品牌管理及顧客服務
6-3 資源整合平台

公益活動投入

晨禎營造除了內部社團創立的「社會服務社」定期參與「財團法人老五老基金會」擁抱獨老愛不打烊行動為獨居長者送上熱騰騰的年菜幸福年菜外，另於2013年創立「晨繕團」，號召公司人才及工程包商一起投入時間、人力、營造技術，免費為弱勢團體改善校舍硬體，翻修陳舊的建築物與水電管線，透過幫助弱勢團體無償打造溫暖且安全的校舍或住屋，賦予建築更深遠的社會意義。

活動內容	活動照片
113.02.08 擁抱獨老 愛不打烊老五老送餐	
113.10.06 十方啟能中心 成果發表會、靜態展	
113.12.17 報佳音活動	



校園產學合作

晨禎營造堅信校園人才能為企業帶來全新的創新與活力，因此積極推動產學合作，搭建產業與學界間的溝通及協作橋樑。2024年度共與10所大學進行產學合作案，累計暑期與學期共有27位實習生參與。

公司配合學校課程與學分需求，量身打造實習計畫，安排同仁協助實習生熟悉部門職責，並參與公司內部專案推行，將學術知識轉化為實務經驗，不僅為學生提供更多實際操作的機會，也幫助他們順利銜接畢業後的職場生活，並為營建產業培養出更多優秀的專業人才。

2024年度產學合作實習生	
項目	人數
暑期實習	24人
學期實習	3人
合計	27人
合作學校 (依首字筆劃排序)	中央大學、中原大學、中興大學、台灣科技大學、成功大學、建國科技大學、高雄科技大學、逢甲大學、雲林科技大學、聯合大學

6-2 品牌管理及顧客服務

晨禎營造的品牌經營，除了重視產品與服務的品質外，也透過一系列活動與空間設施規劃來傳遞品牌的社會影響力與永續理念，分別以五大焦點扣合，包含晨藝會、晨講學、社區書籍巡迴計畫、晨式運動、晨式小活動為主軸。而這些活動與計畫的推動皆能充分體現我們品牌善盡社會責任的承諾，且於邁向企業永續發展目標的達成發揮關鍵的驅動能量。

晨系列活動

晨系列活動包括晨藝會－音樂會、晨講學－生活講座/建築講座、晨作坊－廚藝課、晨果小教室－親子課程及讀書會，提供給員工與會員報名參加各式各樣藝文活動。

晨藝會－音樂會

▲ 2024/06/29

晨露基金會六月份邀請到創世紀室內樂團－由國內吉他演奏家劉士堉，帶領小提琴家黃詠雩、大提琴家呂超倫、手風琴家蔡偉靖，以及鋼琴家鄭仁萱的超級組合，更有97.7古典音樂台主持人Emma專業導聆，從義大利作曲家Monti的查爾達斯舞曲、法國Dyens的冒牌探戈遨遊歐陸各種風格舞曲後，穿插西洋經典雋永的改編曲、並以周杰倫的告白氣球為音樂會畫下甜蜜美麗的句點。

晨講學－建築講座

▲ 2024/04/21

在高齡社會中，建築設計可以做些什麼？以迎接新老世代為題，談及台灣面臨高齡化社會、日照及長照對應於未來建築空間的設計思考，邀請到JJP潘冀聯合建築師-品牌長謝偉士建築師來到晨露廳現場，帶來國內、國外的案例介紹，以深入淺出的方式說明高齡、全齡化空間設計的各種眉角，對應到潘冀聯合建築師事務所的作品風格，強調著「以人為本」的思考，也讓我們了解到，全面進入高齡化社會裡，需要關照的不再僅止於「老有所終」，更需要將人生帶向「老有所用」的價值，透過建築設計，讓熟齡族能夠擁有參與社會的接觸點，而不只再是被照顧的一方。

晨作坊－廚藝課

▲ 2024/05/11

在一年一度充滿溫情的母親節周末，基金會特別策劃了一場香甜可口的蘋果派手作課程，課程中，學員跟著甜點師傅CoCo老師一起學習如何製作美味的蘋果派。這堂課不僅讓大家在特別的日子裡，親手為母親獻上一份溫暖的心意，還能體驗烘焙的樂趣。基金會也貼心地準備了精美的小卡片，學員可以在上課結束後，帶著剛出爐的蘋果派，搭配寫滿愛意的卡片，一起送給最偉大的母親。這份由心出發的禮物，不僅代表美味，更承載著深深的感恩與愛，讓這個母親節格外難忘。

晨果小教室－親子課程

▲ 2024/08/10

晨果教室於八月推出全新親子烘焙課程，由專業的麵麵老師指導各種烘焙技巧，讓家長與孩子能夠一起動手製作餅乾，體驗親子間的合作樂趣。與眾不同的是，課程中加入了廣受孩子們喜愛的角落生物，為活動增添了更多趣味與驚喜，讓小朋友們興奮不已。此次親子烘焙不僅是技術上的學習，更結合了故事與創意，營造出充滿溫馨與樂趣的學習環境，不僅提升了烘焙技能，還加深了親子之間的互動與聯繫。

晨講學－生活講座

▲ 2024/05/25

讀書會

▲ 2024/03/19

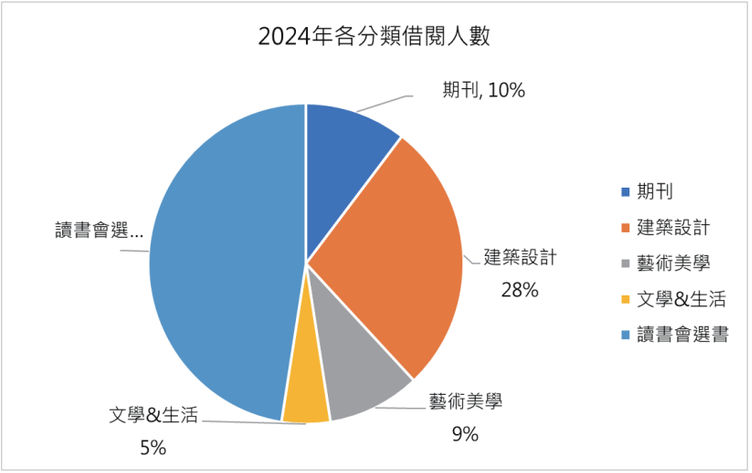
特別榮幸邀請到作家吳曉樂親自帶領讀者，深入探討她的最新作品，並分享不同世代與價值觀的碰撞，療癒那些深藏心底的傷痛。出道十年，吳曉樂以猶如「四次考上台大」的毅力，創作出這部重量級小說，回歸教學現場，細膩地描繪新世代教育中的學習困境、師生互動和同儕關係。這場讀書會不僅讓參加者更深入了解作品，也提供了反思現代教育和自我成長的契機，吳曉樂的講述與分享，使讀者們對這本充滿情感張力的小說有了全新的視角與感悟。

在這場講座中，工頭堅以其20年旅遊達人的經驗，為我們展示了如何將旅行轉化為創作的精髓，講座內容深具啟發性，特別是在他分享如何透過旅遊幫助團員面對人生挑戰，將旅行變成心靈療癒的過程時，讓人印象深刻。工頭堅提到「將旅遊視為創作」的理念亦成為亮點，他強調每一趟旅程背後都有其獨特故事，其見聞不僅豐富了他的人生，也成為他YouTube頻道中不可或缺的素材。這一路旅途中的豐碩成果，更也為此創造出別具一格的內容。這場講座不僅展示了工頭堅的豐厚行旅經驗，也作為將「人生閱歷成為書寫創作來源」的最佳典範，為他人帶來啟發與力量。

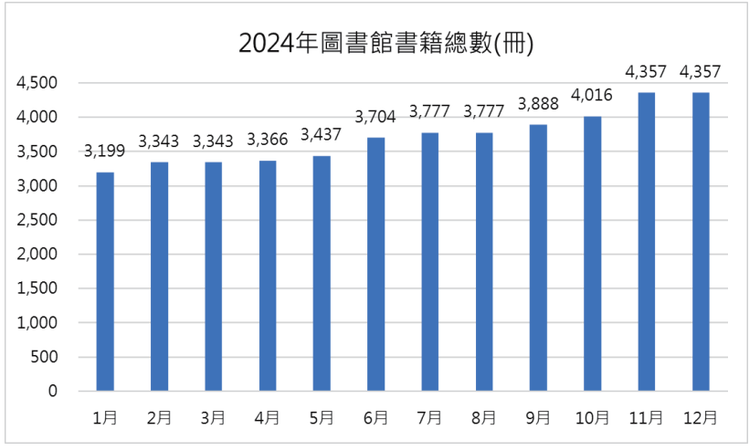
享讀天地圖書館

享讀天地提供員工及會員擁有舒適的閱讀空間、及借閱書籍的服務。館內館藏資源豐富，相較於2023年，2024年藏書量增加136.20%，包括、生活美學、建築、空間與景觀設計、土木營造、博物館出版品、藝術史為主體，輔以文學、理財管理、職能運用類型等功能性書籍，以及80種中外文期刊。書櫃上更有企業內部為推行閱讀風氣的員工精選讀書會書籍，為讀者提供多元探索的機會，讓每一位進入館內的人都能在這座充滿智慧與靈感的書香空間中，享受沉浸式的閱讀旅程。

▲ 丰二三圖書館



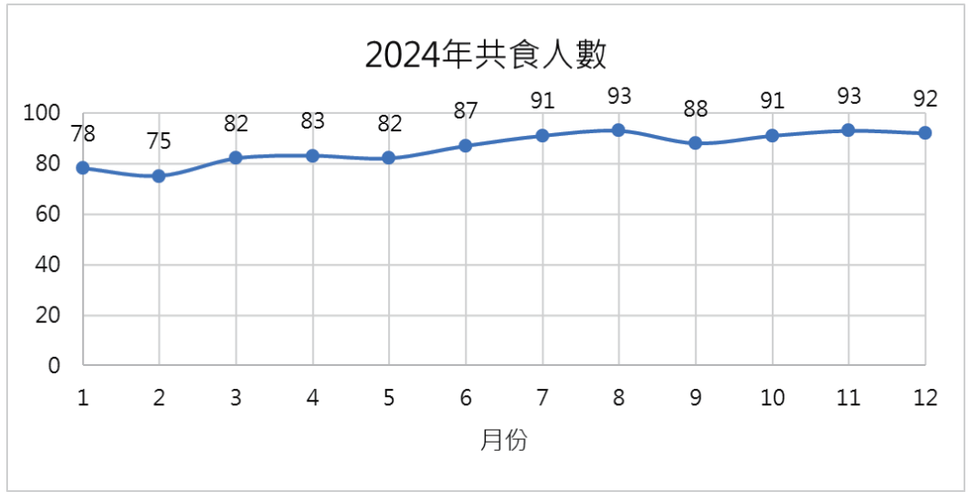
▲ 2024年各分類借閱人數



▲ 2024年享讀天地圖書館書籍總數

享食天地

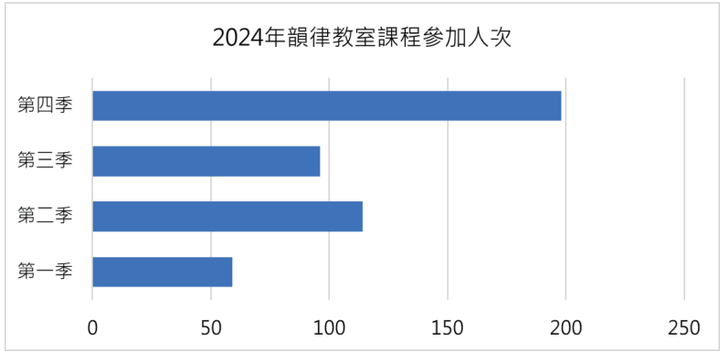
餐廳每日供應均衡的中餐，選用新鮮食材，兼顧營養與口感，並提供素食與特定飲食需求的專屬餐點。此外餐廳設有寬敞的用餐區域與放鬆角落，讓員工在繁忙工作之餘享受愉快的用餐體驗，促進工作效率與身心健康。2024年各月份參加共食員工人數持續上升。



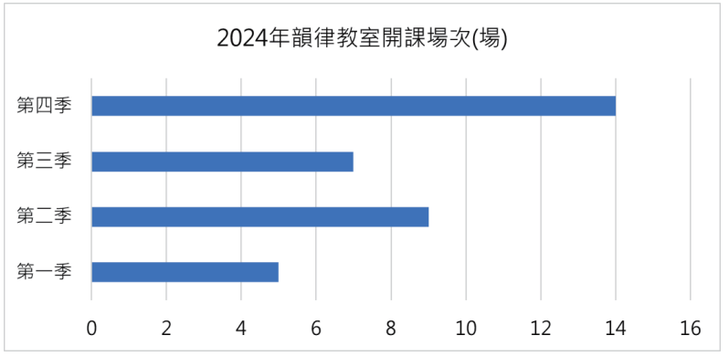
▲ 2024年享食天地共食人數

韻律教室

本韻律教室配備了瑜珈墊、瑜珈磚、瑜珈滾輪以及空中瑜珈吊床等，除了提供員工及會員參加課程，亦提供給文化團體、社團和課程等單位申請租借使用，是舉辦身心健康活動的理想場地。目前開設的課程包括空中瑜珈、拳力燃脂、TRX全身雕塑、舒緩瑜珈、牙買加雷鬼熱舞、流動瑜珈和TRX完美體態雕塑等，最多一季高達114人參與各課程，2024年總計467人參加，並持續擴大辦理。



▲ 2024年韻律教室課程參加人次



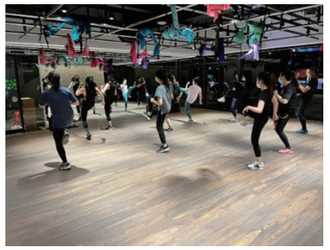
▲ 2024年韻律教室開課場次(場)

▲ 牙買加雷鬼熱舞

▲ 空中瑜珈

▲ 舒心均衡瑜珈

▲ 拳力燃脂



▲ 拳擊混合肌力

▲ 舒緩瑜珈

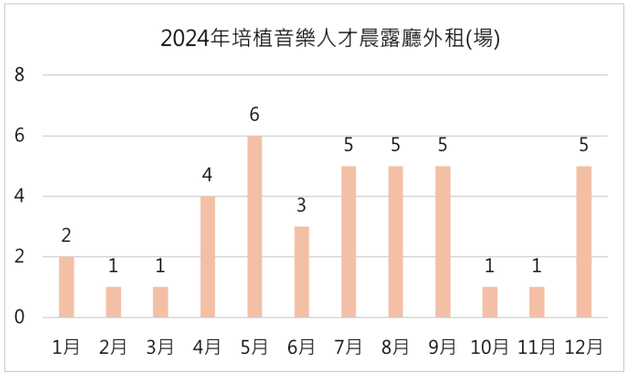
▲ 墊上核心

▲ TRX全身雕塑

▲ TRX完美體態雕塑

晨露廳

擁有257席觀眾座位，設有史坦威鋼琴及符合音樂廳標準的專業環境，適合舉辦獨奏會、室內樂等高品質活動。此外，場地更配備403吋大型LED牆、環繞音響、以及會議簡報投影系統，為大型會議、講座等活動提供高專業度的視聽環境。晨露廳營運迄今已有125場次包括主辦音樂會、講座、以及其他外租演出活動等，如「狂熱探戈-60與70年代的美好時光」、「IGOA 古典吉他烏克麗麗檢定考試」、「2024影想音樂沙龍《初夏之約》」、「當桂花遇見櫻花：會撞擊什麼樣的花火」電影放映會等，創造兼具專業性及舒適合宜的文化交流空間。



◀ 2024年
晨露廳外租

晨露享讀書籍巡迴計畫

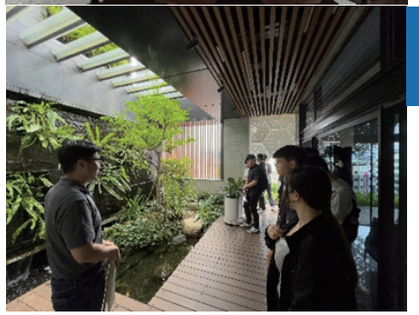
社區閱讀計畫致力於推廣知識交流及閱讀文化，目前以麗晨卓爾、麗晨山溜滴建案住宅閱覽室進行館藏書籍巡迴策展，為社區居民提供豐富的閱讀資源，讓住戶便捷地接觸到文學、歷史、藝術等各類書籍，激發社區內的閱讀氛圍，更促進鄰里之間的話題交流與互動，共享具人文質地的知性生活空間。

丰二三總部參訪導覽

晨禎營造集團總部丰二三落成於2021年，同時獲得美國LEED綠建築「白金級」及智慧建築「鑽石級」雙認證的智慧綠建築，為致力將本身所具之營造專業落實於總部建築中，開放國內外企業與大專院校土木、建築相關系所師生進行建築參訪，更積極開啟與同業專業人士之對話交流；以本棟建築空間作為主體媒介，塑造與各企業、機構單位多角化連結，推動營造建築業界的學術與技術發展。2024年已有509名參訪者造訪丰二三總部，不僅促進了業界的知識分享與合作機會，也為產業的未來發展打下堅實的基礎。

2024/06/29
日本金沢獅子會參訪

2024/06/21
臺灣區綜合營造業
同業公會青年委員會



2024/06/01
逢甲大學水利工程學系

顧客服務

晨露文化藝術基金會官網具備基金會與空間環境介紹，提供館藏查詢、活動報名系統、預約公設、回饋建議等眾多服務功能，已逐漸累積會員數達2,616筆，基金會也針對會員參與活動的喜好類型進行活動報名前的事先邀約、通知，並線上發起交流活動、投票喜愛書籍、且定期進行活動問券調查，藉由晨露會員的回饋與建議，優化基金會的空間硬體、軟體服務、以及活動企畫內容，更貼近會員的喜好及真正需求，達成雙向交流的效益。

2024年校外參訪統計	
臺中市臺中科技大學國貿系友會參訪	36
台中曙光扶輪社	40
逢甲大學建築學院學生參訪	20
台中科大企管系友會+學生	30
台中建築新世代委員會參訪	68
大甲高工學生參訪	35
逢甲大學水利工程學系參訪	80
臺灣區綜合營造業同業公會青年委員會	45
日本金沢獅子會參訪	18
亞太經營家讀書會	15
雙橡園集團參訪	23
朝揚科大建築系學生參訪	14
午場音樂會後貴賓參訪導覽	85
13 場	509 人

6-3 資源整合平台

晨禎集團透過《晨露》企業刊物，結合旗下各單位事業體的亮點與特質、報導慈善公益、採訪業界合作單位、藝文團體等，打造資源共享的媒體平台。

內容篇章企劃以集團核心精神「讀書、運動、做公益」所發揮的社會影響力事件為題材、連結「丰二三」總部建築物為「建築、文化、藝術」而打造的藝文內涵，在聯手受訪者於建築、藝術等專業領域知識的集合下，刻畫成文字印記，為在地文化生活圈注入活水，集團為響應永續環保的倡議，每一期企業刊物更製作成電子版，定期刊載於晨露文化藝術基金會官網，藉著刊物的瀏覽與閱讀，持續創造正向影響力。

訪視慈善公益機構

一直以來，晨禎積極參與各項社會公益活動，有鑑於此，刊物定期收錄集團每年度的公益故事、介紹弱勢機構及團體，如2024年6月發刊的《晨露16》報導台中慈愛智能發展中心防火區劃建紀實，標題以「專業注入·帶來希望」帶出晨禎的公益投注永遠以自身專業直接進行實質協助，達成該機構真正需求目標。報導更帶出這些需要援助的單位長久以來與建築物共處間所面臨到的眾多難題，希望藉著拋磚引玉，讓社會能夠重新以另一視角認識身障照顧機構，並關注其核心議題。

◀《晨露16》－晨禎社會關懷報導

推介合作單位

為社會創造「共善、共好、共享」的正循環一直是晨禎努力的標的，在專業領域更是如此，不管是持續維持合作的營造建築相關廠商、抑或是建築師、受邀至晨露廳進行演講的文化藝術專業人士更是值得報導、推薦。2024年12月發刊的《晨露17》中，業界視窗單元則以長期與晨禎、麗晨合作的明美室內專修設計公司總經理—張權忠為主角，簡述了國內建築消防安全的演變史，並精準的說明室內裝設所需兼顧的各種面向，在在解釋此公司對於空間裝潢各種仔細與謹慎地做事態度，值得推薦與參照。

▲《晨露17》－合作單位報導

倡導閱讀與運動的健康職場文化

國人對於健康意識逐漸抬頭，摒棄過度飲酒的應酬文化外，晨禎更推崇員工建立運動及閱讀的良好習慣，除了透過內部社團發起各種運動賽事，將精神口號化為實際行動外，也藉由企業刊物作延展，如《晨露17》以運動為主體，呼應2024年10月晨禎鐵人們所征服的鐵人三項競賽，內容透過鐵人們回顧這半年的鍛鍊紀錄、到當天完賽的各種心得與體悟，展現著晨禎員工齊心鍛鍊意志與體力、完賽的過程紀錄。刊物並開展成一系列的單元鏈結，結合館藏資源，為讀者另外爬梳、提煉出有關居家或商業場域中的運動空間改造知識與話題，創造更多閱讀雜誌、專書的機會。

▼《晨露17》－推行運動及閱讀文化

7-1 GRI準則索引表

- 使用聲明：晨禎集團已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間之 ESG 資訊
- 適用之 GRI 1 版本：GRI 1 基礎 2021
- 適用之 GRI 行業準則：不適用 (尚未公告)

主題	揭露項目	報告書章節	頁碼
GRI 2 一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	0-3 關於晨禎營造	005
	2-2 組織永續報導中包含的實體	0-1 關於本報告書 0-3 關於晨禎營造	003 005
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	0-1 關於本報告書	003
	2-4 資訊重編	0-1 關於本報告書	003
	2-5 外部保證/確信	0-1 關於本報告書	003
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	0-3 關於晨禎營造 1-1 永續績效與亮點 2-2 市場地位與股東權益	005 014 040
	2-7 員工	5-1 薪資與福利	076
	2-8 非員工的工作者	5-1 薪資與福利	076
	2-9 治理結構及組成	1-3 永續管理組織 2-1 公司治理組織	024 037
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2-1 公司治理組織	037
	2-11 最高治理單位的主席	2-1 公司治理組織	037
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1-3 永續管理組織	024
	2-13 衝擊管理的負責人	1-3 永續管理組織	024
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1-3 永續管理組織	024
	2-15 利益衝突	1-3 永續管理組織	024

主題	揭露項目	報告書章節	頁碼
GRI 2 一般揭露 2021	2-16 溝通關鍵重大事件	1-3 永續管理組織 1-5 利害關係人議和	024 032
	2-17 最高治理單位的群體智識	2-1 公司治理組織	037
	2-18 最高治理單位的績效評估	2-1 公司治理組織	037
	2-19 薪酬政策	2-1 公司治理組織	037
	2-20 薪酬決定流程	2-1 公司治理組織	037
	2-21 年度總薪酬比率	2-1 公司治理組織 5-1 薪資與福利	037 071
	2-22 永續發展策略的聲明	0-2 經營者的話 1-2 永續發展策略	004 019
	2-23 政策承諾	1-2 永續發展策略 2-1 公司治理組織 2-3 誠信經營與法規遵循 2-4 風險與危機管理 4-1 供應鏈管理	019 037 041 044 061
	2-24 納入政策承諾	2-1 公司治理組織 2-3 誠信經營與法規遵循	037 041
	2-25 補救負面衝擊的程序	2-3 誠信經營與法規遵循	041
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	1-5 利害關係人議和 2-3 誠信經營與法規遵循	032 041
	2-27 法規遵循	2-3 誠信經營與法規遵循	041
	2-28 公協會的會員資格	0-3 關於晨禎營造	005
	2-29 利害關係人議合方針	1-5 利害關係人議和	032
	2-30 團體協約	5-1 薪資與福利	076

主題	揭露項目	報告書章節	頁碼
GRI 3 重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	1-4 重大性分析	026
	3-2 重大主題列表	1-4 重大性分析	026
	3-3 重大主題管理	1-2 永續發展策略	019
GRI 200 經濟特定主題揭露 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	0-3 關於晨禎營造 2-2 市場地位與股東權益	005 040
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2-2 市場地位與股東權益 2-4 風險與危機管理 2-6 氣候變遷與調適	040 044 046
	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5-1 薪資與福利	076
	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	5-1 薪資與福利	076
	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	6-1 社會關係與社會共榮 6-3 資源整合平台	092 102
	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	4-1 供應鏈管理	062
	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	2-3 誠信經營與法規遵循	041
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2-3 誠信經營與法規遵循	041
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2-3 誠信經營與法規遵循	041
GRI 300 環境特定主題揭露 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	2-6 氣候變遷與調適 3-1 能資源使用 4-4 丰二三專欄	046 049 071
	302-4 減少能源消耗	3-1 能資源使用 4-4 丰二三專欄	049 071
	302-5 降低產品和服務的能源需求	3-1 能資源使用 3-2 環境衝擊減緩 4-4 丰二三專欄	049 054 071

主題	揭露項目	報告書章節	頁碼
GRI 300 環境特定主題揭露 2016	303-1 共享水資源之相互影響	3-1 能資源使用	049
	303-2 與排水相關衝擊的管理	3-1 能資源使用	049
	303-3 取水量	3-1 能資源使用	049
	304-1 組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	3-3 生物多樣性與生態穩定	061
	304-2 活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	3-3 生物多樣性與生態穩定	061
	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4-1 供應鏈管理	062
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	4-1 供應鏈管理	062
	306-4 廢棄物的處置移轉	4-1 供應鏈管理	062
	306-5 廢棄物的直接處置	4-1 供應鏈管理	062
	306-3 嚴重洩漏	4-1 供應鏈管理	062
	308-1 使用環境標準篩選新供應商	4-1 供應鏈管理	062
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4-1 供應鏈管理	062
GRI 400 社會特定主題揭露 2016	401-1 新進員工和離職員工	5-1 薪資與福利	076
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5-1 薪資與福利	076
	401-3 育嬰假	5-1 薪資與福利	076
	403-1 職業安全衛生管理系統	5-3 職業安全衛生	082
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	5-3 職業安全衛生	082
	403-3 職業健康服務	5-1 薪資與福利 5-3 職業安全衛生	076 082

主題	揭露項目	報告書章節	頁碼
GRI 400 社會特定主題揭露 2016	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5-3 職業安全衛生	082
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	5-3 職業安全衛生	082
	403-6 工作者健康促進	5-1 薪資與福利 5-3 職業安全衛生 6-3 資源整合平台	076 082 102
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5-3 職業安全衛生	082
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5-3 職業安全衛生	082
	403-9 職業傷害	5-3 職業安全衛生	082
	403-10 職業病	5-3 職業安全衛生	082
	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	5-2 人才發展與訓練	080
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	5-2 人才發展與訓練 6-3 資源整合平台	080 102
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5-2 人才發展與訓練	080
	405-1 治理單位與員工的多元化	2-1 公司治理組織 5-1 薪資與福利	037 076
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5-1 薪資與福利	076
	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	4-1 供應鏈管理 5-1 薪資與福利	062 076
	414-1 使用社會標準篩選新供應商	4-1 供應鏈管理	062
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4-1 供應鏈管理	062

主題	揭露項目	報告書章節	頁碼
GRI 400 社會特定主題揭露 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2-3 誠信經營與法規遵循	041
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2-3 誠信經營與法規遵循	041
	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	2-3 誠信經營與法規遵循	041
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2-3 誠信經營與法規遵循	041
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	2-3 誠信經營與法規遵循	041

7-2 SASB準則對照表

晨禎營造以永續發展策略地圖展開一系列的行動計畫及活動，自2024年度開始採用永續會計準則（SASB 準則）之重大性地圖索引（SASB Materiality Map）中，選出適用之指標進行揭露：

▪產業類別（sector）：基礎設施（Infrastructure）　▪行業準則（industry）：工程與建築（Engineering & Construction Service）

主題	代碼	類型	測量單位	會計指標	章節
環境衝擊	IF-EN-160a.1	量化	絕對數量	違反環境許可、標準或法規之案件數	2-3 誠信經營與法規遵循
	IF-EN-160a.2	討論與分析	無	討論專案之設計、選址與建造對於環境風險管理與評估的過程	3-1 能資源使用 3-3 生物多樣性與生態穩定 3-2 環境衝擊減緩
建物結構完整性和安全性	IF-EN-250a.1	量化	金額	與缺陷與安全相關的重新施工費用	2024 無此情事(金額為0)
	IF-EN-250a.2	量化	金額	因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	2024 無此情事(金額為0)
工作者的健康與安全	IF-EN-320a.1	量化	比率	1. 員工的事故率與死亡率	5-3 職業安全衛生
				2. 承攬商的事故率與死亡率	5-3 職業安全衛生
建物之生命週期評估	IF-EN-410a.1	量化	絕對數量	1. 已通過第三方永續標準認證的專案數量	4-4 丰二三專欄
				2. 正在尋求此類認證的專案數量	1-2 永續發展策略
氣候衝擊	IF-EN-410b.1	量化	金額	在建工程中化石燃料與再生能源專案的總金額	2024 無此情事(金額為0)
	IF-EN-410b.2	量化	金額	在建工程中取消化石燃料專案的金額	2024 無此情事(金額為0)
	IF-EN-410b.3	量化	金額	在建工程中與減緩氣候變遷有關的非能源專案的總金額	2024 無此情事(金額為0)
商業倫理	IF-EN-510a.1	量化	絕對數量、金額	在國際透明組織的清廉印象指數（Transparency International’s Corruption Perception Index）排名最低 20 個國家中之在建工程數量與金額	2024 無相關專案
	IF-EN-510a.2	量化	金額	因違反賄賂 / 腐敗和反競爭行為法規而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	2024 無此情事(金額為0)
	IF-EN-510a.3	討論與分析	無	描述招標過程中防止 (1) 賄賂 / 腐敗以及 (2) 反競爭行為的政策和具體行動	2-3 誠信經營與法規遵循
活動指標	IF-EN-000.A	量化	絕對數量	在建工程數量	0-3 關於晨禎營造
	IF-EN-000.B	量化	絕對數量	完工工程數量	0-3 關於晨禎營造
	IF-EN-000.C	量化	金額	在建工程金額	0-3 關於晨禎營造

7-3 發行單位與團隊成員

發行單位／ 晨禎營造股份有限公司

發行人／ 王水樹

企業永續推行委員會召集人／ 王水樹

企業永續推行委員會／
註：依姓氏筆劃數排序

王瀅瀅	吳美虹	李姿宜	李振乾	李豪智	卓進發	邱友信
邱俊凱	姚信宇	施采君	凌暘淞	徐政毅	徐茂修	張純華
張瑋珊	許秀婷	陳天能	陳俊呈	陳苡妝	陳菀筑	陳德琳
麥嘉鈴	黃文哲	葉人豪	廖美婷	劉怡羲	劉韋君	蔡丞偉
蔡明伶	謝宗穎	魏開緯				

執行製作單位／ **總經理室**

黃祥家　洪玫如

晨禎營造

企業永續報告書
Sustainability Report
2024